



職員を大切にし、働きやすい職場
づくりに取り組んでいます！

事業内容 北九州エリアを中心に複数の事業所を運営しており、訪問介護事業や居宅介護支援事業に取り組んでいる社会福祉法人です

会社情報 803-0814 福岡県北九州市小倉北区大手町15-1

交通手段 西鉄バス・大手町バス停から徒歩1分

会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 1989年 | 119人 | 52.5歳 | 9.8年 | (役員) 40.0% | (管理職) 50.0% |

雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 18.4日 | 3.3時間 | 男性: 0名 | 女性: 0.0% |

採用・定着状況

| | | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | - | - | - |
| | 新卒者等以外 ² | - | - | - |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | -名(-名) | 1名(1名) | -名(-名) |
| | 新卒者等以外 | -名(-名) | 1名(1名) | 1名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | -名 | 1名 | -名 |
| | 新卒者等以外 | -名 | 0名 | -名 |

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | あり | なし | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし | あり |

非正規雇用の職場情報⁴

時間外労働なし、有給休暇非常勤職員年平均取得日数8.9日

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

ライフ北九州は、ご利用者様だけでなく職員にも寄り添ってくれる法人です。福利厚生が手厚く、年2回の職員健康診断やリフレッシュ休暇制度など、心身ともに健康でいられるようサポートしてくれます。また、産休・育休取得も実績があり復帰後も短時間正職員制度の導入により、時短勤務が可能になったり、学校行事や子供の急な病気での休み等にも配慮してくれます。

社長から

ライフ北九州では、誰もが「働き続けられる職場づくり」に取り組んでいます。家庭と仕事の両立への配慮や短時間職員、夜間専門職員も職場の仲間として自覚できる職員集団づくりを進めるとともに、職員・職場全体が日常業務で起こる様々な問題を共有し、やりがいを実感できる職場づくりに取り組んでいます。また、介護職員としての育成に計画的に取り組んでおり、介護未経験者を採用に結び付け、初任者研修を修了させ介護専門職としてキャリアを積み重ね、介護福祉士への資格取得を位置づけています。ライフ北九州として実務者研修の開始に向けた準備も進めています。

求める人材像

相手の立場をあらゆる視点から想像できる力。ご利用者の気持ちや立場に寄り添えるやさしさ。早朝や夜勤のシフトにも笑顔で対応できる心身ともに備えられた健康。何事にも粘り強く対応できる「やりきる」気持ち。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