

九州経済産業局の取組

令和3年10月
九州経済産業局
産業人材政策担当参事官 T

在籍型出向等支援に向けて

■研修会

5/12 九経局内研修【令和3年度第1回企業支援研修】にて九経局職員へ在籍型出向制度の説明を行うと共に、産業雇用安定センターからの制度説明を望む企業情報の収集を依頼。

■広報

【九経局ホームページ】

- ・5/25『雇用シェア（在籍型出向制度）』につき説明。併せて産業雇用安定センターからの制度説明を望む企業を募集。

『雇用シェア』及び『産業雇用安定助成金』説明会紹介

開催日：6月～7月（福岡地区・北九州地区・筑豊地区・筑後地区で各地区複数回開催）

主催/産業雇用安定センター福岡事務所 共催/福岡労働局、福岡県 後援/九州経済産業局

- ・6/10『雇用シェア』及び『産業雇用安定助成金』ワンストップ相談会紹介

開催日：6/29（火）

主催/産業雇用安定センター福岡事務所 共催/福岡労働局、福岡県 後援/九州経済産業局

- ・7/29『雇用シェア』及び『産業雇用安定助成金』説明会紹介（※日程延長に伴い再紹介）

開催日：8月～9月（福岡地区・北九州地区・筑豊地区・筑後地区で各地区複数回開催）

主催/産業雇用安定センター福岡事務所 共催/福岡労働局、福岡県 後援/九州経済産業局

- ・9/29『雇用の維持・安定、人材確保のための支援制度説明会・個別相談会紹介

開催日：10/18・19（支援制度説明会） 10/22（個別相談会）

主催/福岡労働局、福岡県、産業雇用安定センター福岡事務所 後援/九州経済産業局

『産業雇用安定助成金リーフレット』を掲載

【九経局メルマガ】

九経局各部（総務企画部、国際部、地域経済部、産業部、資源エネルギー環境部）が運用するメルマガ（送信先計：12,000余）にて『雇用シェア（在籍型出向制度）』の説明や、上記ホームページ掲載情報を適宜送信。

(以降、参考)

令和3年度 九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業

『人材戦略パッケージプログラム』

九州経済産業局では、地域中小企業の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に要する人材像明確化後の適切な人材とのマッチングを目指し、一気通貫で支援。

セミナー

【キックオフ】
未来を見据えた企業
戦略を考えるセミナー



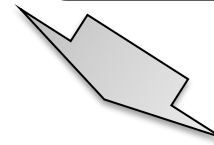
第1段ワークショップ

各社の未来像・現状を分析。
未来像に向けての戦略実現に要
する人材像を浮かびあがらせる。



第2・3段ワークショップ

1段ワークショップを踏まえ、更なるブ
ラッシュアップへ向けたWS。



人材とのマッチング支援

【価値創出に繋がる人材】

(付加価値向上人材)

社の中長期ビジョンを理解し、その達成に
向けより良い発想・提案・実行など、戦略
実現に貢献できる人材の確保・活用を支
援。

【社内改革に繋がる人材】

(生産性向上人材)

環境整備、体制構築等のスキルを持
つ人材の確保・活用を支援。

【多様な人材】

女性、就職氷河期世代、UIターン人材等

九州経済産業局（経済産業省）主催

未来を見据えた 企業戦略を考える セミナー

参加無料 要予約 定員50名

～人材採用戦略・ビジネス体制構築の具体的事例をご紹介します～

VUCAの時代(※)と呼ばれる昨今、コロナ禍の影響も加わり、企業を取り巻く経営環境は予測不能な度合いを増しています。このような状況下において、企業価値の持続的向上を維持するためには、企業の中長期ビジョンを明確しその達成に貢献できる、中核人材や多様な人材の確保・活用と、変化に対応出来る社内体制の構築が不可欠です。九州経済産業局では地域中小企業が増える課題を、人材面、体制面から分析し、課題解決に向けた適切な人材とのマッチングを支援するパッケージプログラムを開始します。

本セミナーは当プログラムのキックオフ事業として開催するもので、プログラム全体像のご説明に加え、未来を見据えた企業戦略実現にむけた企業変革のためのステップを、人材面・体制面からのアプローチをベースに事例を交えながらご紹介致します。

(※)VUCAとはVolatility(変動性)・Uncertainty(不確実性)・Complexity(複雑性)・Ambiguity(曖昧性)が特徴的に集まった状況を示す言葉

