

高校生の採用を行う企業の皆さまへ

オンライン面接実施にあたってのお願い

高校生の採用選考については、面接機会の限られている高校生に職場の雰囲気などが伝わるよう、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止に十分留意した上で、**対面での面接実施について、ご理解・ご協力をお願いします。**

なお、新型コロナウイルス感染防止の観点から、オンライン面接を希望する場合は、学校の実情も踏まえ、**次の点について十分ご配慮いただき**、学校と協議いただいた上で、実施するようお願いします。

また、裏面の「公正採用選考」「事前準備時・面接時の留意点」もご参照ください。

オンライン面接について

□感染防止に十分配慮した上で、原則として、**対面での面接**をお願いします。

□オンライン面接を実施する場合は、公平性を担保することから、**オンライン環境や会場の確保等**の対応をお願いします（学校で使用できるオンライン面接会場や通信機器には限りがあります。）。

□上記の対応が難しい場合であって、オンライン面接を学校で実施することを希望する場合は、学校と十分に相談するようお願いします。なお、学校ではオンライン環境が十分でないことがあるため、**各種機材の用意**をお願いします。

□**生徒所有（生徒の家族を含む）のパソコン、スマートフォンを使用したオンライン面接はできません**ので、ご理解いただきますようお願いします。

※オンライン環境による適性検査・学科試験についても、公平性を担保することから、オンライン環境や会場の確保について、対応をお願いします。

なお、**学校では実施できません**ので、ご理解いただきますようお願いします。

・学校との調整にあたっては、学校の面接会場の確保や教員の対応が難しい場合もあるため、早めの確認をお願いします。

・新型コロナウイルス感染症の影響により学校が休校になる等、やむを得ない理由により所定の選考日に選考を受けることができない場合もありますので、面接日を複数設定する、または、面接日を変更するなど、生徒の応募機会の確保にご協力をお願いします。



公正な採用選考について

オンライン面接への対応可否を採用基準としたり、対応できないことをもって、不利益な取扱いを行わないようにしてください。

また、対面での面接と同様に不適切な質問がないよう、公正な採用選考についての社内研修や複数名での面接の実施など工夫していただき、本人の適性・能力のみを採用基準とするようお願いいたします。

詳しくは、公正採用選考特設サイトをご覧ください。

<https://kouseisaiyou.mhlw.go.jp/>



事前準備時・面接時の留意点

〔事前準備時〕

接続テストとトラブル対応の確認

⇒ 事前に接続テストを行うとともに、面接中に音声・映像のトラブルなどが起こった場合の連絡体制など、緊急時の対応についても確認をお願いします。

当日のスケジュール管理

⇒ 対面での面接よりも準備や入れ替えに時間を要すると考えられますので、時間設定には十分な余裕を持ってください。

〔面接時〕

面接開始の合図は明確に

⇒ 生徒はログイン状態で待機していますので、通信状態を確認した後、「これから面接を始めます」など、明確な合図をお願いします。

緊張をほぐす声かけを

⇒ 慣れない環境での面接ですので、対面での面接以上に生徒は緊張しています。生徒が本来の実力を発揮できるよう、お互いに会話がしやすい雰囲気を作ってください。その際、出生地や家族に関する事など本人に責任のない事項や、尊敬する人物や愛読書など思想・信条に関する事など、本人の適性・能力以外の質問をしないようご注意ください。また、質問内容が聞き取りづらかったり、分かりにくかったりするところはないか、こまめに確認をお願いします。

あいづちや反応を分かりやすく

⇒ 画面を通すと言葉や表情が伝わりにくくなるので、対面よりもはっきり話すようお願いします。

⇒ 対面での面接に比べてタイムラグが生じる場合があるため、生徒が話している途中でのあいづちにもご注意ください。

面接終了の合図を

⇒ 面接終了については、「これで面接を終了します」など声かけをして、退出（ログアウト）を促してください。

⇒ 面接する生徒が複数名いる場合、次の生徒の面接が始まるまでは企業内部での打ち合わせなどの音声が入らないようご注意ください。