



株式会社

陽和

フッ素樹脂製品の
オンリーワン企業



会社のアピールポイント

当社は、フッ素樹脂に特化し、独自の「技術力」を深化させるとともに、従業員個々の「人」と、その個々の持つ特徴・能力を融合する「和」を大切にしています。その「技術」と「人」の両輪による力強い推進力により、企業の競争力を高め、会社の発展をめざしています。

ワークライフバランス推進への 取り組み(2021年～2024年)

・年間休日 120日

(+全社有休一斉取得5日=125日)

・有給休暇の時間単位取得制度を導入し、柔軟な休暇取得を促進

→有休取得率:2023年度 94.5%

2024年度 93.9%

・夜間無人運転等の推進により、作業効率向上と残業時間削減を実現

・育児休業取得促進として、制度説明会の開催や、退職前から復職後までの継続的な面談を実施

→育児休業取得率:男性100%(4/4名)

女性100%(3/3名)

産前休業前
面談の様子



育児休業を取得した男性従業員の メッセージ

はじめての育児休業を取得し、家族のために家事や育児に積極的に取り組みました。

想像していたよりも毎日が忙しく、気づけば長男の幼稚園のお迎えの時間。時間の流れの早さに驚きました。

中でも印象に残っているのは、人生で初めての沐浴。緊張から失敗もありましたが、大切な思い出となりました。

職場では、急な出産に備え、自分の業務を周囲と共有するよう意識し、円滑な引継ぎにつながりました。新生児の時期は本当に一瞬で、育児中に家族と過ごした時間は人生の中でもかけがえのない経験です。これから育児を考える方には、ぜひ前向きに取得してほしいですし、周囲の理解と協力何より大切だと実感しました。

株式会社陽和

代表者:代表取締役 越出理隆

所在地:北九州市小倉南区朽網

3914-75

事業内容:工業用プラスチック製品製造業

創業:昭和29年3月

ホームページ:

<https://www.yohwa.co.jp>