

株式会社日本ピーエスの取組内容 (平成 27 年 4 月認定)



所在地：敦賀市

業種：建設業

労働者数：350人(男性308人、女性42人)(認定申請時)

●取組のきっかけ



現在、建設業においては人材不足が深刻化しており、当社においても、特に若手社員の離職防止が強く求められています。

そこで、『若い社員が安心して将来を託せる会社』『達成感・充実感を得ることが出来る職場』づくりに努め、当社のキャッチフレーズである「人と未来に架け橋を」をいつまでも実践できるようにとの思いで取り組みました。

●行動計画期間

平成24年4月1日～平成27年3月31日

●育児休業等取得実績

男性の育児休業取得者 2名 女性の育児休業取得率 100%

●行動計画に掲げた目標の達成状況

目標1 育児・介護休業制度の周知および取得の促進。

○育児・介護休業等の制度について、部署ごとの定例会議、社内報等で周知徹底。

○部長会議で妊娠、産休・育休・復職後の流れ、上司が注意すべき事項について研修を実施し、休暇を取得しやすい職場環境を整備。

目標2 所定外労働を削減するための措置の実施

○「ノー残業デー」（毎週水曜日）を社内放送で周知徹底。

○各部署の管理監督者に対して、毎月の残業時間の実態を通知し、対策を検討。

○平成26年10月業務改革推進プロジェクトを立ち上げ、業務効率化を推進中。



業務改革のプロジェクトでは、各種分析や業務ヒアリングを通じて問題点を抽出し、会議の見直し、事務作業の効率化などを検討しています。

まだ検討段階で成果は報告できませんが、2016年10月の本格稼働に向けて、業務の高度化・効率化を実現した新体制を確立させます。