

法人・事業所名	ニチイケアセンター日の里		
事業所所在地	宗像市日の里7丁目25-2		
事業概要	グループホーム 小規模多機能型居宅介護		
職員構成	グループホーム・・・15名（男性4名 女性11名） 小規模多機能・・・10名（男性3名 女性7名）		
時間外勤務	月10時間以内	有給休暇 取得日数	年間5日以上

### ここが特徴・魅力です

ニチイケアセンター日の里は株式会社ニチイ学館が経営する施設です。介護事業を全国展開させていただいておりますので、何らかのご事情で転居しなければならなくなった際、転居先付近でのニチイの事業所で就労継続が可能です。また、他サービスへの異動も条件が合えば可能です。

ニチイケアセンター日の里は、1階が小規模多機能居宅介護、2階・3階がグループホームとなっております。

小規模多機能は在宅の方向けの事業所です。通い・訪問・宿泊サービスを組み合わせながら皆さまがより長く地域で生活していただけるよう支援しています。スタッフの年齢層は幅広く日々ご利用者様と楽しく過ごしております。

グループホームは入居施設なので、365日24時間の介護をサービスを提供しているため、入居者の方との関係性が密となり、家族のような関わりで支援させて頂いております。スタッフの年齢層は30代から70代までのスタッフが、日々奮闘しております。

（【法人PR】法人理念・施設の説明・写真（施設内の様子）など）



ニチイの介護サイト

詳細・最新情報は  
こちらから

### 求める人物像

明るく、ご利用者様に優しく接することができる方、お待ちしております。グループホームは認知症の方専門の入居施設です。様々な症状の認知症の方がいらっしゃいますので、柔軟な対応が求められます。小規模多機能は、通いサービスの送迎（ハイエース）の運転ができる方を希望します。

### 採用担当者・先輩職員からメッセージ

未経験の方でも丁寧に指導いたしますので、安心して就業いただけると思います。一緒に楽しく働きましょう！！

### 休日・休暇・福利厚生／資格取得・研修体制 など

自社で教育機関を持っており、講座受講料免除の制度があります。社内の研修体制も確立しており、キャリアアップを支援いたします。

夏季休暇・・・3日



<b>法人・事業所名</b>	医療法人 光風会 介護老人保健施設 宗像アコール		
<b>事業所所在地</b>	福岡県宗像市光岡130番地		
<b>事業概要</b>	宗像病院併設の老健施設「宗像アコール」は、介護を必要とする方が家庭に戻ったり、次の施設に入所する際に円滑な生活を送るための準備をする施設、生活の為にリハビリ施設です。入所、短期入所、通所リハビリ、訪問リハビリ、居宅支援事業所があります。		
<b>職員構成</b>	96名（男性21名／女性75名：正社員84名／パート12名） 平均年齢48歳		
<b>時間外勤務</b>	月平均 4.6時間 (R5年度実績)	<b>有給休暇 取得日数</b>	平均12日間／年

### ここが特徴・魅力です

- \* 福岡県働きやすい介護職場認定を取得している施設です。
- \* 医師・看護職・介護職・リハビリ職・支援相談員・ケアマネジャー・様々な専門職で一体的に、在宅復帰や生活リハビリに取り組んでいます。
- \* 当法人では、子育て中のスタッフが多く活躍しています。  
産休取得者はほぼ100%育児休業を取得し、復帰後も勤務を続けています。
- \* 介護ロボットや介護用品を取り入れ 介護者の身体的な負担が軽減されています。
- \* ブランクがある方も先輩スタッフが丁寧に指導します。
- \* スキルアップが図れるように勉強会等教育にも力を入れています。
- \* ケアマネ資格等を取得したまたは、挑戦している介護職員がおり、仕事を続けながらチャレンジできるよう協力しています。
- \* シフトは希望を優先して計画し、休暇も取得しやすい職場です。
- \* 施設見学（要予約）もできます。お問い合わせください。

（【法人PR】法人理念・施設の紹介・写真（施設内の様子）など）



宗像アコールホームページ → [ako-ru.jp](http://ako-ru.jp)

