

会社概要

社名	株式会社障がい者つくし更生会
設立	1994年3月
資本金	2200万円
社員構成	総数 37名 障がい者32名
事業	不燃性一般廃棄物中間処理施設の運転及び管理等
設立趣旨	障がい者が自ら雇用の場を創造・開拓し、 以って障がい者の自立更生を図る
使命	障がいがあっても、物心両面の環境を整 えば、一人前の仕事ができる 障がい者と健常者は一体となれる それを証明し伝えること



- ・ホームページ
www.csf.ne.jp/~tukusi-2/

会社からのメッセージ

「つくし更生会は成長する船です。私たちは信頼できる仲間と共に「想い」を未来へ繋ぎます」

これは、会社設立35周年を記念して社員全員で考えた未来へのメッセージであり、私たちの意志です。仕事を通して一人ひとりが成長し、そして会社が社会から必要とされていることを実感することができています。認定していただいた企業として、今後も多くの方々と障がい者雇用の可能性を広げ、喜びを共有していきたいと思えます。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	従業員数	37名
	うち障害者数	32名
	障害者の割合	86.4%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	障害者の平均勤続年数	16年

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none">・ 社長トップ自ら障害者雇用の方針や理解促進のメッセージを社員へ発信しています。・ 障害者の職場定着に向けた整備、雇用の維持など取り組みをしています。・ 経営者及び社内各部署、チームは障害当事者が中心となった組織を構築しています。
-----	---

研修・セミナー	<ul style="list-style-type: none">・ 障害者雇用の取組みなどを研修、セミナーで講演しています。 (一般企業、特別支援学校、公的機関、ハローワーク等から毎年多数の依頼あり 2020年度は8件)
---------	--

仕事づくり

事業創出	<ul style="list-style-type: none">・ 各職場 (いろいろな部署) で障害者が対応できるように取り組んでいます。
------	--

職務選定・創出	<ul style="list-style-type: none">・ 障害の特性があっても、工夫を積み重ね成果を上げる取り組みを実現しています。
---------	---

環境づくり

<p>職務環境</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・手すり、トイレ、引き扉、段差の解消、廊下の幅を確保、電気スイッチは大きいサイズを設置、通勤用の駐車場（一部屋根付きなど）の確保、事務所受付を低めに設置、車いす対応の机の設置などを行っています。 ・社内会議には手話通訳者を配置しています。
<p>募集・採用</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者を積極的に採用しています。
<p>働き方</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・短期、長期欠勤後の職場復帰に配慮しています。（体調面、仕事のバランスに関する相談や対応を常時実施）
<p>キャリア形成</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・業務に必要な資格取得を推進しています。（受験日は出張扱い、費用は会社負担など） ・社員会議、勉強会を実施（年間24回以上）する際は、手話通訳者を配置しています。
<p>その他の 雇用管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・職場定着に向けた整備、雇用の維持の取り組みを行っています。 ・外部課題、内部課題、リスクと機会の取組み一覧表などを作成しています。（障害者の活躍、成長に役立っている。） ・職場見学者には、障害者自身が担当する現場の説明を行うことで、障害者の理解促進、啓発に取り組んでいます。また、障害者自身の成長、仕事に関する自信にも繋がっています。