7月27日(火) **8月6日(金)** **8月20日(金)**
オンライン開催 13:00-15:00 **TKP天神** 13:00-15:00
※今後の新型コロナウイルス感染状況によって開催方法等を変更させて頂く場合がございます。(受付/12:30～)

未来を見据えた企業戦略を考えるセミナー/プログラム

- 13:00 開会挨拶、事業説明
九州経済産業局 地域経済部 産業人材政策担当 参事官チーム
- 13:15 「未来を見据えた企業戦略を実現する人材確保実現プロセスについて」
株式会社ローカルベンチャー・ルーム 代表取締役社長 富田安則氏
- 13:45 「全日本空輸株式会社・リクルートGでの取り組みを踏まえた企業変革の方法論」
全日本空輸株式会社 イノベーション推進部 担当部長 西郷 彰氏
- 14:30 クロストーク
「企業の未来を担う人材とは」をテーマとし、九州経済産業局の担当者と講師が、会場からの質問にお答えしながらクロストークを行います。

講師プロフィール



富田 安則
株式会社ローカルベンチャー・ルーム 代表取締役社長
創業社を経て、株式会社リクルートコミュニケーションズに入社し、人材採用に専業し、企業と採用市場を橋渡しするプラットフォームを構築し、企業と人材をマッチングさせるプラットフォームを構築する。具体的には日本郵政グループ、NTTドコモ、朝日新聞社、経済産業省、東京都などを相手、TCC賞、TCC賞等を受賞。FCC賞、宣伝賞受賞。毎日食育デザイン賞など受賞歴は多数。その後、執行役員、エグゼクティブディレクターとして人材事業全般の戦略的責任者として経営に専業。株式会社リクルートGに2019年3月より入社し、九州で株式会社ローカルベンチャー・ルームを設立し代表取締役社長に就任。



西郷 彰
全日本空輸株式会社
アジア系企業家、イノベーション推進部 担当部長
株式会社リクルートテクノロジー 執行役員、テックササイエニティスト 部門役員を経て、全日本空輸株式会社入社。テック企業「レガシー企業」を率い、自社のデジタル化を推進。現在は採用企画引継ぎの統括責任者として生産体向上を実現。なおANA HDは経済産業省および東京証券取引所が定める「改め」(「経営革新」)に選定されているとともに、優秀「デジタル最先端企業」として「DXグランプリ」にも選出。生産体向上への取り組みの最先端をリードしつつ、それらの推進を図っている。

◎セミナー当日は新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また、感染拡大の状況等を鑑み、実施方法を変更する可能性がございますのでご了承ください。

経営課題の本質を 浮き彫りにし、解決策を探るワークショップ

定員 各回限定10社(※)

九州経済産業局（経済産業省）主催

九州経済産業局では、地域中小企業の経営の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に資する人材明確化の適切な人材とのマッチングを支援し、一気通貫で支援致します。
九州経済産業局【人材戦略パッケージプログラム】(※)

今回は「未来を見据えた企業戦略を考えるセミナー」に続く、第2弾の取り組みとしてワークショップを開催いたします。ワークショップは下記の3ステップで実施します。

① 経営課題分析・明確化ワークショップ

各社の未来像(中長期ビジョン)を整理し、対する現状を分析。未来像実現に向け、人材面・体制面で何が不足している(＝経営課題)かを明確にします。

② オリジナル採用戦略策定ワークショップ

①で明確となった経営課題解決のために、必要な人材像を明確にします。

③ 採用力・組織力向上ワークショップ

②で明確となった人材をどのように獲得し、社内での活躍に繋げていくのか、採用・体制整備について検討します。

対象 下記のようなことをお考えの中小企業経営者の方々のご参加をお待ちしております(経営層の皆様のご参加をお勧めします)

- 1 企業価値向上に取り組みたい
- 2 今後の経営戦略を人材面から考えたい
- 3 新たな時代に対応するビジネス体制を構築したい
- 4 必要な人材像を明確化したい
- 5 自社の採用力・組織力を向上させたい

定員 各回10社(ワークシートを活用したワークショップになっておりますので、少人数制としております)

参加費 無料 **申込締切** 各開催日の1週間前まで(仮員になり次第の場もさせていただきます)

