

# 平成24年度 看護師等の「雇用の質」向上のための研修会 アンケート結果

日 時 : 平成25年2月7日(木) 13:10~16:30

会 場 : 福井県看護協会会館

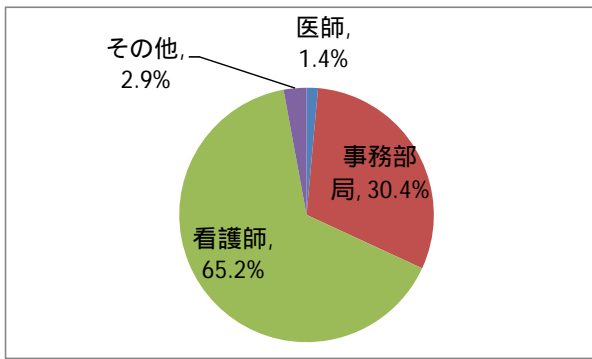
受講者数 : 88名

アンケート回収 : 69名

回収率 : 78.4%

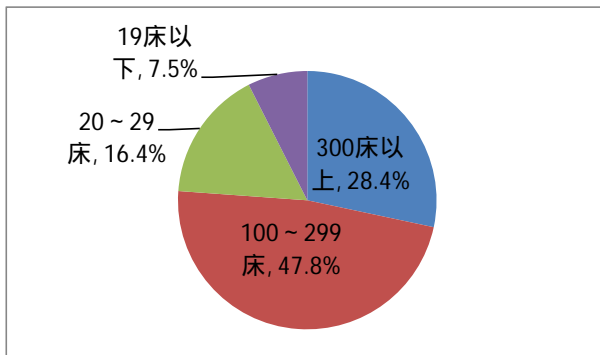
## 1 属性 (n=69)

医師	事務部局	看護師	その他
1	21	45	2
1.4%	30.4%	65.2%	2.9%



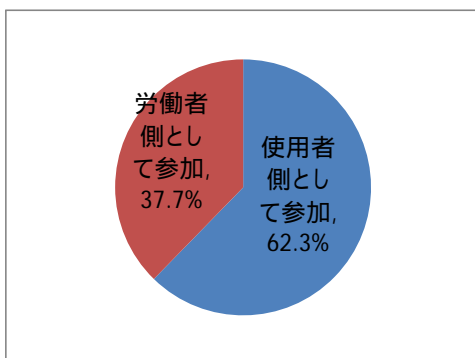
## 病床数 (n=67)

300床以上	100~299床	20~29床	19床以下
19	32	11	5
28.4%	47.8%	16.4%	7.5%



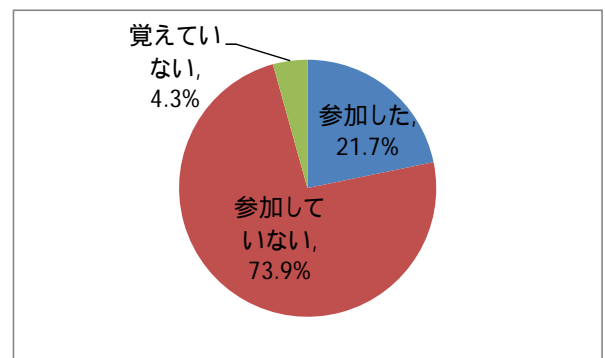
## 属性 (n=61)

使用者側として参加	労働者側として参加
38	23
62.3%	37.7%



## 昨年度の研修参加 (n=69)

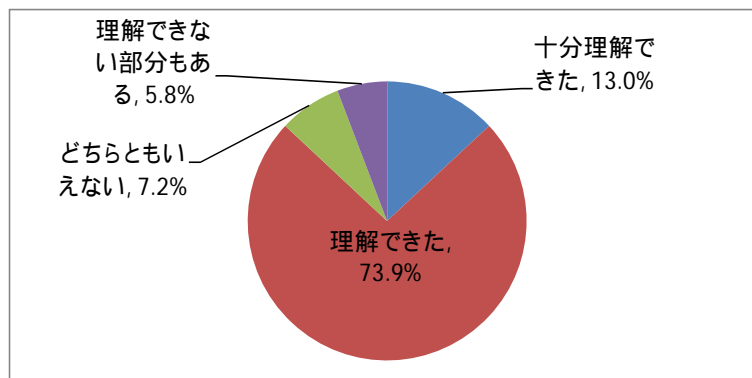
参加した	参加していない	覚えていない
15	51	3
21.7%	73.9%	4.3%



