



平成26年度「均等・両立推進企業表彰」

均等推進企業部門 福井労働局長優良賞

福井信用金庫

所在地: 福井市、業種: 金融業・保険業、職員数: 744名(うち女性328名)

女性総合職の職務を見直し、女性涉外係が誕生！

☆ポジティブ・アクションの取組のきっかけ

従来からポジティブ・アクションに取り組んでおり、女性総合職は増えたが、女性総合職の涉外業務への配置が進まず、男性総合職と職務内容に違いが生じ、また、女性総合職と一般職との職務区分が曖昧になっていた。

人事制度の課題解消のため平成24年12月に設置した「人事改革検討職員部会」において上記課題についても取り組んだ。

なお、部会のメンバーのうち、3分の1を女性職員とし、女性の意見を反映させた。

☆ ポジティブ・アクションの取組内容

1 女性総合職の職域拡大

職能資格制度の見直しを行い、総合職は女性も涉外業務に就くことを明文化。

外部の涉外業務研修の受講を奨励。

新たに女性涉外係を配置する店舗の店長に対し、人事課が受け入れ研修を実施。

女性涉外係専用スクーターを購入。

新人事制度導入に当たり、全女性総合職と面談を実施し、意向を確認。一般職に対し総合職への転換を奨励。

平成25年10月 新人事制度スタート。結果、女性総合職の人数は25名から15名になったが女性涉外係が7名誕生。

2 管理職登用

平成26年1月現在、課長職女性1名。

一般職の専門性の高さに着目し、一般職の昇進上限を代理職へ引き上げた結果、女性の代理・次長職が増加。

(取組成果)

代理・次長職(係長相当)人数

平成24年1月 7名(総合職のみ)→平成26年1月 12名(総合職8名、※特定職4名)

※新人事制度により、「一般職」を「特定職」に名称を変更。

これからの取組 今後の抱負について

有能な女性職員が活躍できる場を拡大するとともに、ワーク・ライフ・バランスの支援を充実させ、より良い職場環境の実現を目指していきます。

(参考)

2010年10月 均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門)
福井労働局長奨励賞受賞

2008年10月・2012年7月 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク取得。