



職員を大切にし、働きやすい職場  
づくりに取り組んでいます！

事業内容 北九州エリアを中心に複数の事業  
所を運営しており、訪問介護事業  
や居宅介護支援事業に取り組んで  
いる社会福祉法人です

会社情報 803-0814 福岡県北九州市小倉北  
区大手町15-1

西鉄バス・大手町バス停から徒歩1分

<http://care-net.biz/40/kitakyulife/>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
				(役員)	(管理職)
1989年	155人	49.6歳	7.5年	33.3%	100.0%

## 働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
18.4日	3.3時間	男性: 0名	女性: 100.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等 以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

ライフ北九州は、ご利用者様だけでなく職員にも寄り添って  
くれる法人です。福利厚生が手厚く、年2回の職員健康診断  
やリフレッシュ休暇制度など、心身ともに健康でいられるよ  
うサポートしてくれます。また、産休・育休取得も実績があ  
り復帰後も短時間正職員制度の導入により、時短勤務が可能  
になったり、学校行事や子供の急な病気で休みの等にも配慮  
してくれます。

### 社長から

ライフ北九州では、誰もが「働き続けられる職場づくり」に取り組ん  
でいます。家庭と仕事の両立への配慮や短時間職員、夜間専門職員も  
職場の仲間として自覚できる職員集団づくりを進めるとともに、職員  
・職場全体が日常業務で起こる様々な問題を共有し、やりがいを実感  
できる職場づくりに取り組んでいます。また、介護職員としての育成  
に計画的に取り組んでおり、介護未経験者を採用に結び付け、初任者  
研修を修了させ介護専門職としてキャリアを積み重ね、介護福祉士へ  
の資格取得を位置づけています。ライフ北九州として実務者研修の開  
始に向けた準備も進めています。

### 求める人材像

相手の立場をあらゆる視点から想像できる力。ご  
利用者の気持ちや立場に寄り添えるやさしさ。早  
朝や夜勤のシフトにも笑顔で対応できる心身ともに備  
えられた健康。何事にも粘り強く対応できる「や  
りきる」気持ち。

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 あり	メンター 制度 なし	キャリアコ ン制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

## 見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

時間外労働なし、有給休暇非常勤職  
員年平均取得日数8.9日

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 4006-109237-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