




若者応援宣言企業PRシート

事業所名		(フリガナ) カブシキガシャ タス 株式会社 TAS						  		
所在地		〒914-0812 敦賀市昭和町2-2-22								
事業内容		民間企業への省エネ関連製品機器の納入や設備改良工事の施行等、各種エンジニアリングのサービス提供。ソフトウェア開発・運用、ネットワークシステムの構築、機器販売やメンテナンス業務。								
従業員数	181名	設立年度	1977年	事業所番号	1805-7822-0					
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1			新卒者等以外 (35歳未満)			(社長) 弊社は企業の活力と成長の基本は「人」にあると考えています。そのため社内には階級毎に教育制度があり、自己研鑽しキャリアアップすることが出来ます。私たちとも仕事し、成長しませんか。 (先輩職員) 今年4月に入社してから、3つの部署(管理部、営業部、情報システム部)で研修を受けています。他部署を経験することは会社を知ることにつながり、さらにそれが業務力の向上につながると実感しています。また、いずれの部署でも新入社員である自分が主体となって業務ができていくのを感じます。自分自身を成長させたい方、是非一緒にTASで働きませんか？			
	募集状況 ※2		前年度	2年度前	3年度前	前年度		2年度前	3年度前	
	採用者数		(男性)	3	3	2		1	2	5
			(女性)	0	0	0		0	1	0
			(合計)	3	3	2		1	3	5
離職者数		0	0	0	0	0	0			
平均継続勤務年数	17.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.9 日/年					
従業員の平均年齢	43 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.4 時間					
前年度の育児休業の取得状況 ※3	(男性)	0人/ 2人		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.4 時間				
	(女性)	0人/ 0人		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.4 時間				
役員・管理職の女性割合	(役員)	0 %		(管理職)	0 %					
研修制度	新入社員研修(入社後、配属部署内の専属トレーナーのもと、事前に作成した年度教育計画に従って一定期間、トレーニングを実施) その他(外部講習や社内の技術養成教育等を受講しながらスキルアップすることができます。)						職場見学・職場体験の受入	(可)・否) ・実施できる内容: 社内現場見学、先輩社員との交流会 等 ・受入可能時期: 随時 ・受入人数: 5人		
自己啓発支援制度	資格取得支援制度						出張講話の可否	(可)・否) 求人番号 18050-17478 18050-16878 18050-15578 18050-14278 18050-13178		
キャリア・コンサルティング制度	社員のキャリア形成のため、上長との面談制度あり						非正規の職場情報※4			
メンター制度	(有)・無)		社内検定制度		無					
企業HP	http://www.tasnet.co.jp/						備考			
企業採用ページ	http://www.tasnet.co.jp/Adoption/recruit.html									

○事業所PRシートをご覧になった方へ！
 この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」とした内容となっております。予めご了承下さい。
 ○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
 ※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。
 ※3 【男性】配偶者が出産した男性労働者の数/育児休業等の取得者数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「—」)。
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。