### 求める人物像

- \* 人が好きで、優しい方。介護を学びたい方を求めます\*
- ・直接介護ができる方（経験者、未経験者問いません）
- ・間接的な生活支援（清掃・下膳・シーツ交換・入浴準備・書類等の整理等）ができる方
- ※通所では、ハイエース等送迎車の運転ができる方も募集しています。

### 採用担当者・先輩職員からメッセージ

女性が多く活躍しています。働きながら、子育て、家庭を両立しています。新入職員にも、先輩職員がオリエンテーションや施設内研修、現場で丁寧に基本から指導します。介護保険の専門職として、介護福祉士、ケアマネジャー等の資格挑戦もバックアップしています。

### 休日・休暇・福利厚生／資格取得・研修体制 など

休日：年119日（R6年度）：週休2日制（勤務表によるローテーション）  
 休暇：育児休業、介護休業、看護休暇、介護休暇  
 加入保険：各種社会保険完備  
 研修体制：入職時研修・年間の研修会・外部研修への参加補助等  
 諸手当：通勤手当・住宅手当・家族手当等  
 その他：職員寮あり、マイカー通勤可（無料駐車場有）、資格取得支援、制服・靴支給

法人・事業所名	社会福祉法人北筑前福祉会		
事業所所在地	福岡県宗像市用山471-5		
事業概要	高齢者福祉事業 ・特別養護老人ホーム(3施設174床)・ショートステイ(20床) ・グループホーム(3施設54床)・デイサービス(7事業所) ・小規模多機能施設・居宅介護支援事業所・地域包括支援センター ・福祉センター・ケアスクール		
職員構成	382名(男性88名/女性294名:正職員209名/パート173名) 平均年齢44.9歳 平均勤続年数7.1年		
時間外勤務	平均3.3時間 (R5年度)	有給休暇 取得日数	平均11.8日 (R5年度)

(【法人PR】法人理念・施設の紹介・写真(施設内の様子)など)  
**共生～ともにいきる～**



【公式】  
 北筑前福祉会(採用チーム)  
 インスタグラム

### ここが特徴・魅力です

北筑前福祉会は昭和52年(1977年)に法人設立され、**共生～ともにいきる～**の理念を継承し続け地域に根差した持続可能な法人として今までの取り組みを大切にしながらも**最先端のテクノロジーとICT**を取り入れ、時代のニーズに応えてきました。  
 中長期プロジェクトではこれからの持続可能な法人経営を行えるように5年後までの中期計画、その先の20年を見据えた長期計画を策定し、中長期計画では30以上のプロジェクトを各担当者が現在の課題から未来を予想し、常に改善提案と指針を検討しています。今までを大切に、今を大事に、これからを楽しくしていけるプロジェクトには新しい若手の職員にも積極的に参加してもらいたいと考えています。

#### 私たちが創る『ミライカイゴ』

これから重要視されているのがテクノロジーを活用した介護ロボットやICT機器を用いた環境整備や業務改善です。当法人ではすでに導入している介護ロボットを用いることで**ノーリフティングケア**を実践し日常の身体介護の負担を減らす、ICT機器を活用して介護記録等の情報をデジタル化することで間接業務にかかる時間を減らす、見守りセンサーを用いてご利用者の状態を確認できるようにするなど介護職員の負担をへらしながら、ご利用者の負担も減らす取り組みを行っています。**業務の質を上げる**ことは介護職のやりがいに繋がります。最新テクノロジーの活用は介護業界の様々な問題を解決するとともに生産性を向上させるといふ大きな可能性が期待され、私たちが創る『ミライカイゴ』をワクワクさせてくれます。



### 求める人物像

経験や資格がある方はもちろん、「ミライカイゴ」に興味ある方であれば未経験の方や無資格の方でも大歓迎です。

### 採用担当者・先輩職員からメッセージ

#### プライベートも仕事も両立できる環境がポイント

当法人では、仕事とプライベートの両立(ワークライフバランス)を目指し、キャリアパス制度を含めた環境整備を行なっています。多世代の職員がお互いの環境を理解し、協力できる関係性をそれぞれの事業所で構築しています。  
 働く職員が自分の目的に合わせて介護に従事できるのが当法人の特徴のひとつです。  
 未経験の方やキャリアアップを目指す方には法人内での充実した研修制度を活用していただき、働きながら資格取得が目指せるケアスクールで職員を全面バックアップします。  
 介護職に興味がある、採用の詳細を知りたい、資格だけ取得したいなどなど、お気軽にお問合せください。  
 私たちと一緒に「ミライカイゴ」を創りましょう！

