

# 第二種計画認定・変更の申請要領

(継続雇用の高齢者に関する無期転換ルールの特例申請)

〔赤字は記載例〕

## 第二種計画認定・変更申請書

〇〇年〇月〇日

福岡労働局長殿

### 1 申請事業主

名称・氏名	株式会社 福岡工業	代表者職氏名 (法人の場合)	代表取締役社長 福岡 太郎
住所・所在地	〒( ) 福岡県福岡市〇区〇〇〇-〇〇	電話番号 ( )	FAX番号 ( )

担当者 総務課長 〇〇 〇〇

### 2 第二種特定有期雇用労働者の特性に応じた雇用管理に関する措置の内容

#### ① 高年齢者雇用等推進者の選任

職業訓練の実施

作業施設・方法の改善

健康管理、安全衛生の配慮

職域の拡大

職業能力を評価する仕組み、資格制度、専門職制度等の整備

職務等の要素を重視する賃金制度の整備

勤務時間制度の弾力化

↑ 処分結果の電話連絡先

① 行うこととしている雇用管理措置として該当するものに✓ (1か所以上)  
✓した措置を実施することが分かる資料を添付 (提出書類一覧の②)

### 3 その他

高年齢者雇用安定法第9条の高年齢者雇用確保措置を講じている。

②  65歳以上への定年の引き上げ

継続雇用制度の導入

③  希望者全員を対象

経過措置に基づく労使協定により継続雇用の対象者を限定する基準を利用

(注) 高年齢者等の雇用の安定等に関する法律の一部を改正する法律 (平成24年法律第78号) 附則第3項に規定する経過措置に基づく継続雇用の対象者を限定する基準がある場合

② 実施している高年齢者雇用確保措置に✓

③ 「継続雇用制度の導入」に✓を付した場合には、いずれかに✓

✓を付した措置を行っていることが確認できる就業規則等を添付 (② 65歳以上への定年引き上げ、または、③ 希望者全員を対象に✓ → 提出書類一覧の③, ③ 経過措置に基づく基準を利用に✓ → 提出書類一覧の④)

1. 「2 第二種特定有期雇用労働者の特性に応じた雇用管理に関する措置の内容」は該当する措置の内容の□にチェックして下さい。

2. 「3 その他」は、該当する□はすべてチェックしてください。

(添付書類)

1. 「2 第二種特定有期雇用労働者の特性に応じた雇用管理に関する措置」を実施することが分かる資料 (例: 契約書の雛形、就業規則等)

2. 高年齢者雇用確保措置を講じていることが分かる資料 (就業規則等 (経過措置に基づく継続雇用の対象者を限定する基準を設けている場合は、当該基準を定めた労使協定書 (複数事業所を有する場合は本社分のみで可。)) を含む。))

