

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

株式会社 エスポアール 様

会社概要

事業内容 スポーツ衣料、その他衣料全般の企画・製造・販売。

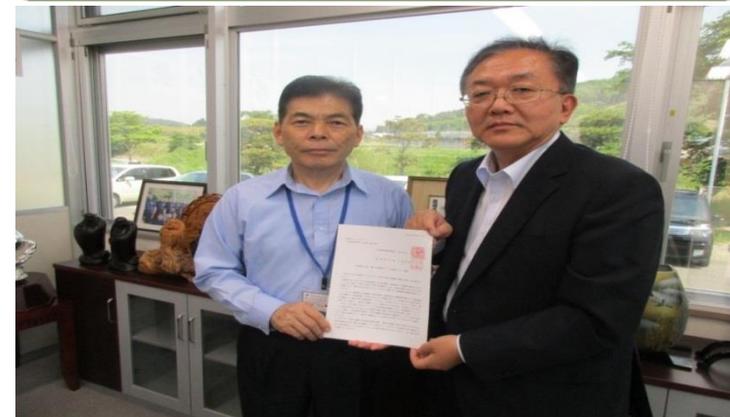
所在地 福島県田村市

当社の働き方改革の主な取組

「正社員転換」 ⇒ ・本人の意向次第で正社員転換が可能。
また、正規から非正規へという道も用意しており、多様な働き方に対応している。

「工場見学等」 ⇒ ・地域の子どもたちの工場見学や、中学生及び高校生のジュニア・インターンシップを積極的に受け入れ、将来の職業選択に係る支援を行っている。

代表取締役社長：佐久間様(左)へ島浦局長から要請



取締役専務 岡田様(左) と 社長 佐久間様(中央)

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

株式会社 ニノテック 様

会社概要

事業内容 FA・OAシステムを活用したあらゆる産業の生産現場、オフィス環境の最適化を提案。

所在地 福島県郡山市

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

⇒ ・終礼の導入。

勤務時間のメリハリをつけるため、終業時刻に終礼を実施。残業をする者はその場で申し出をする。

まず、総務部で試行的に実施し、その後全社に展開した。

なお、終礼の5分前に予鈴も導入。技術的なことは社内の情報通信部が対応した。

● 終礼導入の効果・・・

- ・社員アンケートの結果は好評。
- ・時間外が少なくなってきた。
- ・生産性向上のための改善提案が出てくるようになった。など



代表取締役社長：樽川様(左)へ島浦局長から要請



社長 樽川様(左)と 総務部長 伊藤様(中央)

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

株式会社 マルト 様

会社概要

事業内容 生鮮食品・加工食品・雑貨・衣料・一般薬品の販売、調剤薬局。

所在地 福島県いわき市

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

- ⇒ ・ノー残業の実施。
管理部門のみならず、店舗（スーパーマーケット等）においても実施している。

- 「正社員転換」 ⇒ ・パート従業員の正社員・準社員登用制度。
・社内トレーニー資格の取得。
・研修機会の提供。

「“安島社長 イクボス宣言”」

- ⇒ 要請訪問当日、魅力ある職場づくりの一環として推進している「イクボス」を宣言くださいました。

代表取締役社長：安島様(右)へ島浦局長から要請



社長 安島浩様(左手前) と 専務 安島様(左奥)

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

福島キヤノン 株式会社 様

会社概要

事業内容 プリントヘッドやインクタンク及び業務用フォトプリンターの生産、キヤノン製品のソフトウェア評価等。
所在地 福島県福島市

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

⇒ ・就業時間の前倒しの導入。(7月1日～) 始業時刻を30分早め16時に業務終了。

ここがポイント

※16時以降、企業側が社員に対し自己啓発の場を提供。例) 30 教室や英会話教室を開催。

「年次有給休暇の取得促進」

⇒ ・フリーバカンス制度の導入。
長期休暇(年末年始、GW、夏休み)のほか、年休を利用し5連休を取得できる制度。

「“相馬社長 イクボス宣言”」

⇒ 要請訪問の翌週、魅力ある職場づくりの一環として推進している「イクボス」を宣言くださいました。

代表取締役社長:相馬様(左)へ島浦局長から要請



社長 相馬様(左手前)と 人事施設部長 志塚様(左奥)

