

平成23年度 看護師等の「雇用の質」向上のための研修会 アンケート結果

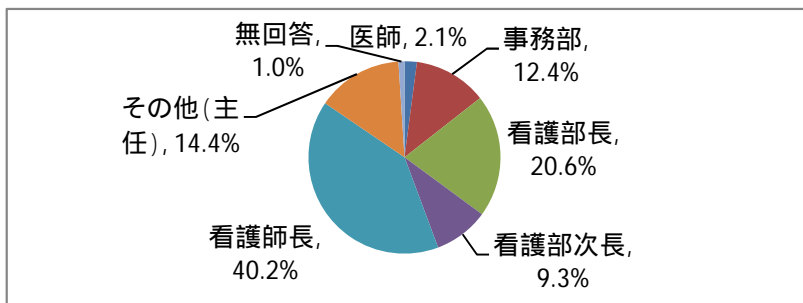
日時：平成24年1月26日(木) 13:00～16:30

会場：福井県看護協会会館

受講数：117名 アンケート回収：97名 回収率：80.3%

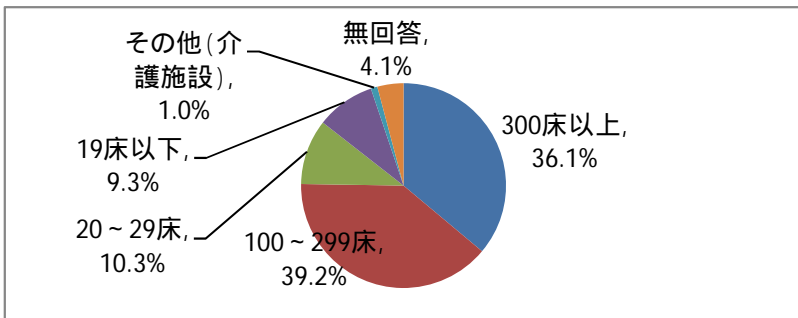
1. 属性

医師	事務部	看護部長	看護部次長	看護師長	その他	無回答
2	12	20	9	39	14	1
2.1%	12.4%	20.6%	9.3%	40.2%	14.4%	1.0%



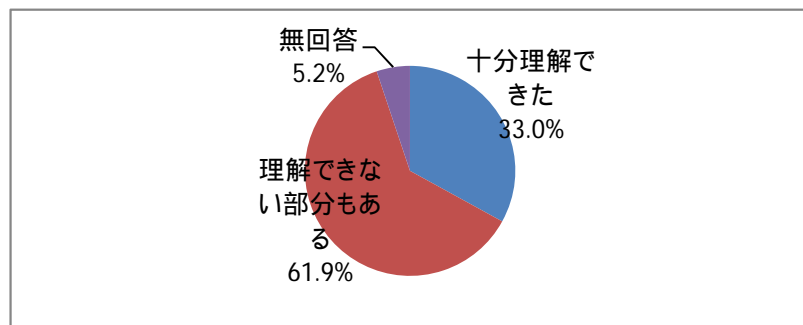
病床数

300床以上	100～299床	20～29床	19床以下	その他	無回答
35	38	10	9	1	4
36.1%	39.2%	10.3%	9.3%	1.0%	4.1%



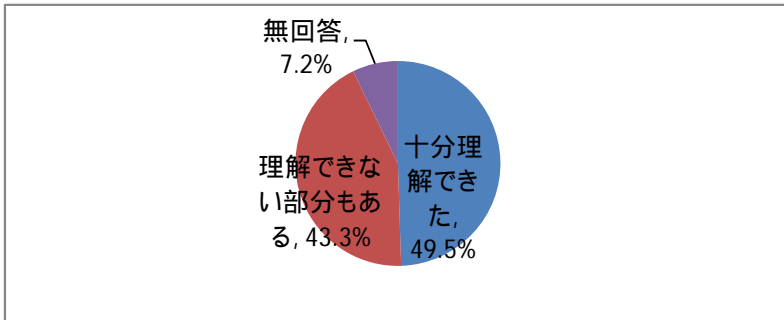
2. 労働基準法について その1 労働時間法制について ・説明で労働時間に係る法制度は理解できましたか？

十分理解できた	理解できない部分もある	理解できない	無回答
32	60	0	5
33.0%	61.9%	0.0%	5.2%



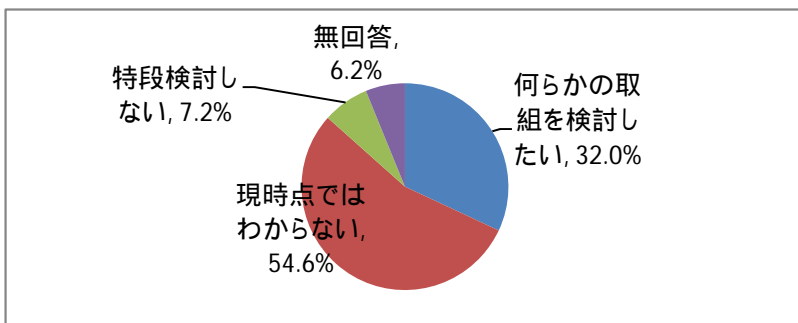
3.労働基準法について その2 労働時間の把握等について
 ・説明の内容は理解できましたか？

