

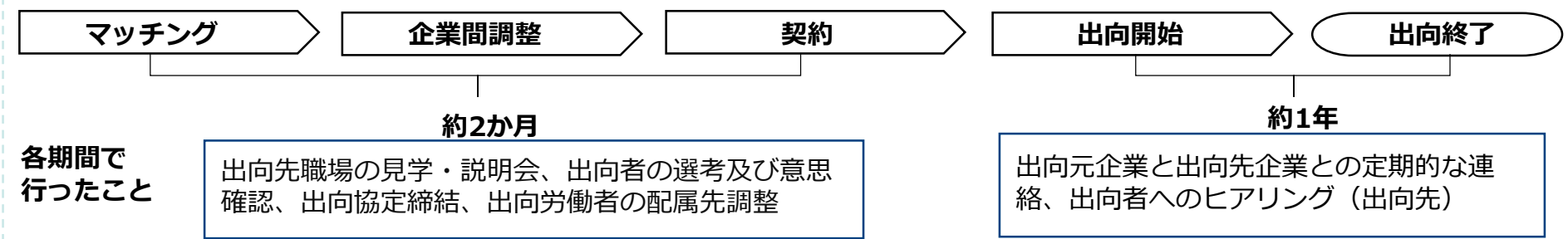
厚生労働省福岡労働局説明資料

(出向マッチング事例)

出向マッチング事例①



【マッチングから出向終了までのスケジュール】



出向元企業の取組

- ◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容
 - ☞ 出向予定労働者に今回の出向について丁寧な説明を行い、これまでの経験が生かせるように出向先企業と協議して配属先を検討していただいた。
- ◆ 出向についての効果、感想
 - ☞ 雇用過剰感が続くのであれば、雇用維持のためにも在籍型出向制度を今後も活用していきたい。
- ◆ 在籍型出向制度・産業雇用安定助成金への意見等
 - ☞ 人件費が抑制できる他、出向労働者のキャリアアップが見込めるため、継続して在籍型出向制度を活用できるように検討していきたい。

出向先企業の取組

- ◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容
 - ☞ 新規採用職員とは違い、出向元からの情報に基づき、適材適所となるような配属先を検討することができた。
- ◆ 出向を受け入れてよかったこと
 - ☞ 出向元が取引先であり、業務上の関係を強めることができ、企業間交流としても有意義である。
- ◆ 出向者の意見・感想等
 - ☞ 配属先にバラつきがあり、部署により業務の忙しさが異なることから不安を感じる。
- ◆ 在籍型出向制度・産業雇用安定助成金への意見等
 - ☞ 人手不足状況が続いている企業にとっては、人材確保に繋げることができて有効な制度である。

