

株式会社鯖江村田製作所の取組内容 (平成27年9月認定)



所在地：鯖江市

業種：製造業

労働者数：435人(男性289人、女性146人)(認定申請時)

●取組のきっかけ



少子化が社会問題となる中、当社社員についても仕事と家庭・子育てを両立できるように会社としてバックアップしていきたいと思いました。

●行動計画期間

平成23年4月1日～平成27年3月31日

●育児休業等取得実績

男性の育児休業取得者 1名 女性の育児休業取得率 100%

●行動計画に掲げた目標の達成状況

目標 仕事と育児を両立しやすい環境を整備する。

○リフレッシュデー（残業ゼロデー）を週1回から2回に増やし、時間外労働削減に取組。

○有給奨励月間を設定し、有給取得率50%未満の者に優先的に取得を勧奨。

○消滅した有給休暇を積み立てて、育児、介護・看護、ボランティア、リフレッシュ等のために利用できる「多目的休暇制度」を周知し、利用を促進。



取組を進める中で、ONとOFFとメリハリがきいた仕事をする社内の雰囲気ことができました。

目標 次世代育成支援と関連したCSRを意識した施策を行う。

○「従業員家族対象事業所見学会」を開催し、お父さん・お母さんの職場に「子供一日社員」となってインタビューを行うなど、仕事内容を見学。

○近隣小学校、中学校などへの出前授業を計18回実施。環境問題についてのクイズや「ムラタセイサク君」ロボットの操作体験などを通じて、子どもたちの社会、仕事についての意識の向上に貢献。