

【令和5年11月29日以降に転換または直接雇用した場合】

キャリアアップ助成金（正社員化コース第1期）支給申請チェックリスト

事業所名		対象労働者に対し転換後又は直接雇用後の6か月分（転換日又は直接雇用日が賃金締切日の翌日でない場合は、転換日又は直接雇用日以降の最初の賃金締切後6か月分。勤務した日が1月あたり11日以上必要。）の賃金（時間外手当等を含む）を支給した日（令和 年 月 日）	
		申請期間（6か月分の賃金を支給した日の翌日から2か月以内） 令和 年 月 日 ～ 令和 年 月 日	
No.	確認	提出書類	留意事項
1	<input type="checkbox"/>	キャリアアップ助成金支給申請書（様式第3号）	
	<input type="checkbox"/>	正社員化コース内訳（様式第3号（別添様式1-1））	
	<input type="checkbox"/>	正社員化コース対象労働者詳細（様式第3号（別添様式1-2））	
2	<input type="checkbox"/>	支給要件確認申立書（共通要領 様式第1号）	
3	<input type="checkbox"/>	支払方法・受取人住所届	支払先口座が未登録や変更の場合及び住所地・事業主名等変更の場合
4	<input type="checkbox"/>	認定を受けたキャリアアップ計画書（写）	計画を変更している場合、キャリアアップ計画書（変更届）の（写）も必要となります。
5	<input type="checkbox"/>	転換制度または直接雇用制度が規定されている労働協約または就業規則（写）その他これに準ずるもの（転換後に改正されている場合、当該転換前の直近のものに限る。） ※就業規則（写）を提出する場合、常時10人以上の労働者を使用する事業主にあつては、労働基準監督署の受理印があるものが必要です。それ以外の事業主にあつては、監督署の受理印のあるもの、又は、事業主と労働者代表者による申立書の添付が必要です。	①手続き（面接試験や筆記試験等）②要件（勤続年数、人事評価結果、所属長の推薦などの客観的に確認可能な要件・基準などをいいます。）及び③実施時期を明示していることが必須です。 ※対象となる労働者について、年齢制限や勤続年数の上限を設けている場合、助成対象とはなりません。また、転換または直接雇用日から定年年齢に達するまでの期間が1年未満の場合、助成対象とはなりません。
6	<input type="checkbox"/>	転換前に対象労働者に適用されている労働協約または就業規則（写）（賃金規定等を別途作成している場合、当該賃金規定等を含む）	上記5と同じである場合、提出は不要です。 ※「賃金の額または計算方法が正社員と異なる就業規則」の適用を6ヶ月以上受けていることを確認できる必要があります。
7	<input type="checkbox"/>	転換後又は直接雇用後に対象労働者に適用されている労働協約または就業規則（写）（賃金規定等を別途作成している場合、当該賃金規定等を含む）	上記5と同じである場合、提出は不要です。 ※「賞与または退職金の制度」かつ「昇給」が適用されている必要があります。
8	<input type="checkbox"/>	対象労働者の転換前（または直接雇用前）および転換後（または直接雇用後）の労働条件の確認できる雇用契約書等（写）（たとえば労働条件の確認できない辞令のみの提出では支給対象外となることもあります。）	転換前については6か月の雇用が確認できるもの。 なお、派遣労働者を直接雇用する場合、直接雇用前に派遣元事業所と対象労働者との間で交わされた雇用契約書等（写）が必要です。 また、有期実習型訓練修了者については訓練期間中の雇用が確認できる雇用契約書等（写）が必要となります。
9	<input type="checkbox"/>	対象労働者の賃金台帳等（写） （ 日締 日払 ） （ 月給制 ・ 日給制 ・ 時給制 ・ その他 ）	対象労働者について転換前6か月分※1 および転換後6か月分※2 または直接雇用後6か月分※3 ※1 転換日の前日から6か月前の日（有期実習型訓練修了者については有期実習型訓練の開始日）までの賃金に係る分 ※2 転換日から6か月経過する日までの賃金に係る分 ※3 直接雇用を開始した日から6か月経過する日までの賃金に係る分
10	<input type="checkbox"/>	賃金3%以上増額に係る計算書	賃金上昇要件確認ツールや、事業主が任意で作成した計算書等、賃金総額3%以上増額したことの計算根拠になるもの。
11	<input type="checkbox"/>	対象労働者の出勤簿（写）、タイムカード（写） （出勤状況が確認できる書類）	対象労働者について、転換前6か月分（有期実習型訓練修了者については有期実習型訓練の開始日から転換日の前日までの分）及び転換後6か月分又は直接雇用後6か月分。
12	<input type="checkbox"/>	【中小企業事業主である場合】 ①または②のどちらかをご提出下さい ①登記事項証明書（写）、資本の額又は出資の総額を記載した書類（写） ②事業所確認票（様式第4号）	①の提出は任意となります（※提出が無かった場合は、法人に限り登記情報連携システムを用いて労働局で確認します） ①または②の一方で確認できない場合、双方の提出を求める場合があります。

