



次代の福祉・介護を担う人財の育成に積極的に取り組んでいます。

事業内容 介護老人福祉施設（定員50名）、短期入所生活介護（併設定員10名）、通所介護・日常生活総合事業（合計定員30名）、養護老人ホーム（定員50名）、居宅介護支援

会社情報 811-2415 福岡県糟屋郡篠栗町大字津波黒450-1

J R 篠栗駅より徒歩 2 5 分

<http://sasaguri.fk-sinaikai.or.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1981 年	62 人	42.6 歳	10.6 年	40.0 %	40.0 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.7 日	2.5 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名(1 名)	2 名(1 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

現在、法人の各施設では育成に力を入れています。経験の有無を問わずマンツーマンで新人スタッフが自信を持って業務に当たる事が出来る様になる迄、先輩スタッフが指導に当たります。利用者の方々とのふれあいを通じ、共に喜びを分かち合いましょう。共に成長できる機会を心待ちにしています。

社長から

福祉・介護の仕事は様々な人を相手にする仕事です。そこには、相手を思いやる、大切にするという気持ちが大切です。確かに大変な仕事ではありますが、自分の仕事の成果がダイレクトに利用者から返ってくるという醍醐味があり、それがやりがいにつながります。

求める人材像

福祉・介護の仕事は様々な人を相手にする仕事です。そこには相手を思いやる、大切にするという気持ちが大切です。又、チームで仕事をする為、コミュニケーション能力も必要となります。資格や経験が無い方でも法人の育成体制により、福祉・介護の専門職を目指して頂いています。福祉・介護に興味がある方を募集しています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

○福祉医療機構退職金共済制度は、法律に基づいた退職金で、長く勤めれば受取額が大幅に上がる、自己負担が無いというメリットがあります。○ソウエルクラブ（福利厚生制度）は、健康管理・余暇活動・慶弔金の支給・資質向上・生活サポート等のサービスを自己負担無しで受けられます。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

常勤での採用は基本的に正社員として採用。定年後や短時間のパート職員が非正規労働者としている。

採用情報

事業所番号: 4012-100200-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