

平成23年度「均等・両立推進企業表彰」

ファミリー・フレンドリー企業部門 福井労働局長奨励賞

株式会社福邦銀行

金融業／職員数662名(うち女性264名)(平成23年1月1日現在)

仕事と家庭の両立がしやすい企業文化の醸成

子育て応援バンクとして社内・社外に対する子育て応援の取組みを実施
育児休業からスムーズな職場復帰を促すための施策を充実

○取組概要○

1 両立支援に関する基本方針と利用状況

平成19年度より「子育て応援バンク」として、社内外に対する子育て応援の取組みを行っている。

制度内容はほぼ法の定める範囲であるが、育児休業取得者は過去3年間で女性労働者が30名、取得率は毎年100%であり、役職者も取得している。

また、男性労働者は1名、5日間取得している。

2 仕事と家庭のバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度

- ・ 子どもが小学校に入学する前まで（法を上回る期間）、1日の所定労働時間を30分単位で2時間まで短縮できる制度と、所定外労働の免除制度を利用することができる。
- ・ 所定労働時間の短縮制度は、30分短縮の場合は給与の減額は行わない制度となっている。

3 仕事と家庭の両立がしやすい企業文化

- ・ 育児・介護休業中に仕事から離れていることにより生ずる不安を解消し、スムーズな職場復帰をすすめるとともに、休業前後の離職を防止することを目的とした「職場復帰応援プログラム」を充実させている。
 - ・ 育児・介護休業取得説明会…休業取得予定者とその管理職に対して説明
 - ・ コミュニケーションシートの活用…人事と休業者間との綿密な連絡
 - ・ 行内子育て応援サイトの運営…現場行職員と休業者、休業者同士のコミュニケーションの支援
 - ・ 在宅講習の自己啓発支援…受講料全額補助等通常時よりも経済支援を強化
 - ・ 講習の実施…休業中から復帰後1か月までの間、任意による月1回程度の新商品や制度の改定等の説明受講。子連れ可能。
 - ・ リハビリパワフルサタデー…休業中の者、復帰した者等の交流会を開催
- ・ 取組み効果が高く、復帰後はすぐに元の職場に戻り、第一線で活躍している。
- ・ 育児休業の取得が低い考課につながるのではないかと不安を解消すべく休業者に対する人事評価方法を改善した。