

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

株式会社 ヨークベニマル 様

会社概要

事業内容 セブン&アイホールディングスの一環として、食料品を中心としたスーパーマーケットを福島（78店）宮城（60店）山形（22店）栃木（31店）茨城（40店）の5県（計231店舗）に展開
所在地 福島県郡山市

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

⇒ 時間外労働の削減と生産性の向上を図った場合に、賞与にプラスされるインセンティブを設けた。

「年次有給休暇の取得促進」

⇒ 年2回の5連休取得を促進している。店舗や個人ごとの年次有給休暇の取得状況を見える化し、店長から社員に取得を促したり、旅行代理店と提携し通常より安価になる旅行を提案する等の取組を行い、年次有給休暇の取得率も徐々に向上している。

「女性の活躍促進」

⇒ 女性の管理職比率を30%にする目標を掲げ、人事評価制度の見直し、キャリア研修の実施、子育て支援制度の充実等に取り組んでいる。

右から: 矢吹執行役員 人事室長
岩瀬労働局長



意見交換の様子

