## 若者応援宣言企業PRシート 😚



トコタカローフ福井 株式会社   〒510-0845   福井市志比口丁目8-1   東京内書   1801-531-1   東京内書   東京内書   1801-531-1   東京内書   1801-	事業所名		(フリガナ) トヨタカローラフクイ カブシキガイシャ						「ありがとう	」でつながる会社です。	トロクたローラ振力が目指すらは、小客様に「かりがとう」と言 お言やサービエエは、マラ・ス下戦から、心臓の言 お客様とスタッス・スタンテラリューを実施し	って65.Kを会社です。 漢字大切に はれています。	District.	TO THE REAL PROPERTY.
福井市志比ロ1丁目8-1			トヨタカローラ福井 株式会社						トヨタカローラ福井				112	66
2 日本	所在地									A 1000			COLUMN TO A STATE OF THE PARTY	P-E2
##所書号 1801-531-1    新卒名等※1	事業内容													
### (在長)   第年度   2年度前   3年度前   1年度   3年度前   3年度前	従業員数	188名	設立年度	昭和39年	事業	所番号	1801-5	5 3 1 - 1			COROLLA			3268
新年度   2年度前   3年度前   前年度   2年度前   3年度前			亲		新卒	;等以外(35歳未満)								
正社員の募集、 定着状況	正社員の募集、 定着状況		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前						
### (表現の			0	0	0	0	0	0	-	「ありかとう」でつる	いる会社で一	緒に働きません	י'מי.	
採用者数			8	8	5	2	0	1	員からのメッ セージ	(先輩職員)				
11		採用者数		3	1	1	3	2		車、そして人と接するのが好きな方待ってます!!				
平均継続動務年数   15				11	6	3	3	3						
平均継続動務年数   15		離職者数	0	2	3	0	0	0		明るく行動力があ	り常に目標を持	って活動できる	方。	
では、						給休暇の								
前年度の育児休業の取得状況	従業員の平均年齢			葴			3	日/年	福利厚生制度	各種社会保険、財形貯蓄、マイカー購入制度、社員旅行など。				
(人/ 0人 所定外労働時間     プ受入 ・受入可能時期:     ・受入可能時期:     ・受入人数:       役員・管理職の女性割合     (役員) 0 %     (管理職) 0 %     (同・否) ・実施できる内容: 職場見学・職場 体験の受入・受入可能時期:     ・受入可能時期:     ・受入人数:       自己啓発 支援制度 表現制度 とポリア・コンサルティング制度 ルティング制度     資格取得費用補助     ・受入人数:     ・受入人数:       キャリア・コンサルティング制度     ・受入人数:     ・受入人数:       ・受入の能時期:     ・受入人数:       ・受入の能時期:     ・受入人数:       ・受入人数:       ・受入人数:       ・受入人数:       ・受入人数:       ・受入の職場       ・受入の職場       ・受入の職場       ・受入の職場					前年度の月	平均			<i>(</i> )	(可(否)	・実施できる内容:			
役員・管理職の女性割合       0       %       0       %       (可)・否)       ・実施できる内容: 職場見学 職場見学 職場見学 を設める。         研修制度       新入社員導入教育、年次別研修       ・受入可能時期:       ・受入可能時期:       9月、10月       3人         生ヤリア・コンサルティング制度       出張講話の可否 (可・否)       求人番号       非正規の職場			(212)	0人/ 0人	所定外労働	時間	14			•受入可能時期:		・受入人	数:	
研修制度 新入社員導入教育、年次別研修	役員・管理職の女性割合		(役員)	0	(管理職)		0 9			( T )				
支援制度 資格取得費用補助  - キャリア・コンサ ルティング制度 現立 東京 東正規の職場	研修制度	新入社員導入教育、年次別研修								)	職場見学		数:	
大阪市区       出張講話の可否       (可・否)       求人番号         キャリア・コンサ ルティング制度       非正規の職場		<b>資格取得</b> 費								9月	、10月		3人	
非正規の職場	キャリア・コンサ	2011-1019	.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,						出張講話の可否	(可(否)	求人番号			
		(有(	(無)	社内検定制	度 (サー	ービス)トヨグ	7検定1級、2	2級、3級						
企業HP http://www.corolla-fukui.jp/	企業HP	http://www.corolla-fukui.jp/						/# +*						
<u> </u>	企業採用ページ								-					

- 〇事業所PRシートをご覧になった方へ!
- この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」)とした内容となっております。予めご了承下さい。
- 〇事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。
- ※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- ※2 正社員の募集を行った年度にOを付している。
- ※3 直近の3事業年度の取得実績について記載。【男性】配偶者が出産した男性労働者の数/育児休業等の取得者数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「一」)。
- ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

- (注1)①欄:採用者数は求人提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。離職者数は各年度の採用者数のうち、求人提出日現在までに離職した人数を記載すること。 定着率は((採用者数ー離職者数)/採用者数)を記載すること。募集を行わなかった場合は「一」表記。
- (注2) ②欄:求人提出日の状況を記載すること。
- (注3)③欄:求人提出日の属する年度の前年度実績について、以下のものを記載すること。なお、出産した者、配偶者が出産した者がいなかった場合、「一」表記。
- ・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
- ・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合
- (注4) ④欄: 求人提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数(有給休暇取得総日数 / 正社員数)を記載すること。 (注5) ⑤欄: 求人提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。
- (注6) ⑥欄::求人提出日の状況を記載すること。
- (注7) ⑩欄:担当する業務の遂行に必要となる能力や適性等を記載すること。
- (注8) ⑰欄:有・無のいずれかに〇をし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を提出すること。
- (注9) ①欄・①欄:可・否のいずれかに〇をし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。
- (注10) 15欄:可・否のいずれかに〇をすること。
- (注11) 事業所番号、求人番号:可・否のいずれかに〇をすること。