

# 福島県正社員転換・待遇改善実現プラン

## 計画期間等

- 計画期間は、平成28年度(平成28年4月)～平成32年度(平成33年3月)の5か年とする。
- プランの着実かつ効果的な推進を図るため、プランの進捗状況を毎年把握・公表する。
- プランの中間年である平成30年度に、進捗状況等を踏まえ、必要に応じ、目標値等を見直したほか、状況等の変化に対応し、目標値等を見直した。

## 主要な目標（平成28－32年度累計）

### ■ 正社員転換等の実現

- ハローワークによる正社員就職・正社員転換数：93,055件（平成26年度:18,245件）
- キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数：2,350人（平成26年度:73人）

### ■ 若者

- 新規大学卒業者の正社員就職の割合：98%（平成27年3月卒：97.1%）
- 新規高校卒業者の正社員就職の割合：99.8%（平成27年3月卒：99.6%）
- ユースエール認定企業の数：50社（平成28－29年度累計：20社）

# 福島県正社員転換・待遇改善実現プラン

## 取組目標・取組

### (1) 正社員転換等について

#### ① 不本意非正規雇用労働者の正社員転換等

##### 目標

- ハローワークによる正社員就職・正社員転換数：  
93,055人（平成28-32年度累計）（平成26年度：18,245人）
- ハローワークにおける正社員求人数：420,200人  
（平成28-32年度累計）（平成26年度：83,657人）

##### 取組

- ハローワークにおける正社員求人への積極的な確保や、正社員就職に向けた担当者制等によるマッチング強化
- キャリアアップ助成金の活用促進による正社員転換等の推進
- 業界団体等に対する非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の取組についての要請
- 就業経験等に応じた公的職業訓練や地域のニーズに応じた成長分野で求められる人材育成の推進

### ② 対象者別の正社員転換等

#### ア. 若者等

##### 目標

- 新規大学卒業者の正社員就職の割合：98%  
（平成30年3月卒：97.8%）
- 新規高校卒業者の正社員就職の割合：99.8%  
（平成30年3月卒：99.7%）
- 学卒者向け公共職業訓練の就職率：100%  
（平成26年度：100%）
- ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の  
正社員転換率：81%（平成26年度：80%）

##### 取組

- 若者雇用促進法の円滑な施行
- 新卒者等の新卒応援ハローワーク等における正社員就職の実現
- フリーター等へのわかものハローワーク等におけるきめ細かな職業相談等
- ニート等への地域若者サポートステーションにおける地方自治体、学校と協働した支援等
- ひとり親へのハローワークにおける就職支援や、就職に有利な資格取得支援、職業能力開発施策の推進等
- 雇用型訓練（OJTとOff-JTを組み合わせた実践的訓練）の推進等による若者の職業能力開発の推進

# 福島県正社員転換・待遇改善実現プラン

## 取組目標・取組

### イ. 派遣労働者

#### 目標

- 無期雇用派遣の増加：平成29年6月1日時点の比率から3.8パーセントポイント増  
(平成29年6月1日：32.3%)
- 紹介予定派遣の増加：全事業所の6%  
(平成25年度：全事業所数の4.6%)

#### 取組

- 改正労働者派遣法の円滑な施行
- 経過措置期間中の専門26業務で働く方への相談対応
- 労働契約申込みみなし制度の円滑な施行、紹介予定派遣の活用の促進、紛争防止措置の周知啓発等

### ウ. 有期雇用労働者

#### 目標

- キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数：2,350人（平成28-32年度累計）  
(平成26年度：73人)

#### 取組

- 無期労働契約への転換ルール、雇止め法理の周知等
- 助成金を活用した高齢有期契約労働者の無期転換等の促進

### エ. 短時間労働者

#### 目標

- パートタイム労働法第13条(正社員転換措置)の履行確保等を目的とする事業所訪問件数：500社

#### 取組

- パートタイム労働法に基づく正社員転換措置の好事例の収集等

### オ. 地域における取組

#### 取組

- 「地域活性化雇用創造プロジェクト」による良質な雇用機会の創出・確保の促進
- 各自治体との連携（雇用対策協定）による正社員転換等に向けた取組

## 取組目標・取組

### ③ 「多様な正社員」の推進

#### 取組

- 短時間正社員制度導入支援マニュアルの普及等
- キャリアアップ助成金の活用促進

## (2) 待遇改善について

#### 目標

- 正社員と非正規雇用労働者の賃金格差の縮小を図る。
- ユースエール認定企業の数：50社（平成26年度若者応援宣言企業：333社）

### ① 非正規雇用労働者共通の待遇改善

#### 取組

- 同一労働同一賃金に関する働き方改革関連法の円滑な施行に向けた周知等
- 働き方改革推進支援センターと連携した賃金の引上げに向けた支援
- キャリアアップ助成金の処遇改善関係コース・人材開発支援助成金の特別育成訓練コースの活用促進等による待遇改善・職業能力開発の推進
- 改正育児・介護休業の周知及び着実な施行による育児休業・介護休業の取得推進
- 妊娠・出産・育児休業等を理由とする不利益取扱いについての迅速、厳正な行政指導の実施等
- 総合的ハラスメント対策の一体的実施
- 雇用管理改善による魅力ある職場づくりの推進、
- 労働保険の適用推進、退職金共済制度への加入促進

# 福島県正社員転換・待遇改善実現プラン

## 取組目標・取組

### ② 対象者別の待遇改善

#### ア. 若者

##### 取組

- 学生アルバイトの労働条件の確保に向けた取組の強化、学生・生徒等に対する労働関係法令等に関する教育の推進
- 若者の雇用管理改善の促進、ユースエール認定制度の推進

#### イ. 派遣労働者

##### 取組

- 労働者派遣法に基づく均衡待遇の推進
- 同一労働同一賃金に関する改正労働者派遣法の円滑な施行
- 教育訓練、キャリアコンサルティングの実施等
- 偽装請負など違法派遣に対する厳正な行政指導、許可制の運用等

#### ウ. 短時間・有期雇用労働者

##### 取組

- パートタイム労働法等の履行確保
- 平成32年4月から施行されるパートタイム・有期雇用労働法の円滑な施行
- 雇用管理の改善に向けた企業の自主的な取組の促進、職務分析・職務評価の導入支援・普及促進
- 総合的な情報提供の実施

#### その他

##### 取組

- 正社員の働き方の改善（過重労働解消、過労死等防止対策、テレワーク・在宅就業の推進等） 等