

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

株式会社 ダイユーエイト 様

会社概要

事業内容 ホームセンター事業、自転車専門店、文具事務用品
専門店、複合商業施設

所在地 福島県福島市

当社の働き方改革の主な取組

「年次有給休暇の取得促進」

⇒ 半日有給休暇制度の導入と勤務表に毎月1日年次有給休暇を計画的に入れることで、休暇の取得促進を図っている。

「女性活躍の推進、仕事と育児との両立支援」

⇒ 管理職育成プログラム（社内研修制度）により、女性管理職の育成を促進し、現在管理職6名、主任20名が活躍中である。

育児休業制度については3歳まで、育児短時間勤務については小学4年生まで取得できる、法律を上回った制度導入で、出産後も継続就業する女性が増えた。

「若者の職場定着支援」

⇒ 新入社員には、年齢の近いメンターを配置し悩みに対応できる体制づくりをし、店長のハラスメント研修も行い、定着率を上げている。

左から：浅倉代表取締役社長、
岩瀬局長、川上雇用労政課主幹（福島県）