開催日時 ワークショップ当日は、新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また今後の新型コロナウイルス感染状況によって、開催方法を変更させていただく場合がございます。

主催 九州経済産業局

会場 ①◎/福岡分会場、佐賀分会場、長崎分会場、熊本分会場、大分分会場、宮崎分会場、鹿児島分会場

ワークショップ	福岡会場	佐賀/長崎会場	熊本会場	大分会場	宮崎/鹿児島会場	オンライン	
① 経営課題分析・明確化ワークショップ	9月7日(日) 14:00～16:00	9月6日(土) 14:00～16:00	8月25日(日) 14:00～16:00	8月27日(日) 14:00～16:00	8月26日(土) 14:00～16:00	8月24日(木) 14:00～16:00	9月14日(木) 14:00～16:00
② オリジナル採用戦略策定ワークショップ	9月21日(土) 14:00～16:00	9月22日(日) 14:00～16:00	9月24日(日) 14:00～16:00	10月5日(日) 14:00～16:00	9月29日(土) 14:00～16:00	9月8日(土) 14:00～16:00	9月28日(土) 14:00～16:00
③ 採用力・組織力向上ワークショップ	10月13日(土) 14:00～16:00	10月12日(金) 14:00～16:00	10月15日(日) 14:00～16:00	10月28日(日) 14:00～16:00	10月22日(土) 14:00～16:00	10月14日(土) 14:00～16:00	10月29日(土) 14:00～16:00

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」

WEBSITE <https://hr.kyushu.meti.go.jp>

事業変革・再構築に向けたワークショップ

10社限定

九州経済産業局（経済産業省）主催

九州経済産業局では、地域中小企業の皆様の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に要する人材像明確化後の適切な人材とのマッチングを目指し、一気通貫で支援しています。



企業の中長期ビジョン実現をさらに推進するため、未来を見据えた「事業変革・再構築に挑む企業」を対象に、社数限定のワークショップを開催いたします。

事業の変革・再構築においては、いまやデジタル技術が不可欠です。

当ワークショップでは、デジタル技術を用いた「事業変革・再構築」を実現するために、「目指したい将来の事業像」「真珠化に向けたステップ」を議論と一併に考えます。

経営者の皆様が目指す「事業変革・再構築」についてのステップを具体化しませんか。

日時 9月27日(月)
オンライン開催 14:00-16:00

対象 下記をお考えの
中・小規模事業者の経営者・事業推進役の方を想定しております

- 1 現状の事業モデルに課題がある
- 2 デジタルを活用した事業変革・再構築を特に行いたい
- 3 上記を担う人材不足に悩んでいる

会場 オンライン開催：Webex
※グループワーク主体のため10社限定

定員 10社 参加費 無料 締切/9月17日(木)

ワークショップの内容

- 14:05-14:20 セミナー①
事業変革・再構築を推進するための方法論
- 14:20-14:50 ワークショップ① (個別ワークフィードバック)
事業モデルの進化・変革イメージを具体化する
- 14:50-15:05 セミナー②
事業変革を加速させるIT活用・デジタル人材の具体例
- 15:05-15:45 ワークショップ②
新たな事業モデルを実現するための要件を整理する
- 15:45-16:00 質疑応答

講師プロフィール

富田 安剛 株式会社ロイヤルベンチャーチーム 代表取締役社長
創業40年超、株式会社リクルートコミュニケーションズに入社、人材戦略に携わり、企業価値向上をミッションに掲げ、人事・労務部門をコアビジネスとするコンサルティング業務などを経験。執行役員として人材業界の成長を体感。その後独立し、14Tech 事業の成長や事業変革も担当。2016年設立した、九州で株式会社ロイヤルベンチャーチームを設立し、代表取締役社長に、中・小規模ベンチャー企業への戦略コンサルティングとして新規参入の企業や中規模事業者、D2C 展開などを行ったところ、起業支援を通じてプロダクト開発やマーケティング構築を推進するためのサポートも手掛けていた。

個人情報の収集・利用目的について
お申し込みいただいた個人情報は、事務局(九州経済産業局、パートナーズ株式会社)が本ワークショップに必要と認められた範囲で収集し、ワークショップの運営に使用する場合があります。
なお、ご参加いただいた個人情報は、その管理について責任を負うとともに、ご本人の同意なしに第三者へ開示・提供することはありません。
なお、Metaプライバシーセンターのワークショップに関するお問い合わせには、入手時に提供した情報が開示はできません。
個人情報を保護するため、ワークショップにはお申し込み可能な個人(例:お名前)を限定してのご参加(参加者)をお願いいたします。

