

◇ 九州旅客鉄道 株式会社

所在地:福岡市博多区 業種:運輸業 労働者数:9,210人

行動計画の概要

取組状況の概要

計画期間

平成24年4月1日～平成27年3月31日

目標1 社員全員で子育てを支援する環境をつくる

<対策>

・社員の残業を減らし子育てのための時間をつくる取り組みを強化する。

・子を持つ社員への経済的支援策等を講じ、子育てしやすい環境をつくる。

・妊娠している社員や子を持つ社員が働きやすい職場環境をつくる。

目標2 子育てしやすい社会をつくる

<対策>

・駅、車両、駅ビル等の新設及びリニューアルに併せて、子育て中のお客さまが利用しやすい社会環境をつくる。

・自治体、経済団体等が行う子育てに関する諸活動に積極的に参画し、地域における子育て支援に貢献する。

目標3 育児休職の取得状況を次の水準にする

男性社員・・・1人以上

女性社員・・・取得率を70%以上にする

<対策>

・性別を問わず子を持つ社員が育児休職をはじめとする育児に関わる制度を活用できるよう制度内容を継続して周知する。

・ノー残業デー週2日の取組や業務改革委員会の継続実施

平成26年7月1日～

・効率的な働き方を目指す取組の実施

①朝礼・終礼の完全実施

②午前勤務時間の拡大(休憩時間変更)

③会議・打合せにおける終了時刻の宣言

平成24年4月1日～

・育児休職手当の見直し(賞金日額の10%→20%へ拡大)

平成26年10月1日～

・短時間勤務者の期末手当について不労時間分の減額をなくす。

平成26年4月1日～

・子に係る扶養手当500円増額

・WEBサイトを活用した育児休職中の社員と会社とのコミュニケーションツールの継続実施

・小学校就学の始期に達するまでの子を養育する社員に配慮した深夜勤務免除を踏まえた日勤行路の充当の継続実施

・平成24年度～平成26年度

大村、ハウステンボス、教育大前等15駅でベビーカー利用のお客さまが利用しやすいバリアフリー整備(ホームこう上、エレベーター、多目的トイレの設置)

・車両305系車両にバリアフリー整備を実施。

平成24年8月、平成25年8月、平成26年8月

・福岡市「"い～な"ふくおか子ども週間」「子ども参観日」への参加

・「FUKUOKAみらいフェスタ」での職場体験企業への参加

平成23年9月～

・福岡県「子育て応援宣言」への登録

男性社員・・・6人取得

女性社員・・・育児休職取得率106%

(計画期間内に出産した女性 155人)

(計画期間内に育児休業等取得した女性165人)

平成24年4月1日～平成27年3月31日

・社内報(だより)による育児関連制度の社内周知

・福利厚生(社内イントラ掲示)による社内周知