出向マッチング事例②

- ・業種 宿泊業
- ・従業員数

出向元企業

- 100人以上 300人以下
- ・出向元での主な業務 宿泊、宴会場
- ・休日 月8～9日休（シフト制）
- ・賃金負担割合 0%



マッチング

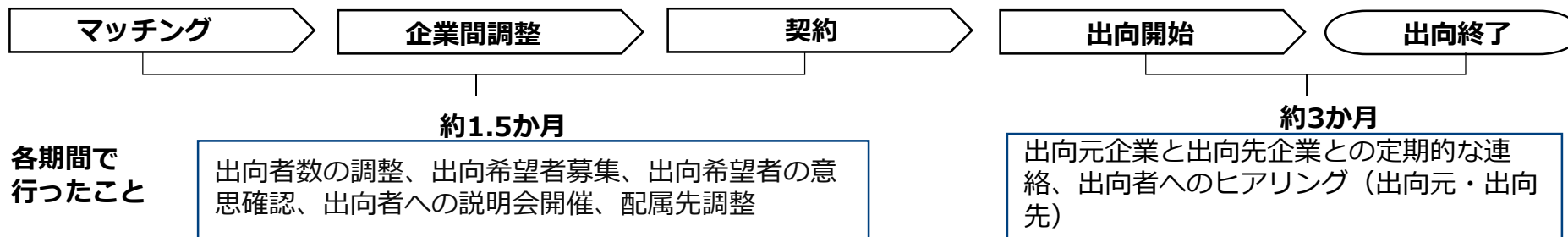
出向人数 6人

- ・業種 不動産賃貸業

出向先企業

- ・従業員数 301人以上
- ・出向先での主な業務 調理等サービス
- ・休日 月8～12日休（月間変形労働時間）
- ・賃金負担割合 100%

【マッチングから出向終了までのスケジュール】



出向元企業の取組

◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容

☞ 出向元における従来業務への影響、本人の生活環境に問題等が生じないかを精査し、出向先の業務へ集中できる環境作りに努めた。

◆ 出向についての効果、感想

☞ 出向元へ復帰後に出向者との意見交換を実施し、出向で得た経験や感想等のヒアリングを実施する予定としている。

◆ キャリア形成・能力開発に役立てるための工夫

☞ 初めて在籍型出向制度を利用したため、労働者へのヒアリングや実績を踏まえて今後の出向実施について検討を進めたい。

出向先企業の取組

◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容

☞ 出向予定労働者の経験と従業務にアンマッチが生じないように調整し、出向労働者のフォローを行うための相談窓口を設置して面談を実施した。

◆ 出向を受け入れてよかったこと

☞ 他の企業の考え方、業務の進めた方等を知ることができ、出向労働者の意見により業務の改善や効率化に繋がった。

◆ 出向者の意見・感想等

☞ 未経験の業務を学べることもあり有意義である。出向を自身のステップアップに繋げていきたい。

◆ 在籍型出向制度・産業雇用安定助成金への意見等

☞ 今後も在籍型出向制度を活用したく、企業間マッチングを支援していただきたい。

出向マッチング事例③

出向元企業

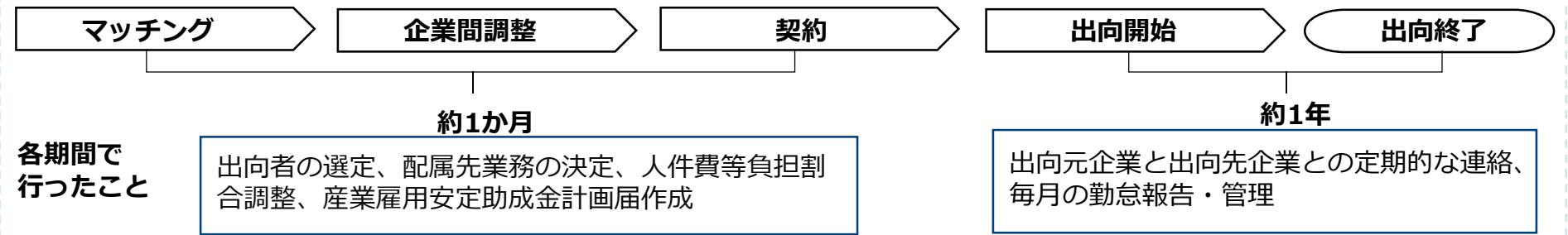
- ・業種 製造業
- ・従業員数 100人以上 300人以下
- ・出向元での主な業務 製造ライン技術者
- ・休日 シフト制
- ・賃金負担割合 80%



出向先企業

- ・業種 製造業
- ・従業員数 301人以上
- ・出向先での主な業務 製造ラインの安全指導、点検、事務
- ・休日 週休2日（シフト制）
- ・賃金負担割合 20%

【マッチングから出向終了までのスケジュール】



出向元企業の取組

- ◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容
 - ☞ 出向先企業の合意を得やすくするため、産業雇用安定助成金活用を前提に出向元の賃金負担割合を高くすることとした。
- ◆ 出向についての効果、感想
 - ☞ 人員需給のマッチングにより出向元・出向先の両社にプラスの効果があると感じている。
- ◆ キャリア形成・能力開発に役立てるための工夫
 - ☞ 自社で経験できない経験を積む機会として在籍型出向を活用できれば、労働者のキャリア形成・能力開発に繋がると思う。

出向先企業の取組

- ◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容
 - ☞ 出向条件に係る合意が課題であり、出向元企業と協議を短期間に重ねることで問題を解消し、早急な合意に繋がった。
- ◆ 出向を受け入れてよかったこと
 - ☞ 出向元企業の雇用維持サポートになると同時に自社の技能職の人員充足に繋がった
- ◆ 出向についての効果、感想
 - ☞ 今回は地場企業同士であったためスムーズに進んだが、企業マッチングが一番のハードルであると思う。産業雇用安定助成金の効果も大きいため、受給要件の緩和をお願いしたい。

出向マッチング事例④

- ・業種 宿泊業
- ・従業員数 100人未満
- ・出向元での主な業務 調理
- ・休日 4週8休（シフト制）
- ・賃金負担割合 35%

出向元企業



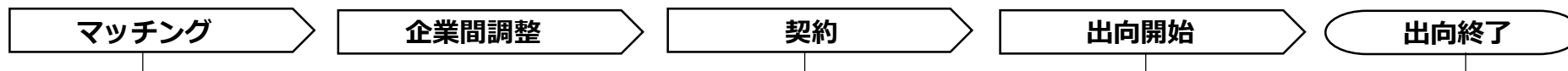
マッチング

出向人数 6人

- ・業種 卸売業
- ・従業員数 100人以上 300人以下
- ・出向先での主な業務 飲食サービスにおける調理
- ・休日 週休2日（シフト制）
- ・賃金負担割合 65%