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

一般財団法人 竹田綜合病院 様

会社概要

事業内容 地域医療支援病院、地域がん診療連携拠点病院、地域周産期母子医療センター、地域リハビリテーション広域支援センター、認知症疾患医療センター、厚生労働省臨床研修指定病院

所在地 福島県会津若松市

当病院の働き方改革の主な取組

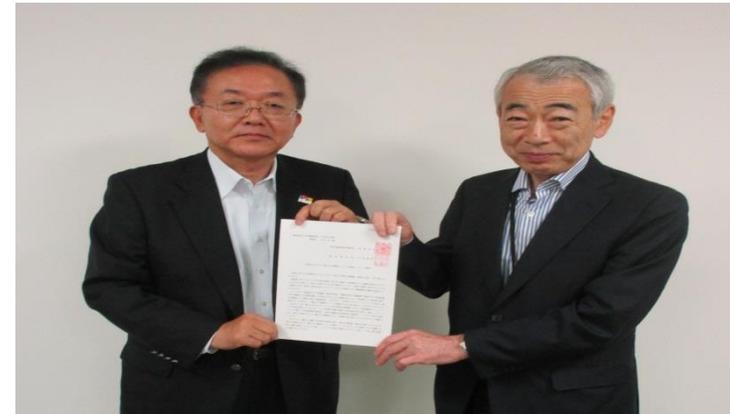
「時間外労働の削減」

⇒ ・「5S」活動の推進（平成13年度より実施）。「ムダ」の排除取組として申し送りの効率化や全部署での備品保管方法の統一を実施。無用な残業削減の効果があると思われる。

「年次有給休暇の取得促進」

⇒ ・「プラスワン年休」の指定を実施。
・ 正月やGWの連休取得が困難なため、その他の時期に5日程度リフレッシュ休暇取得に向けた取り組みの推進。

理事長：竹田様(右)へ島浦局長から要請



理事長 竹田様(左手前) 方との意見交換

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

相馬共同火力発電 株式会社 様

会社概要

事業内容 火力発電による電気の卸供給等
所在地 福島県相馬市

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

⇒ ・ノー残業デー（毎週水曜日）の徹底。

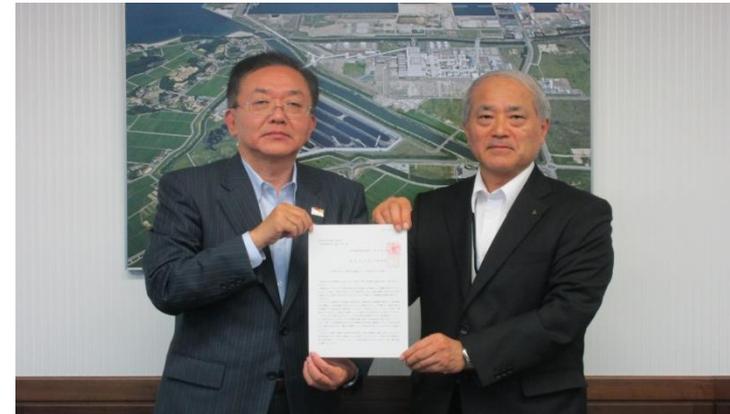
「年次有給休暇の取得促進」

⇒ ・計画年休及び節目休暇（連続休暇）による取得促進。
・年に2回、ワークライフバランス労使委員会を実施。半期ごとの年休及びリフレッシュ休暇の取得にばらつきがないか等を確認。働きがい等についても話し合っている。

