

未来を切り拓く組織へ

DE&Iでミドル世代を含む多様な人材を活かす戦略

ポイント

👉 3か月で利益1.4倍～多様な人材を活かし、競争力を高める組織改革の実例

👉 生産性を向上させ、社員の成長と離職防止を実現する具体策

対象者 福岡県内の経営者、人事採用責任者・担当者

12月10日(火) 13:30～15:00

開催形式 オンライン LIVE 配信 (zoomウェビナー方式)

参加無料

要申込

厚生労働省

福岡労働局

プログラム

- ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DE&I) の本質とは？
- ミドル世代を含めた多様な人材を受け入れる組織作り
～組織変革の第一歩～
- 多様性がもたらす組織へのインパクト
～残業0で成果2倍の成功事例～
- “意識改革” × “多様な視点の融合” で生産性向上
～3か月で利益1.4倍を達成した取組実例
- DE&Iを実現させるための組織作り
～キーパーソンはマネジメント層～
- 社員が安心して成長し、離職を防ぐ『ダイバーシティマネジメント』

講師

細木 聡子 氏 (ほそき あきこ)



株式会社リノパートナーズ 代表取締役
技術系ダイバーシティ経営コンサルタント/中小企業診断士
公益社団法人 21世紀職業財団 客員講師

1990年筑波大学卒業後、日本電信電話株式会社 (NTT 東日本) 入社。
2007年担当課長、2014年担当部長を経て、2018年に株式会社リノ
パートナーズを設立。技術系企業に特化したダイバーシティ経営
の推進支援事業を展開。のべ5,000名超の管理職育成に取り組む。
2024年3月に「増補新版「女性管理職のためのしなやかマネジメント
入門 (NTT出版/細木聡子著)」を刊行。



受託事業者 リクルーティング・パートナーズ株式会社

※当セミナーは福岡労働局 就職氷河期世代活躍支援都道府県
プラットフォームを活用した支援事業の一環として行っております。

申込方法



・専用申込フォームから、お申込みください。
・お申込み後、視聴用のzoomの
URLをお送りいたします。

<https://x.gd/VNPPn>

問合わせ先

〔ふくおか就職氷河期世代活躍支援事業事務局〕

0120-946-059 (受付時間/平日 10:00～18:00)

fukuoka-mhlw@3140pa.com

主催

福岡労働局