

若者応援宣言企業PRシート

| | | | | | | | | | | |
|---------------------|--|---------------------------|---------------------|--------------------|------------|------|------------------|-------------------------|---|---|
| 事業所名 | | (フリガナ) オオシマサンギョウ カブシキガイシャ | | | | | 写真 | 写真 | 写真 | |
| | | 大島産業 株式会社 | | | | | | | | |
| 所在地 | | 〒918-8026 福井市湊3丁目2801番 | | | | | | | | |
| 事業内容 | 繊維製造業 | | | | | | | | | |
| 従業員数 | 120人 | 設立年度 | 昭和41年 | 事業所番号 | 1801-360-9 | | | | | |
| 正社員の募集、 定着状況 | 新卒者等 ※1 | | | 新卒者等以外(35歳未満) | | | | 社長や先輩職 員からのメッ セージ | (社長) 限りある地球資源の有効活用と安心な生活環境の構築は人類の最も大切な責 務です。大島産業は、次世代へ美しい地球を残す為に絶えず資源を大切にす る夢の種をまいて行きます。 (先輩職員) 就職活動は早めに始めることに損な事は一つもありません。OB・企業訪問を積 極的に行い、社会人との会話に慣れるようにしましょう。 | |
| | | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | | | |
| | 募集状況 ※2 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | | | |
| | 採用者数 | (男性) | 5 | 4 | 3 | 0 | 1 | | | 2 |
| | | (女性) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 |
| | (合計) | 5 | 4 | 3 | 0 | 1 | 2 | | | |
| 離職者数 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| 平均継続勤務年数 | 10 | 年 | 前年度の有給休暇の 平均取得日数 | | 6.3 日/年 | | | 求める人物像 ・選考基準 | 健康・積極性・真面目 | |
| 従業員の平均年齢 | 43 | 歳 | | | | | | 福利厚生制度 | 各種社会保険 | |
| 前年度の育児休業の取得状況 ※3 | (男性) | 0人/ 0人 | | 前年度の月平均 所定外労働時間 | (月平均) | | インターンシッ プ受入 | (可・否) | 実施できる内容: 職場内見学 | |
| | (女性) | 0人/ 0人 | | | 7 時間 | | | | | |
| 役員・管理職の女性割合 | (役員) | 0 % | | (管理職) | 0 % | | 受入可能時期: | 受入人数: | | |
| 研修制度 | 新入社員研修・仕事に必要な社外セミナー | | | | | | 職場見学・職場 体験の受入 | (可・否) | 実施できる内容: 職場内見学 | |
| 自己啓発 支援制度 | 会社が認めた資格の取得については全額会社負担 | | | | | | 出張講話の可否 | (可・否) | 要相談 | |
| キャリア・コンサ ルティング制度 | | | | | | | 非正規の職場 情報※4 | 求人番号 | | |
| メンター制度 | (有・無) | 社内検定制度 | | | | 備考 | | | | |
| 企業HP | oosima@helen.ocn.ne.jp | | | | | | | | | |
| 企業採用ページ | | | | | | | | | | |

○事業所PRシートをご覧になった方へ！

この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」として)内容となっております。予めご了承下さい。

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】配偶者が出産した男性労働者の数/育児休業等の取得者数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「—」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。