



平成26年度「均等・両立推進企業表彰」
均等推進企業部門 福井労働局長優良賞
花咲ふくい農業協同組合
所在地:坂井市、業種:総合サービス事業、職員数:429名(うち女性142名)

企業トップ自らが女性活躍促進に取り組み、女性登用の取組を発信！

☆ポジティブ・アクションの取組のきっかけ

昇進試験の受験資格を満たしていても受験する女性は少なく、また、合格しても管理職に登用されることはなかった。

平成24年4月、代表理事組合長が昇進試験に合格していた女性2名を課長職に登用。
代表と女性管理職が中心となり、女性の活躍促進の取組を開始。

☆ポジティブ・アクションの取組内容

1 採用拡大

正規職員に占める女性職員の割合が少ないため取組を実施。

採用選考者に女性課長を入れ、中立性を確保。

就職支援サイトに涉外係(営業)の女性の活躍ぶりを掲載。

(取組成果)

新規学卒に占める女性人数・割合

平成23年度 3人(30%)→平成25年度 9人(64.3%)

2 管理職登用

女性に昇進試験の受験を奨励。結果、受験者が増加。

公正な人事考課実施のため、評価者研修を毎年実施。

外部の管理職育成研修の参加を女性に奨励。

(取組成果)

女性課長補佐・係長

平成24年1月 16人(23.9%)→平成26年1月 21人(29.6%)

女性課長

平成24年1月 0人(0%)→平成26年1月 3人(9.1%)

3 職場風土・職場環境改善

職場活性化QCサークル活動への女性の参加を促進。同活動において、残業の縮減、業務改善に取り組んでいる。

これからの取組、今後の抱負について

今年度も女性職員に昇進試験の受験を奨励している他、女性職員の提案により、資格取得を目指す学習会開催の取組を始めました。今後も、意欲ある女性職員が活躍できる職場環境整備、女性管理職の積極的登用に取り組みます。

(参考)

2014年1月 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク取得。