



会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1996年	60人	37.4歳	9.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 10.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.4日	8.3時間	男性: 2名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(2名)	2名(2名)	3名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

デジテックで生活(暮らし)の充実感を一緒に体験しませんか

事業内容 情報通信業



会社情報 812-0011 福岡県福岡市博多区博多駅前3-18-28フクオカビル5階

交通手段 博多駅(博多口)より徒歩5分

会社HP <http://www.digitech.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

若者の採用に力を入れている当社では、未経験者(新卒)も多く入社しています。そのため、技術教育において蓄積された研修プログラムがあり、技術を養うことができます。また、経験豊富な先輩社員からも多くのことを学ぶことができ、エンジニアとして成長することができます。私自身、入社から多くのプロジェクトを経験することで、技術者としての幅を狭めることなく、将来のエンジニア像を考えることができている。まだどの分野のスペシャリストになりたいか悩んでいる方は、ぜひ私たちと一緒にデジテックで働いてみませんか?きっとあなたの道しるべになれると思います。

社長から

仕事を通して学ぶ。"はたらく"場は、人が育つ、人を育てる場である。このことを会社と全社員の共通認識の元に、人材育成に力を注ぎたいと思います。また、変化の激しい時代にソフトウェアのニーズはさらに増え、それと同時に技術も日々進化します。一歩先を見つめ、常に『誠実・前進・創造』という経営理念をしっかりと胸に刻んで研鑽に励む、そしてソフトウェアを通じて社会の発展に貢献します。

求める人材像

- 自分で考え、自ら解決しようとする主体性を持つ人
- 「よく働き、よく学び、よく遊ぶ」を実践し、メリハリを持つ人・人の和を重んじ、豊かな人間関係を構築できる人

デジテックでは、上記のような人を全力でサポートします。

備考・補足情報

従業員が安心して長く働くことができるように働きやすい環境が整備されています。また家族同伴の社内イベントも多く、従業員の家族を含めて"人"を一番に考える会社です。多方面に事業展開しており、安定した事業基盤を形成しています。DX推進事業を立ち上げ新たなビジネスモデルを構築中です。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