



タイガーボード



## 安全で快適な住空間を創る 石膏ボードメーカーです

事業内容 当社は建築用内装建材の石膏ボードを製造販売しております。また建設現場等で発生する廃石膏ボードのリサイクル事業も行っています。

会社情報 972-8311 福島県いわき市常磐水野谷町亀ノ尾85-2

常磐線湯本駅よりタクシーで10分

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1971年	63人	38.6歳	20.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.8日	19.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	2名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

先輩は丁寧に仕事を教えてくれるので、安心して仕事に取り組めます。また一人立ちも早く、やりがいをもって仕事に取り組めます。

### 社長から

当社は「安全で快適な住空間を創る」をスローガンに常にお客様の立場に立ち、安心して使って頂けるタイガーボードの製造販売を行います。そして社員が働きやすい職場環境をつくり、当社に入社して良かったと思える企業を目指していきます。

### 求める人材像

1. ルールを守り、チームワークを大切に出来る人
2. 常に向上心を持って積極的に行動できる人
3. 製品をつくる事による社会貢献、そして個々の活動でも社会貢献をしたい人

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

## 備考・補足情報

### 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

### 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

嘱託社員として採用しています。時間外、有給取得等は正社員と概ね同じです。

### 採用情報

事業所番号: 0702-001831-3

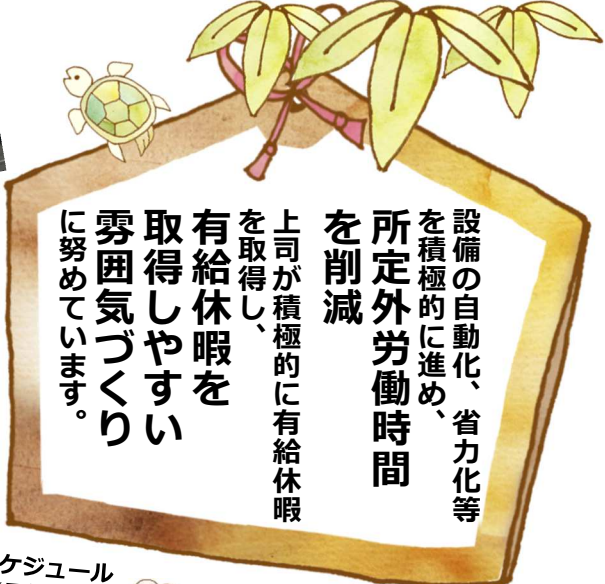
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



男女の割合 男性 57 人  
女性 8 人  
(令和元年6月現在)

所定外労働時間 (月平均) 19.2 時間

有給休暇平均取得日数 (年平均) 15.8 日

新卒者の離職率 0.0 %



(専務取締役工場長 清水 文彦 様)

1日のタイムスケジュール (製造職(日勤))

~8:30	9:00	10:00	10:05	12:00
出勤 製造準備	製造業務	休憩	製造業務	休憩
	12:45	15:00	15:10	17:00
	製造業務	休憩	製造業務	退勤

当社は内装建材の石膏ボードの製造販売を行っています。建築物になくてはならない建材として長年に渡りお客様の支持をいただけてきました。これからも「安全で快適な住空間を創る」をコンセプトにユーザーの皆様に愛され、地域に貢献できる企業をめざしていきます。

OJTを中心とした人材育成に加え、業務に必要な能力開発のため外部講習の積極的受講を支援し、資格取得費用を全額補助しています。



作業風景



Q. どのような仕事をしていますか？  
A. (入社4年目：製造担当)  
石膏ボードに化粧紙などを貼りつける加工作業を行っています。

Q. 仕事で気をつけている事は何か？  
A. (入社3年目：製造担当)  
お客様へ喜んでもらえる製品を提供するため、安全と品質の管理には十分注意しています。

Q. どのような事にやりがいを感じますか？  
A. (入社4年目：製造担当)  
仕事を任せられるということ、責任も伴いますが、しっかりと仕事をこなす事が良い製品づくりに繋がっていくので頑張りがいがあります。

Q. 育児休業を取得する際に不安はありませんでしたか？  
A. (入社22年目：事務担当)  
休業中の業務バックアップ体制が整備されているので、不安はありませんでした。育児休業後は同じ部署に復帰し、同僚の協力もあり、スムーズに仕事に戻ることができました。

Q. 先輩や上司はどのように仕事を教えてください？  
A. (入社4年目：製造担当)  
仕事には厳しい場合もありますが、分かりやすく丁寧に教えてくれるので早く仕事を覚える事ができます。

Q. 育児と仕事の両立に不安はありませんでしたか？  
A. (入社22年目：事務担当)  
子供が小さい頃は、「早く帰った方がいいんじゃない」など周りの同僚から定時で退社できるよう声掛けをしてもらえ、安心して育児ができました。

A. (入社3年目：製造担当)  
入社後1年程度は教育係の先輩が基礎的な事から指導してくれます。親切に教えてくれるので安心して仕事に取り組むことができます。

お客様が喜ぶ製品を提供します。

