



感謝の心でこれからも・・・  
地域に誇れる信用組合を目指して

**事業内容** 中小企業等協同組合法、協同組合による金融事業に関する法律に基づく金融業務全般（預金・融資・為替等）、その他、創業支援として、創業までの道筋、創業後のフォローまでをワンストップで行っています。

**会社情報** 965-0037 福島県会津若松市中央一丁目1番30号

郵便局前 下車 徒歩1分

<http://www.aizushinkumi.co.jp/>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1956年	164人	40.1歳	18.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 1.2%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.4日	9.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			-
採用者数（うち女性）	新卒者等	6名(3名)	7名(5名)	6名(2名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(0名)	-名(-名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	0名	1名	-名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

金融サービスや地域貢献で会津に密着した活動を行っている金融機関に就職したいと考えて今の職場を選びました。専門知識など覚えなければならないことが沢山ありますが、上司・先輩が手順や方法、または注意すべきポイントを分かりやすく指導していただいたおかげで、社会人として一歩前進できたと感じています。また、地域密着型の金融機関ですから、お客様との距離が近くその出会いが私のモチベーション維持に繋がっています。働きがいのある職場ですので笑顔で大切に日々業務に励んでいます。

### 社長から

当組合は、地域密着型金融機関として、半世紀を超えて地域の方々と一緒に一歩一歩着実に歩んできました。これからも地域と共に成長し、地域から必要とされる金融機関でありたいと考え、「face to face」を基本に金融サービスは勿論のこと、文化的・社会的貢献に関する活動も積極的にを行い、地域活性化に向けて様々なことに取り組んでいます。また、当組合では「全ては人」との考えから「人財育成」と表現して、きめ細かな指導教育の他、各種研修等を実施するなど、人を育てることが職場の活性化、そして地域の発展に繋がるものと考えています。

### 求める人材像

組織は、夫々の考え方や背景が違った人たちの集まりです。指示されたことだけをするのは簡単ですが、私達は失敗を恐れずに進んでいくことをモットーに活動しています。挨拶が確りでき、「とにかくトライしてみるチャレンジ精神」を大事にしています。また出身校・学部は問いません。自分の考えや意見を確り伝えられ、金融業務を通じて会津を元気にしたい方を「あいづしんくみ」では求めています。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

新規卒業者の非正規労働者採用は行っておりません。

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 0703-000845-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



理事長  
小林 利典 様

会津商工信用組合

金融業  
会津若松市



「face to face」を基本に！  
地域と共に成長し、地域から  
必要とされる金融機関であり  
たいと考えています！

理事長 小林 利典 様

男女の割合 男性 96 人  
女性 69 人  
(令和元年6月現在)

所定外労働時間 9.5 時間  
(月平均)

有給休暇平均取得日数 10.4 日  
(年平均)

新卒者の離職率 10.5 %

1日のタイムスケジュール  
(渉外係)

8:30	8:35	11:30	12:00	
出勤	ラジオ体操	渉外活動	事務処理	昼食 休憩
13:00	16:00	16:45	17:15	17:30
渉外活動	事務処理	情報に基づく 上司との 打ち合わせ	成果表及び 活動予定表作成	退勤

「地域密着型金融機関」  
地域の方々と一緒に  
着実に歩んでいます！  
金融サービスは勿論、  
文化的・社会貢献に  
関する活動も積極的  
に行い、地域活性化  
に取り組んでいます

地域の成長、発展のためには、  
「若い方の力が重要です。」  
「全ては人」との考えから「人財育成」  
と表現して、きめ細かな指導教育の  
他、各種研修等を実施するなど、  
を育てることが職場の活性化、そし  
て地域の発展に繋がるものと考えて  
います。



地域に密着した企業であるため  
地域を助けて行けると共に自分  
自身も成長できます！  
(預金係 栗村 健太 様)



職場の皆さんが優しくフォローして  
くださったので、安心して育児休業  
を取得する事ができました！  
(預金係 渡部 愛 様)



顧客満足度並びに職員満足度の向上を  
一体で推進していくために、専門の委  
員会を設けて職場環境改善につなげて  
います！  
(人事課 山田 浩一 様)



Q and A



Q. 先輩、上司はどのように仕事を教えてくださいか？

A. (入社1年目 栗村 健太 様)  
失敗もまだまだ多く、その度に迷惑をかけ、また、注  
意されています。しかし、同時にフォローもしてい  
ただいていますので、非常に勉強になり、自身が成  
長していると感じています。

Q. 仕事と家庭を両立するうえで、組合からどのような  
支援を受けていますか？戸惑う点がありますか？

A. (入社11年目 渡部 愛 様)  
突発的な家庭の用事があっても休むことができます。  
皆さんに協力して頂けますので戸惑うことはありません。

Q. 組合の特徴的な取組はありますか？

A. (入社38年目 山田 浩一 様)  
組合では、全職員合同での忘年会開催や各種クラブ  
活動が盛んに行われ、職員同士の交流を日々深めて  
います。同時に情報交換等で繋がりを強固なものとし、  
お客様へのより良いサービス提供につなげてい  
ます。

Q. 組合が「ユースエール認定企業」であることに  
ついて、どのように感じていますか？

A. (栗村 健太 様)  
資格取得の際の補助や育成に積極的で、そのこと  
によるスキルの上達など、サポートが手厚く、安心し  
て働き、成長して行けると感じています。

Q. これからの女性職員にアドバイスをお願いします。

A. (渡部 愛 様)  
結婚・出産のため、家庭の事情によりなかなか思い  
通りに仕事が出来ず、焦りや不安になるかもしれま  
せんが、役職員さんの皆さんがとても良く理解し、  
不安を解消して下さるのでイキイキと安心して仕  
事をする事ができます。

Q. よりよい職場環境づくりをするうえで、どのよう  
なことを心掛けていますか？

A. (山田 浩一 様)  
お客様に良質なサービスを提供し、当組合との取引  
満足度の向上を図るためには、職員が意欲を持って  
仕事に取り組む、更には女性が活躍できる職場環境の  
醸成が必要ですので、そのためにワーク・ライフ・  
バランスに考慮した職場環境を構築していくことが  
重要と考えています。