

# STOP!! 違反質問



みなさんのご協力で  
応募者の人権は守られます。

面接は…

- ① 応募者の総合的評価を目的とし、同時に
- ② 求人者と応募者の情報交換の場
- ③ 応募者の適性と能力を判断する場です

面接試験は「選考」の場ですので、  
質問内容は可否の判断材料になり  
ません。



「違反質問ゼロ」へのご協力をお願いします。

## ある人事担当者の言葉

私は今は人事担当者となりましたが、あれは20年ほど前の出来事です。採用試験を受けた当時、家族構成を記入する欄があり、私は母親の欄を記入しませんでした。面接時『お母さんは？』と尋ねられ、『離別しました』と答えました。『どうして離別したの？』『わかりません』『おばあちゃんが追い出したとやろ』と言われました…とても悔しくて悲しかったことを今でもはっきりと覚えています。こんな取り組みって大切ですよね。

## 保護者の思い

「お母さんだけですか？離婚したんですか」「我が家もひとり親家庭です。こういった質問等があると知って驚いています。ひとり親家庭になったことは、子どもには一切責任がないからです」

こんなことを



# 聞いて!

実際の高校生の声です!

## 聞いて欲しい質問の例

- ① この会社(仕事)を選んだ理由を教えてください。
- ② 入社してどんなことを頑張りたいですか?
- ③ 学校で頑張ってきたことを教えてください。
- ④ 自己PRをお願いします。

## 緊張を和らげる質問の例

- 昨夜はよく眠れましたか?
- 緊張していませんか?大丈夫ですよ。
- 質問がわからないときはいつでも聞いてくださいね。
- 落ち着いてゆっくり答えてもらえばいいですからね。



## まもなく始まります

福岡県内の学校関係機関、経営者団体、行政機関で構成する「福岡県高等学校卒業生就職問題連絡協議会」で決定された令和7年3月高等学校卒業生の就職問題に関する申合せにおいても厳守するよう申し合わせられています。

## 2024年(令和6年)9月

日	月	火	水	木	金	土
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

● 5日～ 推薦・受付開始

■ 16日～ 選考開始(入社試験が始まる日)



差別のない公正・公平な採用選考の実現を!  
福岡労働局 ハローワーク(公共職業安定所)