十分理解できた	理解できない部分もある	理解できない	無回答
48	42	0	7
49.5%	43.3%	0.0%	7.2%



・説明を受けて、労働時間の把握について新たな取組を検討されますか？

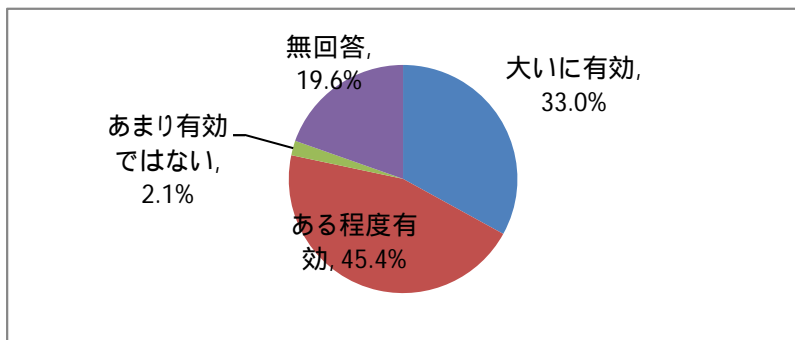
何らかの取組を検討したい	現時点ではわからない	特段検討しない	無回答
31	53	7	6
32.0%	54.6%	7.2%	6.2%



4.仕事と家庭の両立支援について

・説明内容は今後の労務管理にとって有効でしたか？

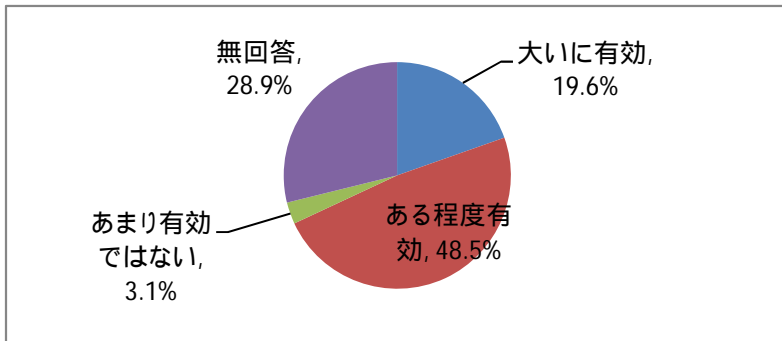
大いに有効	ある程度有効	あまり有効ではない	無回答
32	44	2	19
33.0%	45.4%	2.1%	19.6%



5.ハローワークを活用した求人方法について

・説明内容は今後の求人活動に有効でしたか？

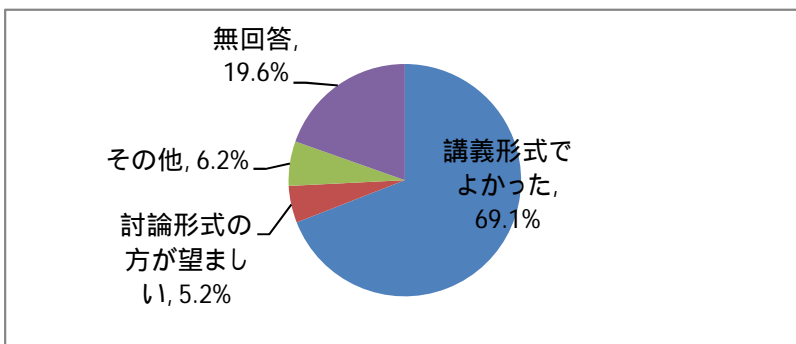
大いに有効	ある程度有効	あまり有効ではない	無回答
19	47	3	28
19.6%	48.5%	3.1%	28.9%



6.研修会の形態について

・今回は、講義形式でしたが、この形態についてどう思いますか？

講義形式でよかった	討論形式の方が望ましい	その他	無回答
67	5	6	19
69.1%	5.2%	6.2%	19.6%



(「その他」を選択された方のご意見)

資料を読むのではなく実際指導した事例を説明してほしい。

資料を読むだけのような気がした。

質問時間を利用できる進め方がよい。

内容が多く時間割がきびしい。

今回の基本的説明は講義形式でよい。参画型のパート2を企画するのも良いと思う。

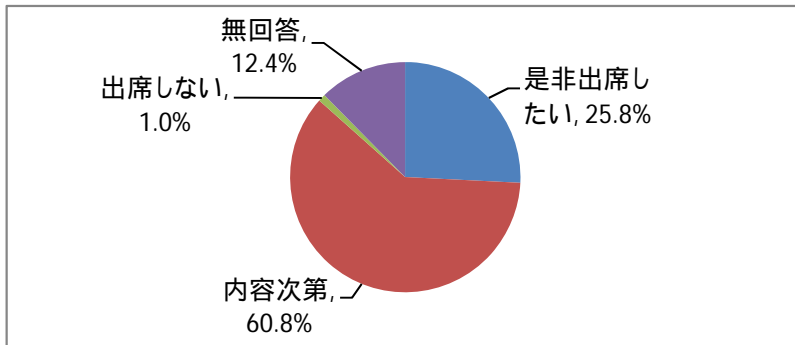
病院の規模によって日時を分けた方がいい項目もある。

討論があるとよい。

7. 今後の研修について

・このような研修会が今後ある場合は出席されますか？

是非出席したい	内容次第	出席しない	無回答
25	59	1	12
25.8%	60.8%	1.0%	12.4%



8. 研修会のあり方等についての要望等

労働時間法制のついての時間をもっと長くわかりやすくしてほしい。把握等については長すぎる。

法律の解釈の話よりも人材の定着推進のための病院全体での取り組みの方法などが知りたい。

看護師の交代勤務の実態を労働局の方にもっと知っていただいて具体的な解決策を指導してほしい。

現状の問題的な根本のところを知りたかった。87%も違反しているのだから何か問題があると思う。

具体的違反の事例と結びつけた説明が聞きたかった 87.5%も違反があれば充分理解されていない結果ではないか。

法律だけでなく判例などもいれた微妙な部分、施設が知っておくとよい内容も入れて欲しい。

労働時間の専門的な説明は大変参考になった。

事前質問を集め回答していただくとよい。今回の例題はあまり参考にならない。

質疑応答時間が欲しい。