出向先企業

【マッチングから出向終了までのスケジュール】



各期間で
行ったこと

労働組合への事前説明、出向者の選考及び意思確認、出向者への業務説明、出向者の配属先調整

出向元企業と出向先企業との定期的な連絡、出向者への月1回ヒアリング（出向元）

出向元企業の取組

- ◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容
 - ☞ 労働者への丁寧な説明、労働者が生活環境を維持できる勤務地確保、信頼できる出向先企業選定を行った。
- ◆ 出向についての効果、感想
 - ☞ これまでのスキルを発揮できる職場であり、通勤距離も出向前と変わらずに出向者の負担が少なく済んだ。
- ◆ キャリア形成・能力開発に役立てるための工夫
 - ☞ さらなるスキルアップに繋げるため、労働者のスキルを生かすことができる出向先企業を探すことも心掛けた。
- ◆ 在籍型出向制度・産業雇用安定助成金への意見等
 - ☞ 産業雇用安定助成金の手続きが煩雑である。

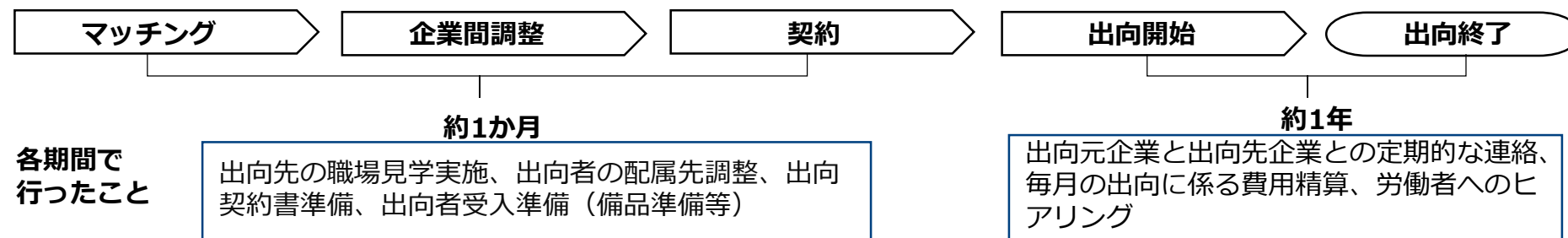
出向先企業の取組

- ◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容
 - ☞ 出向予定労働者へ職場見学会を実施し、労働者のスキルを踏まえて配属先を決定した。
- ◆ 出向を受け入れてよかったこと
 - ☞ 即戦力として業務に対応でき、安心してその業務を任せることができたので、他の自社労働者の活動幅を広げることにも繋がった。
- ◆ 出向についての効果、感想
 - ☞ 経験がある労働者の受け入れであったため、安心して業務を任せることができた。

出向マッチング事例⑤



【マッチングから出向終了までのスケジュール】



出向元企業の取組

- ◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容
 - ☞ 在籍出向制度の説明会に参加し、制度について理解を深めて、出向先との連携を深めることに努めた。
- ◆ 出向についての効果、感想
 - ☞ 他業務を経験させることができ、出向者のスキルアップに繋がった。
- ◆ 在籍型出向制度・産業雇用安定助成金への意見等
 - ☞ 産業雇用安定助成金計画届や申請書に必要な書類が多く複雑であり、出向先との書類のやりとりにも時間が掛かる。もっとシンプルにオンラインで完結できるような整備が必要と感じた。

出向先企業の取組

- ◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容
 - ☞ 受入準備（事前教育・備品準備等）をしっかりと行った。
- ◆ 出向を受け入れてよかったこと
 - ☞ 人材確保の一助となった。他社の労働者を受け入れることにより、職場への刺激にもなり、自社サービスの良い点、悪い点に多くの気づきがあった。
- ◆ 出向者の意見・感想等
 - ☞ 事前教育や業務レクチャーはあるものの、担当者によりばらつきがあり、見て覚える、やって覚える場面が多い。
- ◆ 在籍型出向制度・産業雇用安定助成金への意見等
 - ☞ 産業雇用安定助成金申請は、追加で書類を求められることもあり、要件や必要書類が分かりやすくなるとよい。

