

「魅力ある職場づくり」推進に向けた働きかけ 各企業の取組について

日本工営株式会社 電力事業本部 福島事業所 様

会社概要

事業内容 水力発電設備・変電設備・再生可能エネルギー設備  
・制御システム・制御装置の製作他  
所在地 福島県須賀川市

当社の働き方改革の主な取組



左から：若林副事業所長、森戸局長、熊耳雇用労政課長（福島県）

- 「時間外労働の削減」  
⇒ 毎月労使で協議を行って、労働時間の短縮に取り組んでいる。
- 「年次有給休暇の取得促進」  
⇒ 有給休暇取得促進日の設定全社で年間3日、その他事業所単位でも取得促進日を設けている。
- 「ワーク・ライフ・バランスの推進」  
⇒ ワーク・ライフ・バランス推進委員会を立ち上げ、労使で協議をして提案を行っている。

日本工営のワークライフバランス

**働きやすい職場への取り組み**

- フレックスタイム制度
- 有給休暇取得促進日は年7日以上設定
- 連続10日の夏休み休暇等の振替
- 雇用促進水曜日がノー残業デー
- 働き方改革の推進

**新 社会人**

- 自己成長支援
- 227のコースから選ぶ自己研修教育実践
- 階層別・役割別研修制度
- 異才制度
- 海外OJT研修
- 各種技術研修セミナー
- 論文・論文奨励金制度

**中高層労働者の是正**

- 従業員数減少月の実施（1月から3月）
- 深夜残業・日曜出勤の禁止
- 代行勤務の促進
- 別働隊の発派・チェック

**働き方改革**

- フリーアドレス
- 会議のバーレスク化
- Web会議活用推進
- 兼任用促進・エリアの設置
- 在宅勤務

**子育て世代**

- 子育てと仕事の両立
- 育児休業制度（3歳までに最長18ヶ月間）
- 子の育児休業制度（子2人の場合10日まで）
- 育児短時間勤務制度（小学校卒業まで）
- 育児特別勤務制度（1歳半まで最大週休1.0日）
- 育児券を職員に連帯した者の再雇用制度
- 産前唯一の育児不登壇
- 業の出産待合室制度

**シニア世代**

- IT等への取り組み
- リモートアクセスサービス
- Skype for Business
- TV会議の導入（主要拠点に完備）
- 社内文書の電子化

**キャリアアップ世代**

- ダイバーシティへの取り組み
- 定年後の再雇用制度
- コース別人事制度
- 外務職員の採用
- ヘルプデスク
- 女性活躍推進方針

当社ではワークライフバランス推進委員会を設置し、働き方改革として総務部時間の短縮や雇用形態、勤務形態の多様化を目標に推進を進めています。

NIPPON KOEI