



平成26年度「均等・両立推進企業表彰」
ファミリー・フレンドリー企業部門 福井労働局長奨励賞

医療法人千寿会

所在地: 福井市、業種: 医療・福祉業、従業員数: 206名(うち女性166名)

従業員の声を反映させた両立支援を推進！

☆両立支援の取組のきっかけ

医療、介護の職場は女性が多く、子育てや家族の介護が必要になった時も、安心して働き続けられるような職場環境を提供することが必要不可欠。優秀な人材の確保、定着を図るために従業員のニーズに対応した取組を開始。

☆両立支援の取組内容

1 育児休業取得実績

男性： 1名
女性： 10名（取得率100%）

2 育児・介護休業法を上回る制度

- (1) 事業所内保育施設の運営
小学校就学前まで利用可能な事業所内保育施設を設置して、育児休業からの円滑な職場復帰をサポート
- (2) 看護休暇
半日単位での利用が可能

3 残業抑制の取組

残業を事前申告制にして不要不急の残業を抑制
従業員1人当たりの年間法定時間外労働 平成25年度 28.3時間

4 仕事と家庭を両立しやすい社内環境づくり

- (1) 医療・福祉の現場では、育児休業取得者が生じた場合には必ず代替要員を募集し、休業中の業務体制に支障が生じないように配慮
- (2) 事務部門においては、急な休暇、長期休業に対応できるよう毎年ジョブローテーションを実施し、業務の共有と標準化を推進
- (3) 育児休業等の利用促進のため、制度の内容を周知し利用を促進するための小冊子を作成し、管理職会議で周知するとともに全職員に配布
- (4) 「職員満足度・意識調査」を実施し、従業員の声を職場環境改善の取組に反映

これからの取組、今後の抱負について

産休、育休を気兼ねなく取得できることで出産等による離職を未然に防止することができています。求人活動においてもこのような取組を理解していただくことで、良い結果につながればと期待しております。

(参考)

2013年12月 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク（くるみん）を取得