## 2 研修内容について

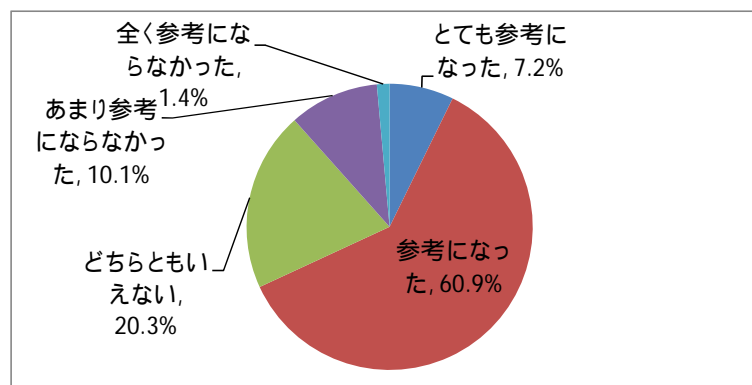
### Q1-1 労働基準法について 労働時間法制について (n=69)

十分理解できた	理解できた	どちらともいえない	理解できない部分もある	理解できない
9	51	5	4	0
13.0%	73.9%	7.2%	5.8%	0.0%



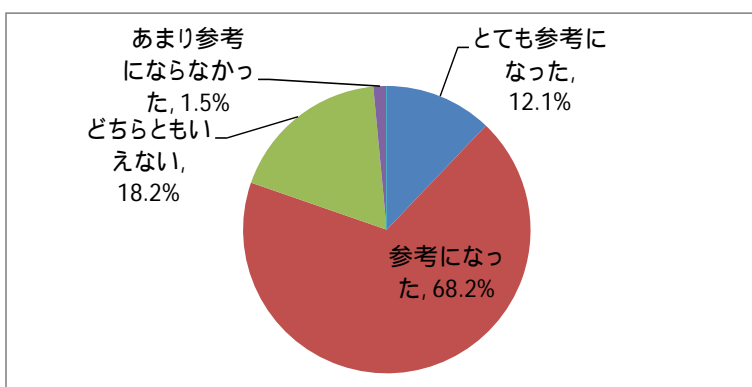
### Q1-2 全国の医療機関での取り組み事例について (n=69)

とても参考になった	参考になった	どちらともいえない	あまり参考にならなかった	全く参考にならなかった
5	42	14	7	1
7.2%	60.9%	20.3%	10.1%	1.4%



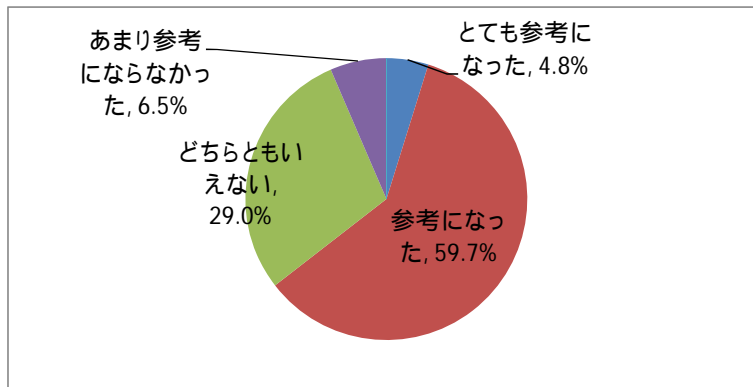
### Q1-3 仕事と家庭の両立支援・パートタイム労働者の処遇改善について (n=66)

とても参考になった	参考になった	どちらともいえない	あまり参考にならなかった	全く参考にならなかった
8	45	12	1	0
12.1%	68.2%	18.2%	1.5%	0.0%



