

## 「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

# 青木フルーツホールディングス 株式会社 様

### 会社概要

事業内容 飲食業（フルーツ、フルーツジュース、フルーツ  
カフェ、フルーツタルトの販売）

所在地 福島県本宮市（本宮オフィス）

### 当社の働き方改革の主な取組

#### 「女性の活躍促進」

⇒ 全従業員中、女性が92.7%である。エリアマネージャー17名中14名が女性で且つ3名が既婚者であり、店舗で働く若手社員を育成している。

#### 「仕事と家庭の両立支援」

##### ○カムバック制度

⇒ 結婚・出産等で退職しても、元のポストに復職できる制度を設け、離職から10年以内であれば利用可としている。

#### 「正社員化への取組」

⇒ パート社員から準社員、準社員から契約社員、契約社員から正社員へと登用する制度を設け、エキスパート社員（契約社員）については、正社員に近い待遇にすることで、正社員化をさらに進めたい。

昨年は73名、今年は今現在63名を準社員に登用している。

右から：菊田人事部長、安藤代表取締役副社長、  
青木代表取締役会長兼社長、岩瀬局長、  
熊耳雇用労政課長（福島県）



意見交換の様子

