

こんなパート求人に応募したい！

求人を出したけど、なかなか応募がこない！と困ったことはありませんか？
職業相談を行う職員（36名）に対して求職者がどんな求人を求めているか、アンケートをとりました！

① どの職種を希望していますか？

パート

- 1 一般事務
- 2 清掃
- 3 介護職



選んだ理由

- ・ 経験を生かせる
- ・ 子育てとの両立
- ・ 年齢や体力的に可能な仕事

② 求人票のどの部分をよく確認しますか？

1 賃金・手当

「生活水準に合った給料がもらえるのか」
「通勤手当は支給されるのか」
「扶養内に収まる賃金額か」

など

2 労働時間

「早朝出勤や夜勤がなく残業の少ないものが良い」
「採用後、最初は短時間で勤務できるのか」
「子育てとの両立のため時間の融通が利くか」 など

3 仕事内容

「自分のできる、やりたいと思う求人か」
「肉体的、精神的な負担を回避したい」
「高齢者でも働くことができる内容か」 など

その他にも

雇用形態「パートから正社員に転換できるか」

休日「土日祝日の休みがよい」

選考「職務経歴書が不要」

など



求人票の「ココ」もっと
教えてほしい！

仕事内容は、具体的に書いてほしい！

- ・どんな仕事なのか想像するために詳しく知りたい
- ・会社はどんな人を希望するのかイメージ像がほしい
- ・未経験者の場合はどんな研修体制があるか知りたい
- ・取り扱う物や荷物の重量が知りたい
- ・募集職種の体制がどうなっているのか知りたい
(例 事務4人、営業5人、など)

事業内容について、詳しく知りたい！

- ・福利厚生や制度や、会社の雰囲気が知りたい
- ・介護施設の利用者数など補足に情報を入れてほしい

③ 求人票に関するお願い

結果通知が求人票に書いている
日数をすぎても届かない！



結果通知を待っている応募者のために、余裕をもって
日程の設定しましょう。

求人票の仕事内容の欄に会社理念を
書いてあり内容がわからない・・・



仕事内容の欄に会社理念などは書かず、特記事項の欄
や求人PR情報を活用しましょう。また、文章ではなく
箇条書きで書くと、より分かりやすいです。