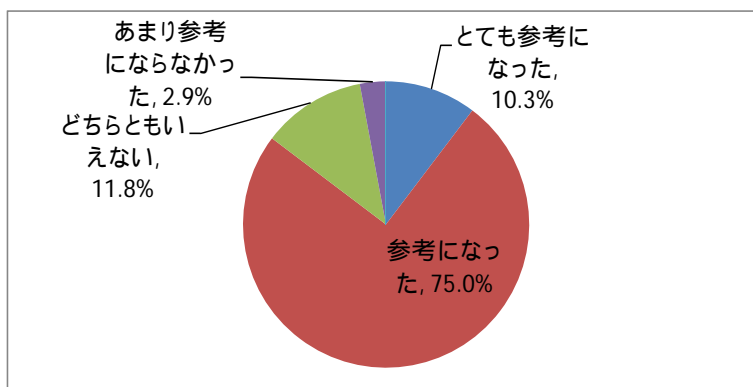
Q1-4 ハローワークを活用した求人方法について(n=62)

とても参考になった	参考になった	どちらともいえない	あまり参考にならなかった	全く参考にならなかった
3	37	18	4	0
4.8%	59.7%	29.0%	6.5%	0.0%



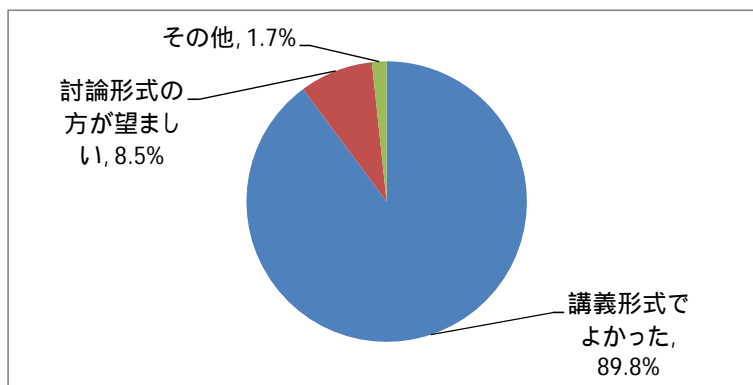
Q1-5 全体評価(n=68)

とても参考になった	参考になった	どちらともいえない	あまり参考にならなかった	全く参考にならなかった
7	51	8	2	0
10.3%	75.0%	11.8%	2.9%	0.0%



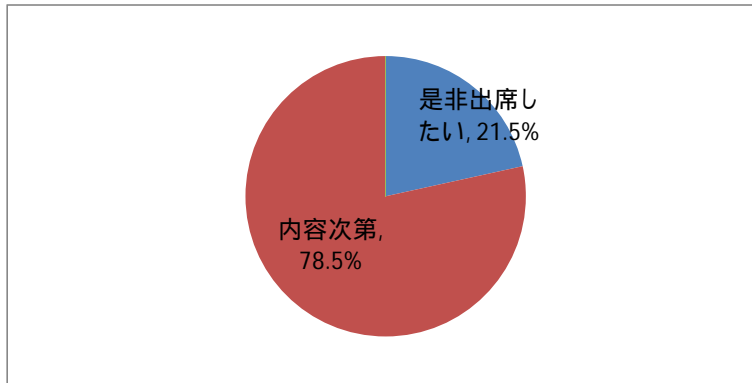
Q2 研修会の形態について(n=59)

講義形式でよかった	討論形式の方が望ましい	その他
53	5	1
89.8%	8.5%	1.7%



Q3 今後の研修について (n=65)

是非出席したい	内容次第	出席しない
14	51	0
21.5%	78.5%	0.0%



Q4 今後研修会で実施してほしいテーマ (複数回答可)

職場におけるメンタルヘルス対策	38
ワークライフバランスについて	29
労働基準関係法令等の基本内容	28
短時間雇用勤務について	21
職場のパワーハラスメント対策	18
仕事と家庭の両立支援対策	16
育児介護休業について	9
セクシュアルハラスメント対策	6
腰痛予防対策	6
ハローワークを活用した求人方法	6
その他	0

Q5 ご意見 (自由記述)

時間も内容もよいと思う

昨年よりわかりやすかった 事例が多く取り入れられていた

夜勤の休息仮眠についての考え方

公立病院の取り組みについて聞いてみたい または大きな病院の取り組み

福井県は100床以下の多い福井県において100床以下の事例にすべき

福井県の実態を知りたい 全国とかの看護師の労働環境はどうか

男子の育休は極めて困難

内容が盛りだくさんで担当者が一人しかいない事務所では手に負えない面が多々ある。優先順位をつけて取り組んでいきたい。

タイムカードの使用について実際を知りたい

講義する方が慣れていない感じがありわかりにくいところがあった