



平成27年度「均等・両立推進企業表彰」
均等推進企業部門 福井労働局長優良賞

西田建設 株式会社

所在地: 福井市 業種: 建設業 社員数: 26名(うち女性7名)

企業トップが女性活躍(ポジティブ・アクション)を指示 女性の採用、管理職登用の拡大を推進

1 ポジティブ・アクションの取組体制

平成21年8月、社長が社内会議において女性の積極的採用や人材育成を進めると発言し、女性活躍推進の取組を開始。

2 ポジティブ・アクションの取組内容

(1) 採用拡大

- ・工事、営業への女性の積極的採用を実施。
→平成22年度 工事部門1名 平成25年度 営業部門1名採用。
- ・社内初の工事部門の女性採用にあたり、事前に全社員を対象に新入社員教育に関するアンケートを実施。全社体制で工事部門の女性を育成しようという意識で受け入れ体制を考えた。
- ・選考者に女性課長を入れて中立性を図る。
- ・会社説明会等で、女性営業職・工事担当者が説明を担当。

(2) 職域拡大

- ・工事・営業の知識・スキル・資格取得支援のため、各種研修会・勉強会への参加を積極的に奨励。
- ・事務女性を工事費積算関連の研修会や、社内工事部会勉強会(工事女性が講師)に出席させている。
- ・社内横断的プロジェクトを女性社員全員が中心となり対応。所属部門を超えた経験を積む機会となり、女性社員同士の連携も深まった(BCP(近畿地方整備局災害時建設業事業継続力)認定申請業務(平成26年度))。

(3) 管理職登用

課長職 平成24年0人→平成26年3人(営業部門1名、事務部門2名)

係長職 平成24年0人→平成26年1人(工事部門)

これからの取組、今後の抱負について

更なる女性の採用と管理職登用の推進を図ります。女性活躍の支援を行います。