

We create customer value with our technological strength.

株式会社ワビットは、技術力でお客様の価値を創造します。



くるみん取得の目的

弊社は、子育て中のすべての従業員が育児と仕事を両立してイキイキと社会で活躍できるよう、また妊娠・出産・育児に伴う理由で退職された方が弊社に再就職できるよう、「ライフ・ワーク・バランス」への取り組みに力を入れて参りました。

この度「くるみん」を取得した目的は、弊社の今までの取り組みを社内外で認知・浸透させることにより、優秀な人材の確保や定着を図り、更なる企業成長につなげることでです。

弊社は今後とも、継続して「ライフ・ワーク・バランス」への取り組みを推進し、働きやすさを追求して参ります。

2020年から2023年までの取り組み

1. 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。
2. 計画期間中に、産前産後休暇または育児休暇の実績を2件以上獲得する。

育休を取得した従業員の感想

【正社員・女性・2021年取得】

子供が1歳になるまでに保育園に入園できず、1年3か月間、育児休業を取得しました。

その間、育児に専念できたのですが、復帰後の育児と仕事の両立に不安を抱えていました。

ところが、上司との復帰前面談で、家庭の事情や今後起こり得る育児に係る事柄などが配慮された復帰プランをいただきました。

現在は、在宅・時短勤務をしていますが、安心して育児と仕事が両立できており、とても感謝しています。

【正社員・男性・2021年取得】

乳児期の育児は母親の精神的、身体的負担が大きいため、少しでも母親の負担を軽減しようと育児休業を取得しました。

家事や育児の負担を夫婦で分担することができ、また子供との絆を深めることができたのではないかと思います。

株式会社ワビット

代表者：代表取締役社長 池浦 毅

所在地：福岡県北九州市小倉南区城野二丁目3-35

業種：情報サービス業

創立：1998年（平成10年）6月

ホームページ：<https://www.wa-bit.com>