3. 変更申請の場合は、認定されている計画の写し。

※ 社会保険労務士による場合は、「提出代行」または「事務代理」を表示し、社会保険労務士の名称を冠して氏名を記載。

社会保険労務士記載欄	
作成年月日・提出代行者、事務代理者の表示・名称	電話番号

申請窓口  
問合せ先

福岡労働局 雇用環境・均等部 指導課

〒812-0013 福岡市博多区博多駅東 2-11-1 TEL 092-411-4894

福岡合同庁舎新館 4階

webで検索「福岡労働局.無期転換ルール」

1. 提出書類一覧 申請書(原本と写し)・添付書類(写し2部)を提出（1部は認定通知書等の交付時に返却）

	申請書内容	添付書類
①	第二種計画認定・変更申請書	申請書の2番と3番の該当箇所に✓を付ける (申請書は <a href="#">福岡労働局HP</a> からダウンロードできます)
②	申請書2番で☑した措置を実施することを明らかにするもの  ↓一番シンプルな申請書類↓ ①申請書(様式第7号) ②高年齢者雇用状況等報告書  申請書の1☑と2☑を実施していることが②で確認できれば、①と②を2部ずつ提出で申請できます。  ①の2 推進者を選任し、②に名前を記入している。 ①の3 就業規則の定年・継続雇用制度を②に正しく記入している。	高年齢者雇用等推進者の選任を確認する資料の写し( ) □高年齢者雇用状況等報告書(ハローワーク提出済) <b>または</b> □辞令・選任のお知らせ等の社内文書 上記以外の措置を実施する場合の確認資料の例 □就業規則 □制度の周知文書 □職業訓練計画書 □改善計画報告書 等 □事業主の署名または記名押印があり、実施する措置の内容が確認できる書類等
③	申請書3番で☑した高年齢雇用確保措置を現に講じていることを明らかにするもの	□高年齢者雇用状況等報告書(ハローワーク提出済) <b>または</b> □就業規則等の定年制度と継続雇用制度の規定(高年齢者雇用状況等報告書を添付した場合は不要ですが、確認資料として提出を求める場合があります)  《10人未満事業場で就業規則を作成していない場合》 定年制度や継続雇用制度を社内周知していることが明らかとなる書類等、就業規則に準ずるものの写し □定年制度や継続雇用制度のお知らせ □労働契約書・労働条件通知書等(ひな形は不可、高年齢者雇用確保措置の内容が明らかとなるもの) 等
④	経過措置に基づく労使協定により継続雇用の対象者を限定する基準を利用するに☑した場合	□高年齢者雇用状況等報告書(ハローワーク提出済) <b>または</b> □平成25年3月31日以前に締結した労使協定の写し、及び就業規則等の写し(定年制度・継続雇用制度の規定)
⑤	処分結果(認定・不認定通知書)の交付を郵送で希望する場合	<b>申請事業場宛ての返信用封筒(A4サイズの用紙が入る大きさ)</b> ※申請者が対面で受領し、受領した日を指導課が確認できる郵便をお願いします。 □レターパック <b>プラス</b> (600円) □簡易書留(角2封筒) □配達証明付書留(角2封筒)
⑥	認定された計画の変更申請の場合	□変更申請書及び添付書類(原本と写しの合計2部) □既に認定された計画書及び認定通知書(写しを各2部)

2. 申請方法(本社・本店を管轄する都道府県労働局へ申請書を提出)

- ① 福岡労働局雇用環境・均等部指導課への来庁
  - ② 福岡労働局雇用環境・均等部指導課への郵送
  - ③ 労働基準監督署へ提出(本社管轄の監督署経由で福岡労働局へ回送)
  - ④ 電子申請 ※担当者職氏名の入力欄がありませんので、別紙に記載しPDFを添付してください。  
申請事業所の担当者名がない場合、電話でお問合せさせていただきます。
- ※ 申請を処理するにあたって時間を要する場合がありますので、余裕をもって申請をお願いします。

3. 処分結果(認定通知書または不認定通知書)の交付方法

- ① 福岡労働局雇用環境・均等部指導課への来庁による直接交付(来庁者の名刺及び署名)
- ② 返信用封筒による郵送(配達証明付書留、簡易書留またはレターパック**プラス**)
- ③ 労働基準監督署へ提出した場合は、労働基準監督署での交付(来庁者の名刺及び署名)

4. 社会保険労務士の方へ

- ① 申請書に「提出代行」または「事務代理」を表示し、社会保険労務士の名称を冠して氏名を記載してください。(福岡労働局HPからダウンロードできる申請書には、社会保険労務士記載欄を設けています。)
- ② 申請事業場に所属する問合せ担当者の名前と連絡先を申請書に記入してください。
- ③ 処分結果は、電話連絡等により申請事業場へ直接お知らせします。認定通知書等の交付についても、申請事業場への直接交付となります。社会保険労務士のみが代理で来庁されても交付することはできません。下記の方法での交付となります。  
・来庁: 申請事業場の方と同伴、または申請事業場の方のみ  
・郵送: 申請事業場宛ての返信用封筒(簡易書留またはレターパック**プラス**、配達証明付書留)