「育児休業・介護休業」

⇒ ・育児休業は満3歳まで、子の看護休暇は小学校6年生まで。介護休業は通算2年まで（通算93日未満は回数制限なし。）。

代表取締役社長：青木様（右）へ島浦局長から要請



企業側（左）取締役の皆さまとの意見交換

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

丸三製紙 株式会社 様

会社概要

事業内容 板紙（段ボール原紙）の製造・加工・販売。
特殊紙（機能紙）の製造・加工・販売。

所在地 福島県南相馬市

訪問当日にイクボス宣言！

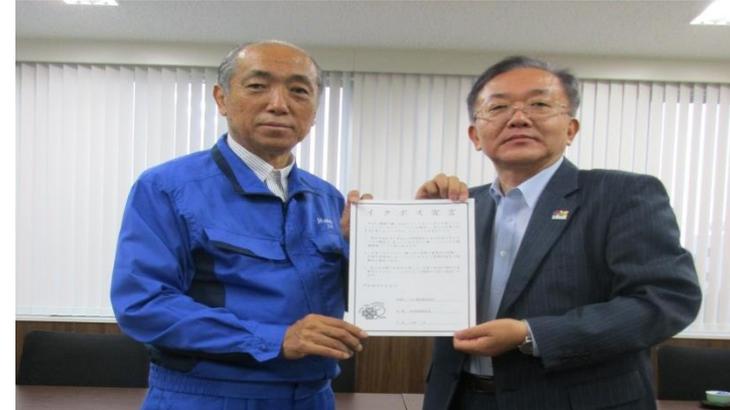
魅力ある職場づくりの一環として、当局では「イクボス宣言」を積極的に進めていますが、要請訪問（H29.6.21）時に、代表取締役社長：三田様が「イクボス」を宣言くださいました。

※ 宣言内容

- ① 男女を問わず、育児など時間制約のある社員を含むすべての職員が、安心して生き生きと働くことができる職場環境づくりに取り組みます。
- ② 社員一人ひとりが、働き方の改革の重要性を理解し、仕事を効率的に行うことができるよう業務改善等を積極的に推進します。
- ③ 自らも仕事と私生活を楽しみ、仕事と生活の調和を実践するとともに、「イクボス」の精神を社員に浸透させます。

「イクボスとは・・・部下や同僚等の育児や介護・ワークライフバランス等に配慮・理解のある上司。」

代表取締役社長：三田様（左）へ島浦局長から要請



「イクボス宣言書」を持つ三田社長様（左）

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

岩通マニュファクチュアリング 株式会社 様

会社概要

事業内容 情報通信機器の製造、電子計測機器の製造・保守、印刷システム機器の製造、印刷関連材料の開発・製造・販売、板金加工部品全般等の製造

所在地 福島県須賀川市

当社の働き方改革の主な取組

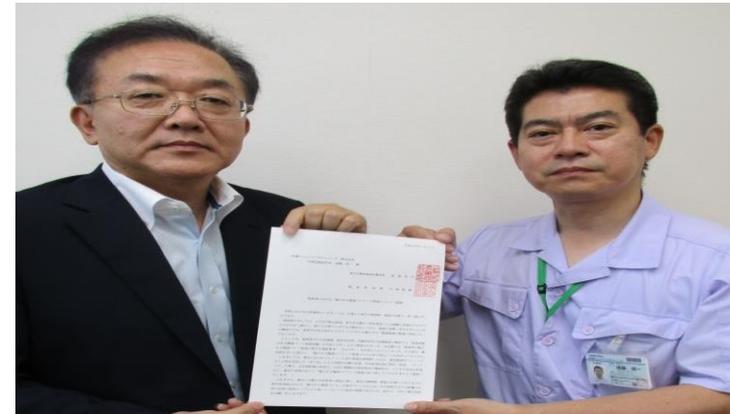
「時間外労働の削減」

⇒ ・月、水、金を一斉定時退社日としている（定時退社日には、お昼に社内放送を行っている。）

「QCサークル活動」

⇒ ・生産性向上に向けた取り組みとして、QCサークル活動を展開。海外の工場においても本格化しており、先日合同発表会を行い活動状況の共有を図った。

代表取締役社長：遠藤様(右)へ島浦局長から要請



社長 遠藤様(左から2番目)、企業幹部の方との意見交換

マツモトプレジジョン 株式会社 様

会社概要

事業内容 精密機械部品加工（切削加工、研削加工、熱処理）
所在地 福島県喜多方市

当社の働き方改革の主な取組

「 時間外労働の削減 」

- ⇒ ・残業時間削減の数値目標を設定し、削減実績を社員全員に周知。労働時間の現状の「見える化」を行っている。
- ・個々の労働者の削減実績ではなく、係平均の削減取組を重視している。

「 年次有給休暇の取得促進 」

- ⇒ ・3連休の日は工場を稼働しないなど、連続休暇の取得促進を図っている。

「 働き方改革委員会 」

- ⇒ ・今年4月に委員会を立ち上げた。最重要テーマを「長時間労働の削減」「多能工の育成」と設定し、今後具体的な取組を図っていく。

代表取締役社長：沼部様(右)へ島浦局長から要請



会長 松本様(左手前)と 社長 沼部様(左中央)

