

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

株式会社 リオン・ドールコーポレーション 様

会社概要

事業内容 総合小売業（福島・栃木・新潟の各県に店舗展開）

所在地 福島県会津若松市

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

10日ごとの労働時間の管理、スマホアプリを活用した出退勤把握など
時間管理の意識付けを徹底することで、2018年度の時間外労働時間数は、
前年度の56.3%にまで縮減されている。

「子育てと仕事の両立支援の取組」

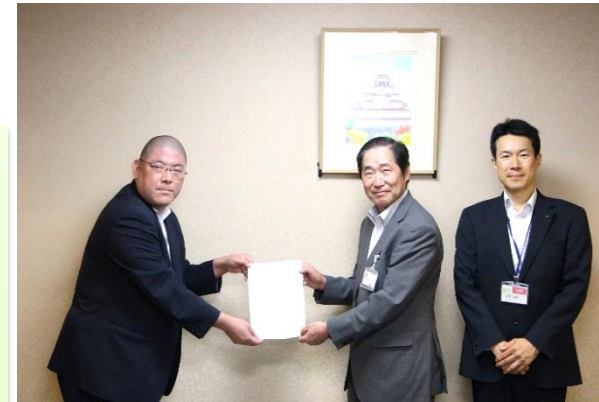
県内のスーパーでは初めての企業内保育園「リオン・ドール保育園」を
運営。社員の利便性を考慮し365日開園、「定時退社で子どものお迎え」
の方針のもと、労働時間の縮減にもつながっている。

「誰もが働きやすい職場へ ～障害者雇用の推進～」

全店舗での採用を目指しており、高い雇用率（前年度4.09%）となっ
ている。

「障害者雇用により、コミュニケーションが良くなることで、チームワークも
高まり、職場環境にプラスの効果があります。」(ご担当者より)

左から：岩崎総務部長(労働局)、安西専務取締役、
熊耳雇用労政課長(福島県)



意見交換の様子

