

均等・両立推進企業表彰福井労働局長賞 4 社を表彰！

福井労働局雇用均等室

福井労働局は、平成 26 年度の均等・両立推進企業表彰均等推進企業部門の福井労働局長優良賞に(株)ネスティ、花咲ふくい農業協同組合、福井信用金庫を、ファミリー・フレンドリー企業部門福井労働局長奨励賞に、(医)千寿会を決定し、10 月 30 日(木)に福井県生活学習館で開催した「均等・両立推進企業表彰&改正パートタイム労働法セミナー」で表彰式を行いました。

4 社同時受賞は福井県内では初めてです。



(左から)

福井労働局長、福井信用金庫 原副理事長、(株)ネスティ 進藤社長、花咲ふくい農業協同組合 山口専務理事、(医)千寿会 永山事務長、増山氏、雇用均等室長

受賞企業インタビューでは「女性は結婚すると残業が困難となる事情もある。企業生産性を上げつつ残業時間を削減することが重要」、「渉外の場での女性ならではの細やかさ、持ち前の明るさは顧客にも好感を得ている」、「両立支援制度が利用しやすい、風通しの良い職場環境づくりを目指している」等のご発言や、これから取り組む企業へのエールをいただきました。

均等・両立推進企業表彰は、「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組」、及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」について、他の模範となる取組を推進している企業を公募し、厚生労働大臣及び都道府県労働局長が表彰するものです。

受賞企業の取組内容は次ページへ



ポジティブ・アクションに取り組んでいます

受賞企業の主な取組内容

○株式会社ネスティ

ポジティブ・アクションの数値目標を設定！

- ☆女性のシステム営業職採用、グループリーダー登用の目標値を設定、取組実施
- ☆人事考課規程の改定 メンター制度を拡充
- ☆労働時間短縮、人材教育等に取り組む NEED-Base 委員会メンバーに若手女性社員を起用
F & F 制度(職務、勤務形態を柔軟に変更できる制度) 男女とも利用者有り e t c …

○花咲ふくい農業協同組合

企業トップ自らが女性活躍促進に取り組み、女性登用の取組を発信！

- ☆正規職員に積極的に女性を採用
過去3年間で女性正規職員の採用割合が30%→64.3%へ増加
- ☆昇進試験の受験を奨励(→受験者増加) 公正な人事考課実施のため評価者研修を毎年実施
過去3年間で女性課長0人→3人、女性課長補佐・係長16人→21人に増加
- ☆職場活性化QCサークル活動への女性の参加を促進 e t c …

○福井信用金庫

女性総合職の職務を見直し、女性渉外係が誕生！

- ☆女性総合職の職域拡大
職能資格制度に総合職は女性も渉外業務に就くことを明文化
新たに女性渉外係を配置する店舗を対象に受け入れ研修を実施
一般職に対し総合職への転換を奨励 } 新人事制度スタート
女性渉外係7名誕生
- ☆一般職の昇進上限を代理職へ引き上げ
過去3年間で女性代理・次長職7名(総合職)→12名(総合職8名、特定職4名)に増加 e t c …

○(医)千寿会

従業員の声を反映させた両立支援を推進！

- ☆育児休業取得者 過去3年間で女性10名、男性1名。
- ☆事業所内託児施設の運営、半日単位での看護休暇利用可
- ☆育児・介護制度をまとめた小冊子を作成し全職員へ配布 管理職会議で説明