### 休日・休暇・福利厚生/資格取得・研修体制 など

福利厚生では独立行政法人福祉医療機構の退職金制度に加入しており、10年以上勤務している職員が110名を超えていることも安心して働ける職場であることを裏付けています。また、子育て支援事業所として育児休暇はもちろん介護休暇など仕事とプライベートの充実がしっかりと図られていることも特徴です。  
 資格取得では法人独自の支援制度や各種研修も充実しており、キャリアアップを目指していけることも特徴です。

北筑前福祉会HP  
 福利厚生ページ



法人・事業所名	社会福祉法人 柏芳会記念福祉事業会 (特別養護老人ホーム ケアポート玄海)		
事業所所在地	福岡県宗像市神湊118番地2		
事業概要	各老人ホーム等の設置経営 		
職員構成	114名(男性23名/女性91名:正社員81名/パート33名)平均年齢44.71歳		
時間外勤務	月平均 約7時間	有給休暇 取得率	100% (R5年度)

(【法人PR】法人理念・施設の紹介・写真(施設内の様子)など)



【法人基本理念】 高齢者の自立と尊厳を支え、  
福祉と医療を通して地域社会に貢献する

ここが特徴・魅力です

「とても温かみのある明るい雰囲気職場」です。  
世界遺産にも登録された沖ノ島や宗像大社等も近郊にあって、海・山・川がたっぷりの豊かな自然の恵みあふれる宗像市神湊にあります。



正職員(正規雇用)の方が多く、施設開設(平成7年12月)当初からお勤めされている方もいらっしやって、平均勤続年数も非常に長い方が多い法人です。

施設見学等も随時受け付けております。ご見学いただければ、私共の施設の雰囲気だけでも感じ取っていただければいいかと思っておりますので、お気軽にお問い合わせください。どうぞよろしくお願い致します。

求める人物像

特別な知識や経験等は必要ありません。  
高齢者介護に対してのやる気をお持ちの方、興味をお持ちの方であれば、無資格・未経験の方も歓迎致します。

採用担当者・先輩職員からメッセージ

<採用担当者より>  
「ありがとう。」と利用者様等から日々感謝していただき、ダイレクトに感謝の気持ちを感じ取れるとても良い仕事と思っております。その感謝の気持ちが日々のやりがいにも繋がります。

休日・休暇・福利厚生/資格取得・研修体制 など

4週間8休日制のシフト制で変則的な週休二日制となります。  
24時間365日生活の場なので、カレンダー通りの休日ではございませんが、お休み等のシフト調整は、可能ですので、お気軽にご相談ください。

# 宗像医師会 介護老人保健施設よつづか

宗像市田熊5丁目5-6  
電話番号0940-37-0681

年間休日

127日

賞与

正社員  
昨年実績  
4ヶ月分

いろいろな職種

医師・リハ職・介護職  
看護職・栄養士・事務  
歯科衛生士・運転手

子育て応援

託児所  
夜間保育  
子の看護休暇  
育児短時間制度

特別休暇充実

夏季休暇  
インフル・コロナ  
感染症特別休暇

多様な勤務形態に  
対応します

- パート 3時間以上から  
朝7時～夜8時30分の間で  
相談応じます
- 夜勤可能なら正職員も

仕事内容

介護  
レクリエーション  
リハビリ  
送迎等

事業内容

- 🌸 介護老人保健施設（入所）
- 🌸 短期入所療養介護（ショートステイ）
- 🌸 通所リハビリテーション（デイケア）
- 🌸 訪問リハビリテーション
- 🌸 大島・地島元気教室（介護予防サロン）