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

榎内建設工業 株式会社 様

会社概要

事業内容 建設業（土木工事、建築工事、その他）

所在地 福島県喜多方市

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

⇒ ・ノー残業デーの設定。毎週水曜日。
事務職については完全実施。

「ワークライフバランス」

⇒ ・平成18年に「家庭と生活の調和に関する認証」を受けたことをきっかけに、育児・介護休業制度を整備。社員全員に説明会を実施し会社の両立支援に関する方針を示した。それ以後、男性社員の授業参観参加のための休暇や育児休暇の取得者が増えた。

男性社員が育児に係る休暇を取得しやすい社内環境が整った。

取締役：榎内様(右)へ佐藤雇均室長から要請



取締役 榎内様(中央)と 取締役工事部長 樋口様(右)

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

株式会社 飯野製作所 田島工場 様

会社概要

事業内容 輸送用機械器具製造業

所在地 福島県南会津郡南会津町

工場長: 渡部様(右)へ渡邊安定部長から要請

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

- ⇒ ・金曜日をノー残業デーと定め時間外労働の削減に努めている。
なお、ポスターを作成・工場内に掲示しノー残業デーの徹底を図っている。

「年次有給休暇の取得促進」

- ⇒ ・今年度、年10日以上取得目標を掲げ社員代表と協議等行い積極的に進めていく。
なお、取得促進のポスターを作成し時間外労働時間の削減同様、社員への周知徹底を図っていく。



「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

アズビル金門白河 株式会社 様

会社概要

事業内容 製造業（各種カメラ、電子機器等の計量器製造）
所在地 福島県白河市

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

⇒ ・ノー残業デーの設定。毎週水曜日と金曜日。（社内に音楽を流しノー残業デーであることを周知するほか、幹部が社内を巡回している。）

「正社員転換」

⇒ ・ステップアップ制度の導入（平成20年度から）。登用基準を明確にし正社員を目指して努力してもらえる仕組み。制度導入から昨年度（28年度）までに「派遣→契約」が55名（女性が6割）、「契約→正社員」6名（女性5割）と多くの者が制度を利用している。

代表取締役社長：二本松様（中央）と取締役総務部長：飛知和様（右）



意見交換の様子

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

富士通アイソテック 株式会社 様

会社概要

事業内容 製造業（プリンター及びパソコン製造）
所在地 福島県伊達市

当社の働き方改革の主な取組

「 年次有給休暇の取得促進 」

- ⇒ ・一斉休暇日制度、積立休暇制度。
年次有給休暇とは別に「積立休暇制度」を設けている。年間5日付与、上限20日。育児や介護、自身の病気、ボランティアなど有給で休める。

「 正社員転換 」

- ⇒ ・キャリア採用制度。
派遣社員から正社員への実績あり。

「 その他 」

- ・男性の育児休業取得者あり！
男性が育児休業を取得しやすいように規定を改正した。

プロジェクトマネージャー：亀井様(左)と総務部長：多城様(中央)



意見交換の様子

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

株式会社 福島LIXIL製作所 様

会社概要

事業内容 製造業（住宅用内装建材製造）
所在地 福島県須賀川市

当社の働き方改革の主な取組

「年次有給休暇の取得促進」

- ⇒ ・有給休暇の取得単位に「時間休」を可能としたところ、女性職員に好評。
・「ゆとり休暇（最大5日連続休暇）」や「メモリアル休暇」を設けている。

子どもの学校行事等で活用している。との声が多く聞かれ好評。

「正社員転換」

- ⇒ ・正社員登用制度あり。
希望者に対し試験を実施。合格者を正社員に登用。登用実績あり。

工場長：荒川様(左)へ金谷総務部長から要請



意見交換の様子

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

株式会社 光陽社 様

会社概要

事業内容 工業用研磨材料・家庭用コンピュータ製品の製造販売
所在地 福島県白河市

当社の働き方改革の主な取組

「 年次有給休暇の取得促進 」

- ⇒ ・休暇を申請する者に対し「嫌な顔をしない！理由を聞かない！」が重要。
また、休暇を取得しやすいよう業務の繁閑に応じ他部署から補充等行っている。
・産後休暇や育児休暇についても同様。
休暇取得者のほぼ全員が職場復帰している。中途退職者もいない。

