

## 「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

# 公益財団法人磐城済世会 松村総合病院 様

### 会社概要

事業内容 総合病院(老人保健施設、看護学校、健診センター、訪問看護)  
所在地 福島県いわき市



右から:若松総務部長、阿部本部長、  
佐藤雇用環境・均等室長  
熊耳雇用労政課長(福島県)

### 当院の働き方改革の主な取組

#### 「働きやすい職場環境づくり」

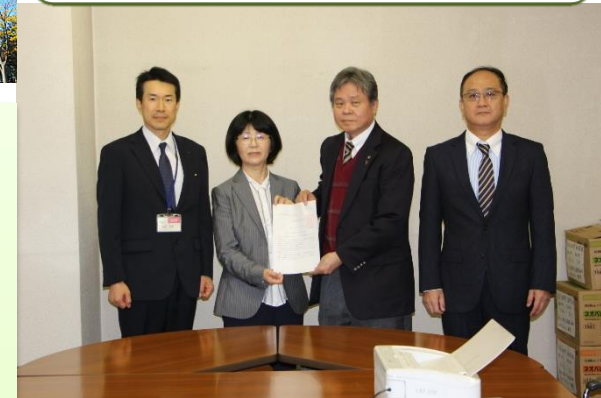
⇒ 総務部長、看護部長等、部長クラスをメンバーとした「戦略会議」を月1回開催し、管理本部長が中心となり「働きやすい職場環境」などをテーマに話し合いを行い、改善を図ってきた。

#### 「時間外労働の削減」

⇒ 時間外労働について自己申告の届出制とし、ITの導入により事務を徹底的に効率化したことで、特に多かった医事課の時間外労働時間をゼロにした。  
医師についても、他県医大と連携することで、外来と入院担当を分けること等により、長時間労働を抑制している。

#### 「柔軟な働き方」

⇒ 看護師の労働時間については、本人から働ける時間帯を事前に申告させ、個人別の労働時間を設定し、柔軟に働ける環境を整備している。



意見交換の様子