ご高齢者さんにやさしい方  
歓迎します。介護施設は  
元気で明るい職場です



施設の見学には是非お越しください  
インスタ、ホームページもご覧ください

法人・事業所名	<p style="text-align: center;"><b>グループホーム つぶら</b> (有)ゆたか公司</p>			<p>(【法人PR】法人理念・施設の紹介・写真(施設内の様子)など)</p> <p>相手のため：根拠に基づく良い支援を行うと、ご利用者のためになります。</p> <p>自分のため：仕事をすると報酬が得られます。ご利用者の満足度は自分の満足度も高め、やりがいや向上心を育ててくれます。</p> <p>会社のため：事業で得た収益は皆さんの待遇向上や職場環境の改善に使われます。良い評判はご利用者や仲間を呼び、誇りを生み出します。</p> <p>社会のため：私たちの仕事はご利用者の人生を支え、ご家族・ご親族の安心につながります。私たちがきちんとサービスを提供すると、各種保険料が抑制されたり、様々な社会問題を解決しています。</p> <p>これらをつなぐ仕組みが会社であり、私たちの会社はいつも透明です。</p>
事業所所在地	<p style="text-align: center;">宗像市陵厳寺 2 - 2 9 - 6</p>			
事業概要	<p>認知症の方の入所施設です。(定員27名) 看護師・介護福祉士・介護職員・調理士さん達が勤めています。 グループ法人の強み(リハビリ)をサービスに活かしたり、DX化を進めたり、介護ロボットを導入したり、地域と連携したイベントを企画運営したり、、、 <b>これからやりたいことがわんさかあります。</b></p>			
職員構成	<p>30名(男性3名/女性27名：正職員10名/パート20名) 職員年齢(23~76歳：平均年齢61.2歳)</p>			
時間外勤務	なし	有給休暇取得率	<p style="text-align: center;">84.1% 287.5日取得(342日付与中)</p>	

ここが特徴・魅力です	求める人物像
<p>私たちの会社はR4.11月に代表が変更し、まだホームページがありません。不安に感じる方も多いため、ここで私たちのことをご紹介します。</p> <p>代表取締役 田中聡(50歳・作業療法士) 施設管理者 山下善英(42歳・正看護師)</p> <p><b>【R4.11からこれまで取り組んだこと】</b></p> <p>①全館LED化 ②全体の1/3を電動ベッドへ変更 ③車いすでも使いやすいトイレへ改修 ④入浴の負担軽減に向け電動昇降シャワーキャリーを導入 ⑤重症者の移乗の負担軽減に向け移乗サポートロボットHUGを導入 ⑥利用者が希望に応じて自室でTVが見られるようにアンテナ改修 ⑦職員の負担軽減のため日祝及び朝食を冷凍食品へ変更 ⑧各号棟にノートPCとIPADを1台ずつ設置⑨一部リモート会議の導入⑩決算動画で会社の中身を見える化</p> <p><b>【今後取り組むこと】</b></p> <p>①カルテの電子化 ②浴室大改修&amp;介護ロボットの更なる導入 ③全会議議事録や研修等がどこでも見れるよう整備 ④ホームページ作成 ⑤人材育成システムの本格稼働 ⑥地域との接点づくりや交流(各種企画・運営)</p> <p><b>【特徴・魅力】</b></p> <p>職員が身体を壊さず、できるだけ長く勤め続けられるように環境整備に力を入れています。正職員にもパートにも、自己負担なしの退職金制度を作りました。子育てや介護中の方などが短時間でも働けるように、業務整理を行なっています。地域との接点を多く持ち、外から見て透明かつ活気のある明るい職場を目指しています。一般介護職員だけでなく、地域連携や各種イベント企画運営など様々な特技を持った職員も募集しています。</p> <p>大学院への進学などキャリアアップ指向の方もご相談ください。</p>	<p>↑の考え方が何となくわかる人、用紙の隅々まで目を通してくれた人、共感してくれた人 ちょっとだけでも認知症の人の役に立ちたいと思ってくれる人 これからの介護・福祉分野に可能性を感じている人 介護福祉士(になりたい人)、その先にも夢や希望を抱いている人(上位資格)、役職者を希望する人</p>
<b>採用担当者・先輩職員からメッセージ</b>	
<p>昔は3Kなどと言われ、今でも低賃金・人材不足など、マイナスイメージが強い業界です。「よくやれるわね」「私には無理」など、周りからもよく言われます。でも、いざ始めてみるとなかなか楽しく、満足できる仕事です。あとは向上心・探求心を持ち続けられるかどうかです。学べば学ぶほどやりがいや誇りが生まれ、そういう人が多い職場は人間関係や職場の雰囲気が良いです。</p>	
<b>休日・休暇・福利厚生/資格取得・研修体制 など</b>	
<p>休 日:月8~9日 勤務時間:①7:00~16:00 ②9:00~18:00 ③15:00~明朝9:00 <b>【パート・正職員ともに】</b> 資格取得支援として、休みの調整や研修費の補助が有ります。 介護福祉士取得後、所定の資格を取得した際の追加資格手当が充実しています。 PC技能を活かして業務改善を行ったり、イベントを企画運営してくれる人などへは別途手当が支給されます。</p>	