「 正社員転換 」

- ⇒ ・正社員登用制度あり。
今年に入りすぐ、数名の登用実績あり。

代表取締役社長：山崎様(左)へ島浦局長から要請



意見交換の様子

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

株式会社 福島製作所 様

会社概要

事業内容 船舶用甲板機械、清掃工場や港湾荷役用クラブバケット、水力発電関連設備の設計・製造・販売・メンテナンス
所在地 福島県福島市

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

- ⇒
- ・週1回とプレミアムフライデーの「ノー残業デー」を設定。
 - ・これらを徹底した結果、毎年2時間、時間外労働を削減できている。
- 「時間内に集中して効率化を図る」が浸透してきており、生産性も向上している。

「年次有給休暇の取得促進」

- ⇒
- ・計画年休制度を導入し取得しやすい環境を整備。

代表取締役社長：百田様(左)へ島浦局長から要請



左から：服部総務・管理部部长、百田社長、横井総務グループリーダー

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

株式会社 クレハエンジニアリング 様

会社概要

事業内容 プラントの建設、補修工事の施工管理
所在地 福島県いわき市

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

- ⇒ ・水曜日をノー残業デーに設定、また管理職は部下の残業時間をすべて把握。幹部自ら不要な残業排除を徹底している。

「若手人材育成プログラム」

- ⇒ ・新入社員に対し、プラント建設の現場監督としての技術や知識を専任教育担当者を通じて、7年をかけて教育。

「ワンスマイル賞」

- ⇒ ・業務以外の褒められるべき行動を、社員の投票により決定し表彰する制度を導入。



取締役社長：紫垣様(右)へ佐藤雇用環境・均等室長から要請



左から：佐藤室長、紫垣社長、阿部取締役管理部長

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

会津鉄道 株式会社 様

会社概要

事業内容 運輸業
所在地 福島県会津若松市

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

- ⇒ ・毎週水曜日をノー残業デーに設定し、社長自ら終業時刻に事務室内を回り声掛けを行っている。

「年次有給休暇の取得促進」

- ⇒ ・交番表（シフト表）作成時に計画的に年次有給休暇を入れることとしているため、取得率は82.5%。また、取得時期が偏ることなく年間平均的に取得されている

代表取締役社長：大石様(右)へ金谷総務部長から要請



意見交換の様子：左から、佐藤部長、大石社長

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

富士フィルムファインケミカルズ 株式会社 様

会社概要

事業内容 情報記録用有機化合物、医療原薬などの受託製造他
所在地 福島県双葉郡広野町

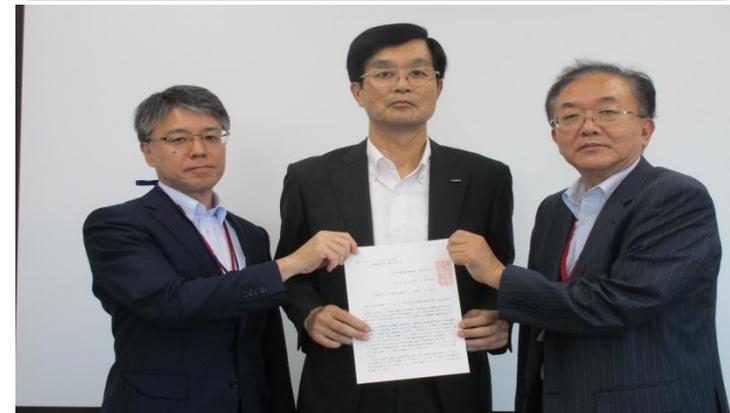
当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

- ⇒
- ・富士フィルムグループ全体で「ワークスタイルイノベーション」と称した活動を展開しており、当社では特に、定時退社日の設定と徹底、会議時間の短縮、資料の簡素化、フレックスタイム導入などを取り組んでいる。
 - ・制度も重要だが、社長自身が社員に対して「仕事の質を上げていこう」と話をしている。
 - ・「指示待ち仕事」や「やらされ仕事」では作業効率アップにつながらない。現場に権限を委譲するとともに、仕事の効率を上げるための活動を進めていることが、時間外削減につながっている。

この工場では結果として3割近く時間外を減少できている。

左から：須田雇用労政課長（福島県）、加藤社長、島浦局長



意見交換の様子