

基 本 給

同一職種は同一時間給になるように配慮

E社 製造・卸小売業

90名、うちパートタイム労働者60名

E社はパートタイム労働者が6割強を占めており、正社員への転換を図りたいが、パートタイム労働を希望する者が多く、少数の正社員に業務が集中し、正社員への負担が重くなっていた。

職種別に正社員の月給額を時間換算し、同一職種には同一の時間給で支給する賃金制度に改定し、職域拡大を図る。

また、パートタイム労働者にも店長職を任せ、正社員店長と同額の手当を支給している。

正社員への業務負担が減少し、年次有給休暇の取得しやすい職場環境となり、また、パートタイム労働者の業務に対するモチベーションが上がり、会社全体が働きやすい職場となり、労働者の離職率も減少している。