

女性活躍推進法に基づく

優良企業の

認定決定！

(令和3年10月)

えるぼし

認定企業の紹介



[認定の段階：3段階]

株式会社ファインテック (柳川市)

代表取締役 本木 敏彦

【業種：製造業／労働者数：297名】



本社外観

株式会社ファインテックのめざす女性活用

労働者間の助け合いによる等、互いに助け合う職場風土の構築をし、育児休業からの復職者を含め女性の職場生活をおくりやすいものにする。



関東工場

女性も働きやすくするために時間外労働の削減に取り組む

○主な取組計画（一般事業主行動計画：令和3年4月1日～令和5年3月31日）

年間平均労働時間（残業＋休出）：30時間以下／月

<認定基準を満たす項目の実績>

- 評価項目1 男女の採用競争倍率（正社員）：女性 $1 \times 0.8 <$ 男性1.17
- 評価項目2 男女の平均勤続年数（正社員）：女性6.08年 男性8.04年
 $6.08 \div 8.04 = 0.75$ 7割以上である。
- 評価項目3 法定時間外・休日労働：直近年度において各月ごとの法定時間外及び休日労働時間数が労働者1人平均4.5時間未満である。
- 評価項目4 管理職に占める女性割合：直近年度12.5%（産業平均値2.6%以上である）
- 評価項目5 多様なキャリアコース：女性の非正社員から正社員への転換 4名

<月30H以下にするために取り組んでいること>

①加工枚数改善

工程内容の変更・改善により、1セットの加工枚数の増加を検討している。

②定量化

機械導入により自動化が進み、熟練者以外での加工もできるようになったことで、加工速度・精度が上がり、定量化が可能となった。