

法人・事業所名	<p style="text-align: center;"><b>グループホーム つぶら</b> (有)ゆたか公司</p>			<p>(【法人PR】法人理念・施設の紹介・写真(施設内の様子)など)</p> <p>相手のため：根拠に基づく良い支援を行うと、ご利用者のためになります。</p> <p>自分のため：仕事をすると報酬が得られます。ご利用者の満足度は自分の満足度も高め、やりがいや向上心を育ててくれます。</p> <p>会社のため：事業で得た収益は皆さんの待遇向上や職場環境の改善に使われます。良い評判はご利用者や仲間を呼び、誇りを生み出します。</p> <p>社会のため：私たちの仕事はご利用者の人生を支え、ご家族・ご親族の安心につながります。私たちがきちんとサービスを提供すると、各種保険料が抑制されたり、様々な社会問題を解決しています。</p> <p>これらをつなぐ仕組みが会社であり、私たちの会社はいつも透明です。</p>
事業所所在地	<p style="text-align: center;">宗像市陵厳寺 2 - 2 9 - 6</p>			
事業概要	<p>認知症の方の入所施設です。(定員27名) 看護師・介護福祉士・介護職員・調理士さん達が勤めています。 グループ法人の強み(リハビリ)をサービスに活かしたり、DX化を進めたり、介護ロボットを導入したり、地域と連携したイベントを企画運営したり、、、 <b>これからやりたいことがわんさかあります。</b></p>			
職員構成	<p>30名(男性3名/女性27名：正職員10名/パート20名) 職員年齢(23~76歳：平均年齢61.2歳)</p>			
時間外勤務	なし	有給休暇 取得率	<p style="text-align: center;">84.1% 287.5日取得(342日付与中)</p>	

ここが特徴・魅力です	求める人物像
<p>私たちの会社はR4.11月に代表が変更し、まだホームページがありません。不安に感じる方も多いと思いますので、ここで私たちのことをご紹介します。</p> <p>代表取締役 田中聡(50歳・作業療法士) 施設管理者 山下善英(42歳・正看護師)</p> <p><b>【R4.11からこれまで取り組んだこと】</b></p> <p>①全館LED化 ②全体の1/3を電動ベッドへ変更 ③車いすでも使いやすいトイレへ改修 ④入浴の負担軽減に向け電動昇降シャワーキャリーを導入 ⑤重症者の移乗の負担軽減に向け移乗サポートロボットHUGを導入 ⑥利用者が希望に応じて自室でTVが見られるようにアンテナ改修 ⑦職員の負担軽減のため日祝及び朝食を冷凍食品へ変更 ⑧各号棟にノートPCとIPADを1台ずつ設置⑨一部リモート会議の導入⑩決算動画で会社の中身を見える化</p> <p><b>【今後取り組むこと】</b></p> <p>①カルテの電子化 ②浴室大改修&amp;介護ロボットの更なる導入 ③全会議議事録や研修等がどこでも見れるよう整備 ④ホームページ作成 ⑤人材育成システムの本格稼働 ⑥地域との接点づくりや交流(各種企画・運営)</p> <p><b>【特徴・魅力】</b></p> <p>職員が身体を壊さず、できるだけ長く勤め続けられるように環境整備に力を入れています。正職員にもパートにも、自己負担なしの退職金制度を作りました。子育てや介護中の方などが短時間でも働けるように、業務整理を行なっています。地域との接点を多く持ち、外から見て透明かつ活気のある明るい職場を目指しています。一般介護職員だけでなく、地域連携や各種イベント企画運営など様々な特技を持った職員も募集しています。</p> <p>大学院への進学などキャリアアップ指向の方もご相談ください。</p>	<p>↑の考え方が何となくわかる人、用紙の隅々まで目を通してくれた人、共感してくれた人 ちょっとだけでも認知症の人の役に立ちたいと思ってくれる人 これからの介護・福祉分野に可能性を感じている人 介護福祉士(になりたい人)、その先にも夢や希望を抱いている人(上位資格)、 役職者を希望する人</p>
<b>採用担当者・先輩職員からメッセージ</b>	
<p>昔は3Kなどと言われ、今でも低賃金・人材不足など、マイナスイメージが強い業界です。「よくやれるわね」「私には無理」など、周りからもよく言われます。でも、いざ始めてみるとなかなか楽しく、満足できる仕事です。あとは向上心・探求心を持ち続けられるかどうかです。学べば学ぶほどやりがいや誇りが生まれ、そういう人が多い職場は人間関係や職場の雰囲気が良いです。</p>	
<b>休日・休暇・福利厚生/資格取得・研修体制 など</b>	
<p>休 日:月8~9日 勤務時間:①7:00~16:00 ②9:00~18:00 ③15:00~明朝9:00 <b>【パート・正職員ともに】</b> 資格取得支援として、休みの調整や研修費の補助が有ります。 介護福祉士取得後、所定の資格を取得した際の追加資格手当が充実しています。 PC技能を活かして業務改善を行ったり、イベントを企画運営してくれる人などへは別途手当が支給されます。</p>	