お問い合わせ先
リクルートマーケティングパートナーズ株式会社 1010-0001 福岡市中央区南2-2-215 3F 3F 3F
kks@3140pa.com (メール) 人材戦略パッケージプログラム「お問い合わせ」専用ダイヤル
092-400-3140 (受付時間) 平日/10:00-18:00 (担当) イベント事務局 兼 広報・企画・総務課
九州経済産業局 092-482-5504 kyushu-jinzai@meti.go.jp

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」

女性の活躍促進を通じた 企業競争力強化のための セミナー&ワークショップを開催します

九州経済産業局（経済産業省）主催



九州経済産業局では、地域中小企業の皆様の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に要する人材像明確化後の適切な人材とのマッチングを目指し、一気通貫で支援しています。九州経済産業局「人材戦略パッケージプログラム」

今回は世界的潮流としてESG投資(※1)が拡大し、年々独立系管理運用独立行政法人(GPIF)がWIN指数(※2)をESG投資の指数として採用するなど、女性の活躍が企業評価の重要項目の一つとなっている中において、企業競争力強化に不可欠な、女性の定義・活躍促進(ダイバーシティ)の実現に向けたセミナー及びワークショップを実施いたします。皆様是非ご参加ください。

(※1) ESG投資：環境(Environmental)、社会(Social)、ガバナンス(Governance)要素も考慮した投資
(※2) WIN指数：ESGに日本版女性活躍指数、MSCI ESGに由来して作成されたESG評価指標。女性活躍促進にまつるデータと企業価値の両面をもとに構築される。

対象 下記のようなことをお考えの中小規模事業者の経営者・女性活躍推進担当者(※)・女性社員の方々のご参加をお待ちしております。

- 1 企業価値向上・競争力強化に取り組みたい
- 2 ESG投資、WIN指数に関心がある
- 3 社内ダイバーシティが不足していると感じており、女性採用を強化したい
- 4 女性社員にもっと活躍してほしい
- 5 女性活躍促進を通じて企業競争力が向上した事例を知りたい

(※) ダイバーシティ：多様な性別と多様な国籍、多様な年齢層を指す方を想定しております(性別関係なく参加可能です)。

会場 オンライン開催：Webex 参加費 無料

プログラム名	日程	対象	会場	定員	締切
1 オンラインセミナー 企業競争力強化のための女性活躍	10月6日(水) 13:00-14:15	経営層	オンライン開催	50名	10月4日(月)
2 会社が目指すべき未来を築くワークショップ	10月6日(水) 14:15-15:30	経営層	オンライン開催	5社	9月29日(水)
3 オンラインセミナー 社会的責任を込めて取り組む、 企業競争力強化のための女性活躍	10月14日(木) 15:00-16:30	全従業員/経営層/加納者 女性社員	オンライン開催	50名	10月12日(火)
4 自社の女性活躍促進に効果的な 実践力を持つワークショップ	10月20日(水) 13:00-16:00	全従業員/経営層/加納者 女性社員	対面開催	5社	10月13日(水)
5 女性が社内でするべき未来を築くための ロードマップ作成ワークショップ①	11月12日(金) 13:00-16:00	経営層 全従業員/経営層/加納者 女性社員	対面開催	5社	11月5日(金)
6 女性が社内でするべき未来を築くための ロードマップ作成ワークショップ②	12月3日(金) 13:00-16:00	経営層 全従業員/経営層/加納者 女性社員	オンライン開催	5社	11月26日(金)

[2][4][5][6]のワークショップ参加にあたっての「注意事項」と「お問い合わせ事項」
①申し込み済みの企業様の経営者、女性活躍推進担当者、女性社員の方それぞれ一人ずつ、対象事業の全日程にご参加頂ける事を前提として頂きます。ご参加申し込み済みのワークシートを個別に発行させていただきます。ワークショップにご参加までに記入下さいませよろしくお願い致します。(提出不要)
対面開催のワークショップにご参加される際は、必ずマスク着用の上、ご参加ください。
今後の新型コロナウイルス感染症拡大により開催方法等は変更させていただきます。

プログラムの詳細については掲載をご覧ください。

