

ミドル世代を中心とした人材の 定着や離職を防止するマネジメントについて

ポイント

- ☞ ミドル世代人材の
マネジメントをきっかけに全員の戦力化を実現する
- ☞ 定着を促進し離職を予防するリスクリングの要諦

対象者 福岡県内の経営者、人事採用責任者・担当者

2月13日 木 13:30～15:00

開催形式 オンライン LIVE 配信 (zoomウェビナー方式)

参加無料

要申込

厚生労働省
福岡労働局

プログラム

- 中途採用者の定着を阻む要因
～ミドル層が抱える課題とは～
- ミドル世代の活躍促進のコツ
～キャリア観と、能力の再編集が必要な理由～
- キャリア支援と能力開発の重要性
～多くの世代に有効な育成ノウハウ～
- 事例紹介
(配置、キャリア支援、能力開発をキーワードに)



講師

白石 久喜 氏 株式会社社会人材研究所 代表取締役 所長



大学卒業後、(株)リクルート入社。大手企業向け営業部門、リクルートリサーチ等を経て 1999 年よりワークス研究所にて組織・人事の研究活動を行う。リクルートリサーチでは「人気企業ランキング調査」「大学満足度調査」など、高等教育と産業社会の接続をテーマに調査研究を行う。ワークス研究所では、HRM研究グループのGMとして組織論をベースにHRM全領域にわたり、研究活動を行ってきた。現在は、(株)社会人材研究所所長として、キャリアとミドル・シニアの活性化をキーワードに、企業とのコラボレーションで施策を開発し、市場に提供している。

受託事業者 リクルーティング・パートナーズ株式会社

※当セミナーは福岡労働局 就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援事業の一環として行っております。

申込方法



- ・専用申込フォームから、お申込みください。
- ・お申込み後、視聴用のzoomのURLをお送りいたします。

<https://x.gd/VNPPn>

問い合わせ先

〔ふくおか就職氷河期世代活躍支援事業事務局〕

0120-946-059 (受付時間/平日 10:00～18:00)

fukuoka-mhlw@3140pa.com

主催

福岡労働局