



↑ 私たちが大切にしている3K

職員が財産。
入居者様の暮らしに寄り添う仕事

事業内容 特別養護老人ホームうねめの里・
地域密着型特別養護老人ホームう
ねめの里はるひめ・軽費老人ホ
ム采女の里やすらぎ・うねめの里
デイサービスセンターえみふる・
うねめの里介護保険センター

会社情報 963-0211 福島県郡山市片平町字
妙見館 1 番地 2

バス停「采女の里」徒歩 1 分

<https://koriyama-fukushikai.com/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1989 年	129 人	43.4 歳	5.7 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 40.0 %

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.7 日	1.9 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等 以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	5 名(3 名)	2 名(1 名)	2 名(0 名)
	新卒者等 以外	2 名(1 名)	3 名(3 名)	3 名(3 名)
離職者数 ³	新卒者等	1 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	1 名	3 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

「地域の中で、共に笑い、共に悲しみ、
そして共に生きていく。共に暮らしていく。」
これをケアの基本方針として、入居者様一人ひとりが出会いからお別
れのときまで、明るく楽しい気持ちで今までの暮らしが継続できるよ
うに生活習慣や好みを尊重し、地域の方々と交流しながら、共に暮ら
しを楽しむことを目標に支援しています。私たちは、当たり前のこと
を丁寧に、そして入居者様の暮らしに寄り添う仕事に誇りをもってい
ます。

社長から

法人理念「奉仕と平等な人間愛」
一人ひとりのいのちの重さは平等であり、かけがえの
ない命、人生に私たちは寄り添い、職員自らの人間性
を高め、こころの安らぎと、安心した暮らしを願い、
共に信頼し合える関係をめざします。

求める人材像

郡山福祉会は、職員が法人理念について理解を深め、「豊かな人生を
歩み、社会貢献すること」を大きな目標としています。仕事の場での
自己実現を通して生きがいや働きがいといった人間としての心の豊か
さと、経済的安定や豊かさを求め、感謝と謙虚さを大切に人間性を高
めて思いやりの心で社会に貢献していきたいと思ひます。
そのために、明るく前向きに努力し、礼儀を重んじ、誠実な人材を目
標に育てていきます。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 あり	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

備考・補足情報

入居者様一人ひとりの生活リズムに合わせた個別ケアを
大切にしているユニット型施設です。
家庭的な雰囲気できめ細やかなケアや地域の方々との交
流を通じ、入居者様に寄り添います。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

シニアの方、子育て期間中の方等、
様々な働き方、勤務時間の相談に応
じます。

採用情報

事業所番号: 0704-102935-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



男女の割合 男性 35 人
女性 68 人
(令和元年6月現在)

所定外労働時間 1.9 時間
(月平均)

有給休暇平均取得日数 11.7 日
(年平均)

新卒者の離職率 11.1 %



認定介護福祉士の資格取得を目指しています！
一番の目標は、入居者様の生活を良くする事です！
(介護課主任 渡邊 浩幸 様)

理事長からのメッセージ

地域と共に歩んでいく。
人として成長していく。
地域共生社会を支える専門拠点として、地域の皆様に「あって良かった」と思っていたけるように、そして、職員にも「郡山福祉会で働いて良かった」と実感できるような法人を目指しています。

職員が豊かな人生を歩み、明るく前向きに努力し、心の豊かさ、経済的安定や豊かさを求め、より良いケアを提供し、いつまでも安心して働けることが大切であると考えています。

※ 事業所内の「YY健康ジム」を自由に利用でき、職員が運動習慣化に取り組みやすい環境を整えています。



入居者様から笑顔をいただき「ありがとう」と声をかけていただくことにやりがいを感じています！
(介護課サブリーダー 増子 めぐみ 様)



「YY健康ジム」



Q. 郡山福祉会の良いところ(誇り、魅力)は何ですか？

A. (入社11年目 渡邊 浩幸 様)
入居者様主体のケアを行っていることと、職員の個性を大切にしているところです。
また、介護支援ロボットなどを導入したりと、常に新しい技術や知識を取り入れているところです。

A. (入社5年目 増子 めぐみ 様)
職場が明るいことです！室内にはたくさんの光が差し込み、心も明るくなり、職場の雰囲気もとても良いです。
ユニットごとに特色・特徴があり、型にはまっていないことも魅力です。また、多くの研修に参加させていただけるので、スキルアップしていけます！

Q. 育児休業の取得に戸惑いはありませんでしたか？
また、育児休業を取得してどうでしたか？

A. (渡邊 浩幸 様)
初めは、他のスタッフに迷惑をかけてしまうのでは？
金銭面的に大丈夫なのか？
など不安と少し戸惑いがありました。
しかし、仲間が快く育休を取りやすい環境をつくってくれたり、金銭面もサポートがあった事で不安なく休業する事ができました。
第一子ということもあり、家族との一緒の大切な時間を過ごすことができ本当に良かったと思います。

Q. 郡山福祉会で働こうと決めたポイントは何ですか？

A. (入社2年目 石井 秀司 様)
高校、大学と福祉について学んでおりましたので、将来は学んだ知識を活かし、多くの人を笑顔にできる仕事を探していました。
その中で郡山福祉会の「特別養護老人ホームうねめの里」を見学し、同年代の方が入居者様と楽しそうにみんな笑顔で生活しているのを見て、この職場で働きたいと思いました。
移乗用具や介護支援ロボット「マッスルスーツ」が導入されているなど、他の施設では経験することができないことを経験することができ、自分が成長できると思いました。