



平成26年度「均等・両立推進企業表彰」

均等推進企業部門 福井労働局長優良賞

## 株式会社ネスティ

所在地: 福井市、業種: 情報サービス業、社員数: 75名(うち女性23名)

**ポジティブ・アクションの数値目標を設定！**  
システム営業の採用、グループリーダー登用について目標値を設定。

### ☆ポジティブ・アクションの取組のきっかけ

設立当初から男女平等・機会均等であり女性の活躍の場も多いが、長く安心して働く事ができる職場環境づくりの一環として、平成5年4月にフレキシブル&ファミリーサポート制度(F&F)を導入し、仕事と家庭の両立を支援。

現在は、生産性向上のための委員会(NEED-Base委員会)を立ち上げ、男女問わず、能力を発揮しやすい職場づくりに取り組んでいる。

### ☆ ポジティブ・アクションの取組内容

#### 1 数値目標の設定

(1)平成26年度採用について、システム営業職 女性1名採用。

会社説明会の進行、業務説明を女性社員が行うことで、活躍する姿をアピール。結果、システム営業職において女性1名を採用。

(2)グループリーダー(係長)に女性1名登用(平成25年1月 目標設定)。

平成25年5月、女性サブグループリーダー1名をグループリーダーに昇格。

#### 2 管理職登用の取組

平成23年1月 人事考課規程を職種別に目標設定と自己評価する仕組に改定。

平成25年4月 女性社員の発案で、従来のメンター制度を拡充。

社外研修会への女性の参加を促進。

(取組成果)

平成24年1月 マネージャー(課長) 0名、グループリーダー 4名

平成26年1月 マネージャー 1名(女性比率7.1%)、グループリーダー4名(36.4%)

#### 3 職場風土・職場環境改善

労働時間短縮(残業縮減)、人材教育等に取り組むNEED-Base委員会に若手女性社員をメンバーとして組み入れ、積極的な発言、企画提案を促している。

F & F 制度(職務、勤務形態等を柔軟に変更できる制度)利用者: 男性3名、女性8名

### これからの取組、今後の抱負について

更なる女性管理職登用の推進と、女性システム営業職の積極的採用を図ります。  
女性が長く安心して働く事ができ、自立し責任をもって仕事に従事できる様キャリア形成に努め、その活躍を支援します。

#### (参考)

2000年10月 ファミリー・フレンドリー企業表彰福井労働局長賞受賞

2010年12月 内閣府チャイルド・ユースサポート章受章