

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

株式会社 東日本計算センター 様

会社概要

事業内容 ICTサービス、ソフトウェア設計/開発、
ネットワークインフラ構築、など
所在地 福島県いわき市

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

⇒ 安全衛生委員会の定期開催、RPA（ロボティック・プロセス・オートメーション）を活用した時間外管理により全社的な時間外削減につなげている。

「女性活躍の推進、仕事と育児との両立支援」

⇒ 3歳誕生日まで取得可能な育児休業、妊娠期・小学校就学まで利用可能な短時間勤務制度、最長で通算2年まで取得可能な介護休業、育児・介護を理由に退職した社員の再雇用制度など法令を上回る制度を整備している。また、柔軟な働き方が可能になるように、フレックスタイム制度を導入し、男性も含め6人の社員が育児との両立等を理由に現在、利用している。

「ワーク・ライフ・バランスの推進」

⇒ 社内SNSを活用し、スポーツや文化活動などを行っている社員の自由な情報発信なども共有を図り、仕事と趣味両方を楽しめるように、ワーク・ライフ・バランスを推進している。

左から：福島常務執行役員、鷺社長
佐藤雇用環境・均等室長
熊耳雇用労政課長（福島県）



意見交換の様子

