

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

株式会社 エフコム 様

会社概要

事業内容 IT機器販売、ソフトウェア企画・開発 等
所在地 福島県郡山、福島、会津若松



H18年4月「次世代育成支援企業」の認証取得

当社の働き方改革の主な取組

右から：長嶺リーダー、後藤マネージャ、瓜生社長、岩崎総務部長(労働局)、熊耳雇用労政課長(福島県)

H30年4月「エフコムは“働きやすい/働きたい、そして働きがいのある会社”を目指します」とトップメッセージで働き方改革を宣言。H29年度に設立した組織横断的の会議体である『働き方改革推進会議』が中心となり、働き方改革を推進中。従業員意識調査(71項目)を実施：32件の課題を抽出。それぞれの課題に対して課題解決責任者を選定し、是正計画を策定、各種施策を実行中。



「過重労働の撲滅・年次有給休暇の取得促進」

- ◇ 原則、会議は1時間以内(1時間ルール)
- ◇ ノー残業デーの実施(毎週水曜日)
- ◇ 既定の残業時間を超過すると管理者へ自動アラートメールで通知
- ◇ RPA導入→削減想定時間(一例)：年間▲39時間
- ◇ 今年度から、夏季休暇5日+年休等を組み合わせて9連休が取得可能

「仕事と育児との両立支援・女性活躍の推進」

- ◇ 女性の育児休業取得・復帰率100%、男性社員2人の育休取得を実現
- ◇ H29年2月に、女性中心のメンバーで構成したグループ『F-minine(イフミニ)』を上げた。「良い会社だから、長く働きたい」等の考えのもと、女性社員だけでなく全社員が働きやすい職場にしていきたいという熱意で改善を実践中。

～活動例～ ◆社内美化活動 ◆産休・育休中社員への現状インタビューで情報を発信

◆社員の健康増進を目的とした社内セミナーを2回開催

(テーマ：・女性特有の健康問題、・コンビニ栄養学)

意見交換の様子