法人・事業所名	社会福祉法人 静かの海 特別養護老人ホーム 城山之荘		
事業所所在地	〒811-4147 福岡県宗像市石丸1丁目3番1号		
事業概要	全室個室のユニット型特別養護老人ホーム城山之荘(要介護度3以上対象)を中心に、要支援～要介護度2の方々にご利用いただけるサービス付き高齢者向け住宅悠里、デイサービス悠里(地域密着型)、ヘルパーステーション悠里、なかよし保育園(企業主導型)を併設した施設です。隣接する赤間病院と連携し、地域の皆さまの様々なニーズにお応えすることを目指しています。		
職員構成	65名(男性11名/女性54名:正職員43名/パート22名) 平均年齢:51.3歳		
時間外勤務	ほぼ無し	有給休暇 取得日数	平均13日間/年(R5年度) (取得率75%)




城山之荘行動指針  
笑顔  
寄り添い  
連携

法人理念  
自助  
共助  
共感

★詳細は、ホームページをご覧ください★ URL:<https://www.sizukanoumi.org>

**ここが特徴・魅力です**

当施設では、若者から中、高齢者までの様々な方が働いています。家庭的な雰囲気、働きやすい職場環境で、無資格・未経験の方も多数入職されています。

- ・新入職支援
  - 1、プリセプター制度(マンツーマンによる指導)  
介護の実務、新しい職場への不安など親身になって相談を受けてますので安心して働けます。
  - 2、チェックリストの活用(解らない所は何度でも指導します)
- ・無資格の方の資格支援制度あり
- ・施設内保育園の設置
  - ・職場内にあるので、どんな時でもすぐに対応できる安心感
- ・夜勤帯はナースが常駐
  - ・体調不良時や緊急時対応も安心
- ・外部、内部研修の充実(希望研修への参加推進、スキルアップ推進)
- ・委員会活動、マニュアルの充実

資格取得支援も充実しており、入職後に資格取得された方が多数おられます。




施設内保育園の園児とともに

**求める人物像**

無資格、未経験者も歓迎！介護は素晴らしい仕事です。介護のやりがいと共有し、明るく楽しく働きたい方、私たちと一緒に働きませんか。

**採用担当者・先輩職員からメッセージ**

介護業務を習得するまでは、専属の指導者(プリセプター)がマンツーマンで指導します。また、仕事への不安や悩みも親身になって相談、解決に尽力しますので、安心して働いていただけます。優しく、笑顔と笑いの絶えない職場です。私達と一緒に働きましょう。お待ちしております。

**休日・休暇・福利厚生/資格取得・研修体制 など**

公休の数は、毎月の日祝日の数に3日をプラスした数で、月の平均は9日。夏休みが6月～11月の間で3日取得できます。これに加えて有休の取得率も高く、働きやすい職場です。各職種のスキルアップのための研修体制も整い、必要な場合は病院での研修にも参加するなど知識・能力向上に積極的に取り組んでいます。資格取得支援制度も整備され、職員のレベルアップが図られています。