【 裏面に続く 】

正社員転換制度を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合に、必要な書類（原則として第1期に添付）

13	<input type="checkbox"/>	正社員への転換または直接雇用の規定を新たに設ける前の就業規則または労働協約等（写）	新たに正社員への転換または直接雇用の規定を設け加算を受ける場合のみ、提出が必要です。
----	--------------------------	---	--

多様な正社員（勤務地限定正社員、職務限定正社員および短時間正社員）へ転換した場合に、必要な書類（原則として第1期に添付）

14	<input type="checkbox"/>	多様な正社員への雇用区分が規定されている就業規則または労働協約等（写）	上記5と同様の場合には提出いただく必要はありません。
	<input type="checkbox"/>	正規雇用労働者（多様な正社員を除きます。）に適用されている就業規則または労働協約等（写）	上記5と同様の場合には提出いただく必要はありません。
15	<input type="checkbox"/>	転換日または直接雇用日に雇用されていた正規雇用労働者（多様な正社員を除く。）の雇用契約書等（写）	
16	<input type="checkbox"/>	多様な正社員制度の雇用区分及び転換制度を新たに規定する前の就業規則または労働協約等（写） aおよびbの書類が必要です a 上記6に加え、当該雇用区分の規定前の就業規則または労働協約 b 上記5に加え、当該転換制度の規定前の就業規則または労働協約 その他これに準ずるもの（上記aと同じである場合を除きます。）	勤務地限定正社員制度、職務限定正社員制度または短時間正社員制度を新たに規定した場合の加算の適用を受ける場合にのみ提出が必要です。

母子家庭の母等又は父子家庭の父を転換した場合に、必要な書類（原則として第1期に添付）

17	<input type="checkbox"/>	【対象労働者が母子家庭の母等の場合】 児童扶養手当証書(写) またはひとり親家庭医療証（写） ※上記の書類がない場合や正規雇用等への転換時点において「母子家庭の母等」であったことが確認できる書類がない場合は、事前にご相談ください。	※住民票は世帯全員の続柄が記載されているものがが必要です。 ※正規雇用への転換時点において「母子家庭の母等」であったことが必要です。 ※被保険者証の写しの被保険者等記号・番号等はマスキングを施して下さい。
18	<input type="checkbox"/>	【対象労働者が父子家庭の父の場合】 児童扶養手当証書(写)	正規雇用等への転換時点において児童扶養手当の支給を受けている「父子家庭の父」であったことが必要です。 ※被保険者証の写しの被保険者等記号・番号等はマスキングを施して下さい。

派遣労働者を直接雇用する場合に、必要な書類（原則として第1期に添付）

19	<input type="checkbox"/>	直接雇用前の労働者派遣契約書（写）	
20	<input type="checkbox"/>	派遣先管理台帳（写）	事業所等における派遣労働者の数と当該派遣先が直接雇用する労働者の数を加えて5人以下のときは、提出は不要です。
21	<input type="checkbox"/>	直接雇用前の賃金が確認できる給与明細等（写）	3%要件の確認のため、直接雇用前の賃金が確認できる給与明細等をご提出ください。
22	<input type="checkbox"/>	【対象労働者が特定紹介予定派遣労働者である場合】 a 紹介予定派遣に係る労働者派遣契約書 b 履歴書、職務経歴書等の対象労働者の職歴が確認できる書類	

人材開発支援助成金に係る特定の訓練を修了した者を転換させる場合に、必要な書類（原則として第1期に添付）

23	<input type="checkbox"/>	人材開発支援助成金の支給決定通知書（写）	※人への投資促進コースに規定する定額制訓練を修了した者の場合は、当該訓練の受講を証明できる書類（修了証等） ※人への投資促進コースに規定する長期教育訓練休暇等制度及び教育訓練短時間勤務等制度を修了した者の場合は、当該訓練等が休暇中に実施されたことを証明できる書類(修了証等)又は制度適用中に実施されたことを確認する書類(修了証等)
----	--------------------------	----------------------	--

※	<input type="checkbox"/>	支給申請チェックリスト	確認済みのこのチェックリストも申請時に添付してください
---	--------------------------	-------------	-----------------------------

※上記以外にも審査過程で必要な書類を求める場合がございます。

福岡労働局 福岡助成金センター (担当)
〒812-0013 福岡市博多区博多駅東2-11-1 福岡合同庁舎本館1階
TEL (092) 411-4701 FAX (092) 411-4703

申請書受理日 (/)