

株式会社福井銀行

業種: 金融業 / 職員数 1,680 名 (うち女性 996 名) (平成 24 年 1 月 1 日現在)

女性の課長及び係長クラス職の増加

エリア職も管理職まで昇格できるよう人事制度を改革

○取組概要○

1 ポジティブ・アクションの取組体制

- ・ 限られた人材の有効活用から女性のキャリア形成を平成22年度からの中期経営計画の中に掲げ、自社ホームページに掲載し、公表している。また、女性行員や若手行員の積極的な登用について、ディスクロージャー誌に掲載し、公表している。
- ・ 人事担当者をポジティブ・アクションに係る外部研修に出席させ、取組の参考としている。

2 ポジティブ・アクションの取組内容

【職域拡大】

- ・ 渉外業務に配置するためには融資業務を経験する必要があり、融資業務へ女性を積極的に配置している。また、すべての業務に精通するようジョブローテーションを実施している。
- ・ 渉外業務へ女性を配置する際は、支店長代理が顧客先へ帯同する配慮を行っている。
- ・ 男女とも仕事をしやすいよう、車のリース契約更新時にはMT車からAT車に変更を行った。
- ・ 共通事項や担当業務ごとの事務マニュアルをイントラネットで全行員が閲覧できるようになっている。
- ・ 専門的国家資格取得希望者を募り、3年以内に資格を取得した者に費用の半額を補助している。

【管理職登用】

- ・ 従来は「総合職」「特定専門職」「事務職」「技術職」「庶務職」の5つに分かれていたが、「総合職」と「エリア職」の2つへ移行。また、職階として「経営職」「管理職」の2つを併合し、「管理職」に一本化する人事制度改定を実施した。
- ・ 従来、総合職以外は管理職になれなかったが、制度改定により、女性が多いエリア職にも管理職登用の途が開かれた。
- ・ さらには、中期計画に基づく女性のキャリア形成の観点から、管理職全員に男女公正な評価ができるよう外部講師を招き、考課手法・面談方法等についての評価者集合研修を実施している。

3 ポジティブ・アクションの取組成果

- ・ 女性の職域拡大 (平成21年～平成23年)
 - 融資業務 84人 (53.5%) → 88人 (56.8%)
 - 渉外業務 12人 (10.9%) → 15人 (12.2%)
- ・ 管理職に占める女性人数・比率 (平成22年～平成24年)
 - 係長クラス 3人 (1.7%) → 11人 (6.6%)
 - 課長クラス 2人 (1.2%) → 4人 (2.3%)