出向マッチング事例⑥

出向元企業

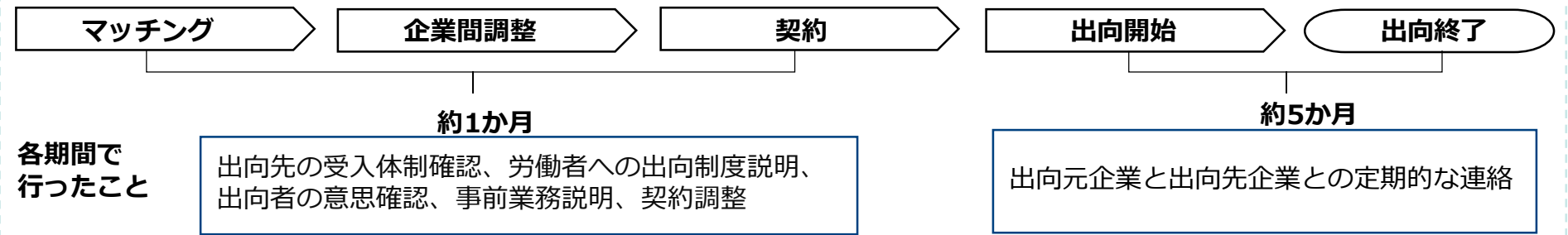
- ・業種 運輸業
- ・従業員数 301人以上
- ・出向元での主な業務 利用者サービス
- ・休日 年間108日（シフト制）
- ・賃金負担割合 10%



出向先企業

- ・業種 その他サービス業
- ・従業員数 301人以上
- ・出向先での主な業務 施設内検査業務
- ・休日 年間104日（シフト制）
- ・賃金負担割合 90%

【マッチングから出向終了までのスケジュール】



出向元企業の取組

- ◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容
 - ☞ 出向予定の労働者に出向後の出向元・出向先企業それぞれの対応・フォロー等を説明し、出向者の不安を取り除くことができるように心掛けた。
- ◆ 出向についての効果、感想
 - ☞ これまでのスキルを発揮できる業務への配属となり、出向元での日常業務が出向先においても生かされている。
- ◆ キャリア形成・能力開発に役立てるための工夫
 - ☞ 出向者へのヒアリング等を踏まえて、出向労働者の考課に役立てていきたい。

出向先企業の取組

- ◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容
 - ☞ 出向受入に際して混乱が生じないように、既存従業員に出向者の受入・対応について事前にしっかりと説明を行った。
- ◆ 出向を受け入れてよかったこと
 - ☞ 他企業の労働者と自社の労働者が交わって業務を行うことによる新たな気づきもあり、職場の活性化に繋がった。
- ◆ 出向者の意見・感想等
 - ☞ 出向元とは異なる業種の企業ではあるが、これまでの経験を生かすことができ、周囲のフォローもあって業務遂行ができています。

その他の出向先事例

① 出向先企業

- ・業種 その他サービス業 出向人数 4人
- ・従業員数 301人以上
- ・出向先での主な業務 飲食の提供・接客
- ・休日 毎週月曜日（1日6時間勤務）
- ・賃金負担割合 50%
- ・出向元企業の業種 宿泊業

出向先企業の取組

◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容

☞ これまで在籍型出向を実施したことがなく、産業雇用安定センターや福岡助成金センターに制度に関する詳細を確認して進めた。

◆ 出向を受け入れてよかったこと

☞ レストラン運営を新たに行うことになりノウハウがなかったところ、出向元企業で調理業務を行っている労働者を受け入れることができた。

◆ 出向についての効果、感想

☞ 今後順調に推移すれば継続したいが、出向者を受け入れている事業が緊急事態宣言に左右される部分もあり、動向を注視しているところ。

◆ 出向者の意見・感想等

☞ 新しい職場環境の新鮮さを感じると同時に他企業の厳しさを痛感し、ニーズに応えられるかが不安であった。

◆ 在籍型出向制度・産業雇用安定助成金への意見等

☞ 今回は出向元と出向先で同じ業務であったが、異業種への出向であれば労働者のスキルアップに繋がる。

① 出向先企業

- ・業種 情報通信業 出向人数 1人
- ・従業員数 301人以上
- ・出向先での主な業務 接客対応、営業管理、事務
- ・休日 土日祝（シフト勤務あり）
- ・賃金負担割合 100%
- ・出向元企業の業種 運輸業

出向先企業の取組

◆ 出向を成功させるために取り組んだ内容

☞ 出向労働者に期待するノウハウ、経験を確認し、配属先を調整した。

◆ 出向を受け入れてよかったこと

☞ 他業種からの受入により、別の視点で業務を見てもらうことができ、新たな気づきから更なる業務改善に繋がっていききたい。

◆ 出向についての効果、感想

☞ 出向元グループ企業への営業開拓など、新たな領域にアプローチすることもでき、出向元企業との関係性強化など営業面でプラスの効果がある。

◆ 出向者の意見・感想等

☞ 出向先では、業務におけるIT運用などが出向元企業よりも進んでいるところも多く、出向元企業にフィードバックできるとよい。

◆ 在籍型出向制度・産業雇用安定助成金への意見等

☞ 産業雇用安定助成金は出向元と出向先の負担軽減に繋がるものであり、今後もこの制度の活用を視野に入れ、雇用維持に協力していきたい。

