

◇ TOTO株式会社

所在地:北九州市小倉北区 業種:製造業 労働者数:8,798人

行動計画の概要

取組状況の概要

行動計画の概要	取組状況の概要
計画期間 平成26年4月1日～平成29年3月31日	
目標1 女性社員の育児に対する不安を軽減できるような取組みの実施	「産休・育休ガイドブック～TOTOの『働くママ』を応援します」による情報提供。
目標2 配偶者出産休暇取得の奨励	「配偶者出産休暇制度」の社内認知促進。
目標3 男性の育児休暇取得の促進	・育児休暇を取得した男性社員事例を、社内イントラネット(ダイバーシティサイト)に掲載。 ・子供の傷病看護・家事・育児目的の休暇制度を設定。(通称パパママ休暇)
目標4 育児と仕事の両立を支援するための「短時間勤務」や「始業・終業時刻のズレ勤務」や「フレックス勤務」の選択	制度を解説したユニオンハンドブックの配布による社内認知促進。
目標5 出産、育児による途中退職者人材登録制度の奨励	「退職のしおり」に掲載の上、社内イントラネットに掲載し、社内認知促進。
目標6 子育てをしている労働者や今後子育てをする労働者及び、職場の上司・同僚に対する制度や利用者の声などの情報提供を実施する	仕事をしながら安心して子育てができるよう、社内研修、社内イントラネット(ダイバーシティサイト)にて情報提供を行う。
目標7 労働時間に関する研修、ノー残業デー設定を実施する	・管理職への研修に組み込む。 ・定期的な「ノー残業デー」の設定と、制度推進。

<p>目標8 半期6日、年間12日の有給休暇取得の奨励</p>	<p>社内イントラネットにより、継続的に半期6日、年間12日の有給休暇取得を奨励し、休暇を取得しやすい環境を整備。 (H28年の取得実績 年平均 14.7日)</p>
<p>目標9 各種ハラスメント防止や人権問題をテーマとした研修実施、及び、女性のライフイベントを考慮した働き方への理解促進を目的とした研修実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・「コンプライアンス研修」を企画・実施。 ・「女性と上司のコミュニケーション研修」の企画・実施。
<p>目標10 大学生(障がいの有無を問わず)に対するインターンシップの実施</p>	<p>大学生へ就業体験機会を提供し、会社・仕事に対する理解促進に努めた。</p>
<p>目標11 配偶者の海外転勤に伴う休職制度の制定</p>	<p>配偶者が海外勤務になり帯同しても、キャリアを継続できるように制度を整備。</p>